



Datum
2022-09-06

Diarienummer
VON-2022/536.111

Handläggare
Elisabeth Söderbäck
08-535 378 11
elisbeth.soderback@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Arbetsmiljörapport för vård- och omsorgsnämnden 2022

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2022.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller redogörelse, analys av pågående arbetsmiljöarbete samt en handlingsplan för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

2021 års arbetsmiljöarbete har fokus framförallt handlat om att anpassa arbetet för att skydda medarbetare, brukare och kunder från Covid-19 smitta och samtidigt bedriva en god verksamhet.

Medarbetarna som arbetar i verksamheter som möjliggör distansarbete har upplevt det som positivt att kunna förena arbets- och privatlivet och därmed minska arbetsbelastningen.

Sjuktalet har minskat under året vilket dels kan bero på att vaccinationsgraden har ökat i samhället och dels genom att verksamheterna har arbetat med både den korta och långa sjukfrånvaron. Under året har det även funnits extra resurser för att arbeta med rehabilitering främst riktat till medarbetare som har varit långtidssjukrivna.

Förvaltningens personalomsättning har ökat under året. Detta kan till viss del ses som en konsekvens av den osäkerhet som har rått inom arbetsmarknaden som nu har börjat stabiliseras.

Arbetet med att åtgärda upplevelsen av arbetsrelaterad utmattning framförallt för enhetschefer behöver fortgå även kommande år.

Förvaltningen har fortsatt arbetet med att försöka komma till en lösning för de brister som finns i den fysiska arbetsmiljön på Gymnasietorget 1. Förvaltningen är beroende av fastighetsägaren i arbetet och upplever att det inte gått framåt under året. Förvaltningen saknar egen rådighet i frågan, som upplevs som kritisk.

Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun så genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för vård- och omsorgsnämnden.

Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

Förvaltningens synpunkter

Nämndens verksamheter har under föregående år bedrivit ett aktivt arbetsmiljöarbete som anpassats efter rådande situation. Verksamheterna har implementerat nya rutiner och arbetssätt för att skapa trygga och säkra arbetsplatser för våra medarbetare och för att fortsatt kunna ge god vård och omsorg till kunder och brukare.

De risker och åtgärder som förvaltningen lyfter i rapporten är av långsiktig karaktär som behöver fortgå över tid för att skapa hållbara och sunda arbetsplatser. De brister som finns gällande den fysiska arbetsmiljön vill förvaltningen särskilt lyfta vidare till den kommunövergripande nivån då förvaltningen saknar egen rådighet i frågan.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Verksamhetens lokaler på Gymnasietorget 1 är i behov av åtgärder och modernisering för att skapa en god fysisk arbetsmiljö vilket kan komma att innebära kostnader.

Lotta Wigen
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck
Tillförordnad HR-Chef

Bilagor

Arbetsmiljörapport vård- och omsorgsnämnden 2022

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten