



Datum
2021-08-11

Diarienummer
VON-2021/557.111

Handläggare
Lisa Pollack
08-535 37811
Lisa.Pollack@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Arbetsmiljörapport för vård- och omsorgsnämnden 2021

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2021.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller redogörelse, analys av pågående arbetsmiljöarbete samt en handlingsplan för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

2020 års arbetsmiljöarbete har framförallt handlat om att anpassa arbetet för att skydda medarbetare, brukare och kunder från Covid-19 smitta och samtidigt bedriva en god verksamhet. Det har arbetats intensivt med uppdatering av rutiner, förankring av nya arbetssätt och att skapa delaktighet bland alla medarbetare som har en viktig roll i att skydda boende och kunder från att smittas av Covid-19.

Att skapa delaktighet har varit en extra utmaning när stora möten och arbetsplatsträffar inte kunnat genomföras med hela arbetsgrupper utan man har behövt hitta nya former för detta.

Även de arbetsplatser som har medarbetare som har möjlighet att arbeta på distans har arbetat mycket med att finna nya arbetssätt och mötesformer när medarbetare till stor utsträckning utfört arbetet på distans och arbetsgrupper inte längre träffas fysiskt.

Pandemins effekter har medfört att inte alla planerade aktiviteter och åtgärder från föregående års rapport har kunnat genomföras som planerat. De risker och åtgärder som förvaltningen lyfter i rapporten är av långsiktig karaktär och arbetet fortgår med dessa.

Sjukfrånvaron har som en konsekvens av pandemin ökat under året. Förvaltningen ser att de arbetsgrupper som inte kan arbeta på distans och därför har behövt stanna hemma även vid milda symptom, utifrån rådande rekommendationer, haft mycket hög frånvaro under de perioder då det funnits hög samhällssmitta. Verksamheten har fortsatt ett aktivt rehabiliteringsarbete även om detta försvårats av de rådande rekommendationerna.

Förvaltningens personalomsättning har minskat under året. Detta kan till viss del ses som en konsekvens av pandemin som skapat en större osäkerhet på

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



arbetsmarknaden, men kan även vara ett tecken på att förvaltningen hanterat de stora förändringar som pågått under året på ett bra sätt.

Förvaltningen har fortsatt arbetet med att försöka komma till en lösning för de brister som finns i den fysiska arbetsmiljön på Gymnasietorget 1. Förvaltningen är beroende av fastighetsägaren i arbetet och upplever att det inte gått framåt under året. Förvaltningen saknar egen rådighet i frågan, som upplevs som kritisk, varför denna lyfts särskilt i rapporten.

Förvaltningen har även haft problem med driftstopp i ett av köken inom äldreomsorgen. Verksamhetsledningen har inte kunnat påverka detta på grund av att maskinparkens ägare är Huddinge samhällsfastigheter. Detta har orsakat stress och oro inom flera verksamheter samt att det drabbat boende.

Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun så genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för vård- och omsorgsnämnden.

Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisiker som identifierats.

Förvaltningens synpunkter

Nämndens verksamheter har under föregående år bedrivit ett aktivt arbetsmiljöarbete som anpassats efter rådande situation. Verksamheterna har implementerat nya rutiner och arbetssätt för att skapa trygga och säkra arbetsplatser för våra medarbetare och för att fortsatt kunna ge god vård och omsorg till kunder och brukare. Pandemin är inte över så detta arbete fortgår. Under hösten kommer även nya arbetssätt med kombinerat distans- och kontorsarbete att implementeras i de verksamheter som har möjlighet att arbeta på distans.

De risker och åtgärder som förvaltningen lyfter i rapporten är av långsiktig karaktär som behöver fortgå över tid för att skapa hållbara och sunda arbetsplatser. De brister som finns gällande den fysiska arbetsmiljön vill förvaltningen särskilt lyfta vidare till den kommunövergripande nivån då förvaltningen saknar egen rådighet i frågan.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Verksamhetens lokaler på Gymnasietorget 1 är i behov av åtgärder och modernisering för att skapa en god fysisk arbetsmiljö vilket kan komma att innebära kostnader.



Datum
2021-08-11

Diarienummer
VON-2021/557.111



Datum
2021-08-11

Diarienummer
VON-2021/557.111

Lotta Wigen
Socialdirektör

Lisa Pollack
HR-Chef

Bilagor

Arbetsmiljörapport från vård- och omsorgsnämnden 2021 (*senare inlämning?*)

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten