



Datum
2023-03-01

Diarienummer
VON-2023/202.111

Handläggare
Lars Axelsson
08-535 312 27
Lars.Axelsson@huddinge.se

Vård- och omsorgsnämnden

Ordförandebeslut. Komplettering av vård- och omsorgsnämndens delegationsordning, avsnitt B

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämndens ordförande beslutar att komplettera nämndens delegationsordning, avsnitt B i enlighet med detta underlag.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen är från den 1 januari 2023 anställningsmyndighet för alla medarbetare i Huddinge kommun.

I och med detta har vård- och omsorgsnämnden inte längre har något ansvar för personalfrågor.

Kommunstyrelsens förvaltning har påbörjat en översyn av nämndernas delegationsordningar.

För att arbetet med HR-ärenden fortsatt ska fungera effektivt kompletterar nämnden tillfälligt sin delegationsordning. Avsnitt B, delegationspunkter och delegater, är som de var 2022-12-31.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 12 december 2022, att kommunstyrelsen från den 1 januari 2023 är anställningsmyndighet för alla medarbetare i Huddinge kommun.

I och med detta har nämnden inte längre har något ansvar för personalfrågor. Vård- och omsorgsnämnden beslutade därför om ändring i sin delegationsordning, avsnitt B, den 2 januari och den 22 februari 2023.

Kommunstyrelsens förvaltning har efter kommunfullmäktiges beslut om ny politisk organisation för Huddinge kommun samt reglementen för nämnder från den 1 januari 2023 påbörjat en översyn av nämndernas delegationsordningar.

Syftet är dels att säkerställa att delegationsordningarna är anpassade efter de nya reglementena, dels att göra dem likformiga i de delar där det är lämpligt.

Kommunstyrelsens förvaltning rekommenderar därför, som en praktisk lösning i väntan på resultat av ovan nämnda översyn, för att nämndens arbete med HR-

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-03-01

Diarienummer
VON-2023/202.111

ärenden ska fungera effektivt, att respektive nämnd behåller sina avsnitt B i sina delegationsordningar.

Vård- och omsorgsnämndens ordförande beslutar därför att komplettera nämndens delegationsordning, avsnitt B, med samma delegationspunkter och delegater som återfanns i nämndens delegationsordning 2022-12-31. Detta för att nämndens HR-ärenden inte ska behöva beslutas av kommunstyrelsen eller dess arbetsutskott.

Ärendet är så brådskande att nämndens avgörande inte har kunnat avvaktas. Vård- och omsorgsnämndens ordförande har därför beslutat i ärendet. Ordförandebeslutet kommer att anmälas till nämndens nästkommande sammanträde.

Charlotte Björkman
Ordförande, vård- och omsorgsnämnden

Bilagor

Avsnitt B. HR-ärenden inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde

Beslutet ska skickas till

Vård- och omsorgsnämnden



Bilaga

B. HR-ärenden inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde

I förekommande fall där vård- och omsorgsnämnden delegerat beslutanderätt till anställda så avses personal som är anställda under kommunstyrelsen men som i sitt ordinarie uppdrag verkar inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde.

Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för personal vid samtliga förvaltningar och ska ha hand om samtliga frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

I fråga om den personal som i sitt ordinarie uppdrag verkar inom vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde gäller avseende delegation i personalfrågor vad som är föreskrivet i detta avsnitt. Samtliga delegationer i detta avsnitt är kommunstyrelsens.

Nr	Ärende	Lagrum m.m.	Delegat
1. Anställning			
B 1.1	Beslut om anställning		Närmast överordnad chef
2. Vikariatsförordnande			
B 2.1	Förordnande av vikarie för chef.		Närmast överordnad chef.
3. Uppsägning, avsked eller omplacering			
B 3.1	Uppsägning eller avsked av chef och personal, förutom förvaltningsdirektör.	Lag (1994:260) om offentlig anställning. Lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet. Lag (1982:80) om anställningsskydd.	Förvaltningsdirektör efter samråd med Huddinge kommuns HR-direktör. Förhandlingschefen ersätter HR-direktören vid dennes frånvaro.
B 3.2	Omplacering eller förflyttning av chef och personal mellan olika verksamheter inom förvaltningen.		Förvaltningsdirektör och HR-chef var för sig.
B 3.3	Omplacering eller förflyttning av chef och personal inom verksamhet vid förvaltningen.		Verksamhetschef.



Datum
2023-03-01

Diarienummer
VON-2023/202.111

4. Varsel			
B 4.1	Varsel till berörd arbetstagare samt arbetstagarorganisation.	30 § lag (1982:80) om anställningsskydd	Förvaltningsdirektör och HR-chef var för sig.
5. Avstängning			
B 5.1	Tillfällig avstängning av chef och personal, förutom, förvaltningsdirektör.	10 § mom 1 Allmänna bestämmelser 17 (AB 17).	Närmast överordnad chef.
B 5.2	Avstängning av chef och personal, förutom förvaltningsdirektör.	10 § Allmänna bestämmelser 19 mom. 2 (AB 19).	Förvaltningsdirektör och HR-chef var för sig.
6. Disciplinpåföljd			
B 6.1	Disciplinpåföljd för chef och/eller personal, förutom förvaltningsdirektör.	11 § Allmänna bestämmelser 17 (AB 17).	Förvaltningsdirektör och HR-chef var för sig.
7. Bisyssla			
B 7.1	Förbud mot bisyssla för chefer och/eller personal, förutom förvaltningsdirektör.	Lag (1994:260) om offentlig anställning. 8 § Allmänna bestämmelser 17 (AB 17).	Förvaltningsdirektör och HR-chef var för sig.
8. Ledighet.			
B 8.1	Beslut om annan ledighet, utan lön, för chef och eller personal, än vad som följer av lagar och avtal.		Närmast överordnad chef efter samråd med HR-konsult.
9. Resor, kurser, konferenser och/eller studiebesök			
B 9.1	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, under mer än 7 dygn inom Europa samt alla resor i tjänsten utanför Europa, för nämndens ordförande.		Arbetsutskottet
B 9.2	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, inom Europa, för förtroendevalda förutom nämndens ordförande.		Arbetsutskottet



Datum
2023-03-01

Diarienummer
VON-2023/202.111

B 9.3	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, inom Europa samt alla resor i tjänsten utanför Europa, för förtroendevalda förutom nämndens ordförande.		Arbetsutskottet
B 9.4	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, under 3 till 7 dygn inom Europa, för tjänstemän, förutom förvaltningsdirektör.		Förvaltningsdirektör <i>Resor, kurser, konferenser och studiebesök understigande 3 dygn betraktas som verkställighet.</i>
B 9.5	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, under mer än 7 dygn inom Europa samt alla resor i tjänsten utanför Europa, för tjänstemän, förutom förvaltningsdirektör.		Arbetsutskottet
B 9.6	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, utanför Norden och de Baltiska staterna, som avser mer än tio (10) anställda vid samma tillfälle.		Arbetsutskottet