



Datum
2022-01-26

Diarienummer
SN-2022/237.111

Handläggare
Lisa Pollack
08-535 300 00
lisa.pollack@huddinge.se

Socialnämnden

Krav på vaccination mot covid-19 vid nyrekrytering för omsorgsnära arbete inom individ- och familjeomsorgen

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att nyrekryterad personal med omsorgsnära arbetsuppgifter inom nämndens verksamheter ska omfattas av krav på vaccination mot covid-19 innan anställning sker. Det gäller såväl timanställda, visstidsanställda som tillsvidareanställda.

Särskild prövning ska ske av de personer som av medicinska eller andra skäl som definieras i grundlag inte kan vaccinera sig.

Förvaltningen får i uppdrag att ta fram rutiner för hur vaccinationsintyg ska uppvisas vid förlängning av intermittenstanställdas avtal för fortsatt arbete inom nämndens verksamheter.

Sammanfattning

Vaccination av medarbetare är en viktig faktor för att skydda våra klienter och brukare i Huddinge kommun.

Mot bakgrund av detta beslutas att nyrekryterad personal inom socialnämndens verksamheter med omsorgsnära arbetsuppgifter ska omfattas av krav på vaccination mot covid-19 innan anställning sker.

Vid förlängning av intermittenstanställdas avtal behöver vaccinationsintyg uppvisas för fortsatt omsorgsnära arbete.

Huvudsyftet med vaccination mot covid-19 är att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19.

Enligt Folkhälsomyndighetens rekommendation ska den som är vuxen och inte vaccinerad, alltså den som är helt ovaccinerad eller endast har tagit en dos, ta särskild hänsyn till personer i riskgrupp.

Inom socialnämndens boenden och boendestödsverksamheter finns klienter och brukare som tillhör riskgrupper och riskerar att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



Beskrivning av ärendet

Coronaviruset med sjukdomen covid-19 klassades den 11 mars 2020 som en pandemi av Världshälsoorganisationen, WHO.

Folkhälsomyndigheten rekommenderar att alla som är 12 år och äldre vaccinerar sig mot covid-19. Huvudsyftet med vaccination mot covid-19 är att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19. Vaccination av medarbetare i omsorgsnäraarbete är en viktig faktor för att skydda våra klienter och brukare som är sköra och utsatta.

Folkhälsomyndigheten har allmänna råd om att vuxna som kan vaccinera sig, men ännu inte gjort det, behöver ta särskild hänsyn till personer i riskgrupp och de som är över 70 år. Folkhälsomyndigheten rekommenderar att det görs genom att hålla avstånd till andra när så är möjligt, och särskilt undvika nära kontakter med personer i riskgrupp och de som är 70 år och äldre.

Inom socialnämndens boenden och boendestödsverksamheter finns klienter och brukare som tillhör riskgrupper och riskerar att bli allvarligt sjuka eller avlida i covid-19.

Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet omfattas inte av grundlagsskyddet i 2 kap 6 § regeringsformen, som handlar om påtvingade kroppsliga ingrepp. Det betyder att om en arbetssökande inte vill visa vaccinationsintyg så behöver hen inte det, men kan då inte komma ifråga för anställning där krav på vaccination för att skydda riskgrupper finns. Det beror på att en anställning i detta sammanhang betraktas som en förmån som den arbetssökande kan välja att avstå från om hen inte vill vaccinera sig.

Ett vaccinationskrav vid nyrekrytering skulle dock kunna stå i strid med annan lagstiftning, exempelvis diskrimineringslagen i fall då sökande på grund av funktionsnedsättning eller religiösa skäl inte kan eller vill vaccinera sig. Även begreppet god sed på arbetsmarknaden måste beaktas i dessa situationer.

Ett vaccinationskrav för den som söker omsorgsnära arbete inom socialnämndens verksamheter anses mot bakgrund av ovanstående berättigat. Särskild prövning ska ske av de personer som av medicinska eller andra skäl som definieras i grundlag inte kan vaccinera sig och uppfyller övriga krav för anställning. Prövningen syftar till att skydda sökande samt säkerställa skyddet för kommunens sköraste invånare.

Innan nyanställning i omsorgsnära arbete inom socialnämndens verksamheter ska kandidat uppvisa vaccinationsintyg som styrker det antalet vaccinationer som Folkhälsomyndigheten rekommenderar för den berördes åldersgrupp.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Beslutet avseende vaccinationskrav vid nyanställning för de som arbetar med omsorgsnära arbetsuppgifter inom socialnämndens verksamheter medför inga ekonomiska konsekvenser.



Datum
2022-01-26

Diarienummer
SN-2022/237.111

Lotta Wigen
Socialdirektör

Christine Salemka Carlsén
Verksamhetschef

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen