



Datum
2023-08-24

Diarienummer
SN-2023/1522.111

Handläggare
Elisabeth Söderbäck
08-535 37811
ellisabeth.soderback@huddinge.se

Socialnämnden

Arbetsmiljörapport för socialnämnden 2023

Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2023.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet under 2022, samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisiker som identifierats.

Av rapporten framgår att inrapporterade arbetsskador och tillbud ökat jämfört med föregående år. Förvaltningen har anledning att anta att det tidigare funnits ett mörkertal i inrapporteringen av tillbud och ser ökningen som något positivt.

På totalen har sjukfrånvaron inom socialnämnden ökat. Samtliga enhetschefer arbetar aktivt för att sänka sjukfrånvaron inom socialnämnden genom att bland annat erbjuda samtalsstöd med enhetschef eller företagshälsovård, särskilt vid korttidsfrånvaro. Vid längre sjukfrånvaro tar man stöd av HR-konsult. Målet är att en rehabiliteringsplan ska vara upprättad senast dag 30 i sjukfrånvaron.

Personalomsättningen har ökat med närmare fem procent inom socialnämnden. Inom barn- och ungdomssektionen har ökningen varit drygt fyra procent vilket förklaras av att uppdraget med barnavårdsutredningar är känslomässigt påfrestande, med hög arbetsbelastning och svåra prioriteringar.

Mertid och övertidsuttag har ökat inom socialnämnden. Detta bedöms bero på ökande ärendemängd och den ökade personalomsättningen.

Med syftet att utveckla chefers förutsättningar för uppdraget och säkerställa att rätt person gör rätt saker har det under året initierats en översyn av administrativa processer på förvaltningsnivå. Detta är en pågående översyn där målet är att få till mer resurseffektiva interna processer och en mer kunskapsbaserad verksamhet.

Flertalet av individ- och familjeomsorgens lokaler brister i den fysiska arbetsmiljön. Allvarligast är det på Röntgenvägen 3 där både den fysiska och psykiska arbetsmiljön behöver förbättras.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-08-24

Diarienummer
SN-2023/1522.111

Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för socialnämnden.

Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

Förvaltningens synpunkter

Samtliga riskområden som förvaltningen arbetat med under året är områden som kräver långsiktigt arbete och kommer att fortsätta.

Förvaltningen har valt att lyfta de två tidigare riskerna även i årets rapport för fortsatt arbete under 2023-2024.

Det avser fungerande stödprocesser där cheferna avlastas med arbetsuppgifter som kan utföras av administratör alternativt digitaliseras och att rätt person gör rätt saker.

Det avser även brister i den fysiska arbetsmiljön vid Röntgenvägen 3. Förvaltningen är beroende av stöd från fastighetsägaren och problemen är svårösta och arbetet med dessa tar lång tid. Att sakna tillgång till ändamålsenliga lokaler påverkar även attraktiviteten som arbetsgivare. Förvaltningen anser därför att frågan behöver vara fortsatt prioriterad och vill särskilt lyfta den vidare till en kommunövergripande nivå.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Fler av nämndens lokaler är i behov av åtgärder och modernisering vilket kan komma att innebära kostnader.

Jenny Swärd
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck
HR-Chef

Bilagor

Arbetsmiljörapport socialnämnden 2023

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten