



Datum  
2022-09-06

Diarienummer  
SN-2022/1182.111

Handläggare  
Elisabeth Söderbäck  
08-535 37811  
ellisabeth.soderback@huddinge.se

Socialnämnden

## Arbetsmiljörapport för socialnämnden 2022

### Förslag till beslut

Socialnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport för 2022.

### Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisiker som identifierats.

Av rapporten framgår att socialnämndens verksamhet under 2021, som så många andra, påverkats av den pågående Covid-19 pandemin. Fokus har varit att ställa om och inte ställa in. Pandemin har påverkat verksamheter på olika sätt där vissa ställt om till digitala arbetssätt medan andra arbetsplatser behövt medarbetarna på arbetsplatsen och då behövt anpassa så att arbetet kunnat ske på ett smittsäkert sätt.

Sjukfrånvaron har minskat under året vilket dels beror på att chefer aktivt arbetat med både den korta och långa sjukfrånvaron samt att sjukfrånvaron på grund av covid-19 pandemin har minskat i och med att vaccinationstakten i samhället har ökat.

Individ- och familjeomsorgen har arbetat för att minimera risken för upplevd stress på arbetet och högre sjuktal i samband med justering av arbetssätt för att säkerställa att resurser används så bra och effektivt som möjligt i förhållande till volymer. Verksamheten har därför arbetat för att skapa delaktighet hos medarbetare i frågor som rör ekonomi, förändringar av arbetssätt för att öka effektiviseringen och skapa en förståelse kring det.

Personalomsättningen har ökat 2021 jämfört med 2020 vilket anses som sunt fränsett barnenheten där omsättningen anses vara för hög.

Vidare har arbetet med förbättringar av verksamhetens lokaler fortgått. Verksamheten upplever en bättre dialog med fastighetsägaren men brister i lokaler kvarstår och förvaltningen lyfter risken för brister i den fysiska arbetsmiljön även inför kommande år.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Socialförvaltningen  
141 85 Huddinge

Besök  
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2022-09-06

Diarienummer  
SN-2022/1182.111

Verksamheten har även uppmärksammat en risk med att vissa delar av stödprocesserna som upplevs ineffektiva.

### **Beskrivning av ärendet**

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för socialnämnden.

### **Innehåll**

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

### **Förvaltningens synpunkter**

Samtliga riskområden som förvaltningen arbetat med under året är områden som kräver långsiktigt arbete och kommer att fortsätta.

Förvaltningen har valt att lyfta en av de tidigare riskerna även i årets rapport då den ligger utanför förvaltningens rådighet. Den avser brister i den fysiska arbetsmiljön vid Röntgenvägen 3. Förvaltningen är beroende av stöd från fastighetsägaren och problemen är svårlösta och arbetet med dessa tar lång tid. Att sakna tillgång till ändamålsenliga lokaler påverkar även vår attraktivitet som arbetsgivare. Förvaltningen anser därför att frågan behöver vara fortsatt prioriterad och vill särskilt lyfta den vidare till en kommunövergripande nivå.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Om förvaltningen lyckas med kompetensförsörjningsutmaningen att attrahera och behålla medarbetare finns goda förutsättningar att lyckas med de åtgärder som krävs för att uppnå budget i balans.

Fler av nämndens lokaler är i behov av åtgärder och modernisering vilket kan komma att innebära kostnader.

Lotta Wigen  
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck  
Tillförordnad HR-Chef

### **Bilagor**

Arbetsmiljörapport socialnämnden 2022

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten