



Handläggare  
Tove Bodin  
Tove.Bodin@huddinge.se

Natur och stadsmiljönämnden

## Redovisning av bisysslor, natur- och stadsmiljönämnden 2023

### Förslag till beslut

Natur- och stadsmiljönämnden har tagit del av informationen rörande redovisning av bisysslor 2023 bland nämndens medarbetare.

### Sammanfattning

Bisysslor redovisas en gång per år till respektive nämnd. Som huvudregel är en bisyssla tillåten, men vissa begränsningar finns i lagen om offentlig anställning (LOA) samt i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB).

Chefers ansvar är att informera medarbetaren om regelverk och medarbetarens ansvar är att anmäla bisyssla.

Natur- och stadsmiljönämnden har hittills under 2023 fått in 16 anmälningar från 13 medarbetare om bisyssla. De flesta avser bisysslor inom kategorierna *annat område än nämndens verksamhet, i eget eller i närståendes företag* samt *styrelseuppdrag*.

### Beskrivning av ärendet

En bisyssla är i princip alla tillfälliga eller stadigvarande sysslor som medarbetaren utövar vid sidan av anställningen i Huddinge kommun och som inte kan hänföras till privatlivet. En bisyssla kan vara en anställning, ett uppdrag eller egen verksamhet. Bisysslan förutsätter inte en viss omfattning och det är utan betydelse om bisysslan ger ekonomisk ersättning eller inte.

Reglerna om bisyssla återfinns dels i LOA, dels i kollektivavtalet AB.

Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna men det finns begränsningar i rätten att utöva bisysslor och arbetsgivaren kan därför förbjuda vissa bisysslor. Bisysslor som inte är tillåtna och där arbetsgivaren kan förbjuda att bisysslan utförs kan delas upp i tre kategorier.

1. Förtroendeskadlig bisyssla (regleras i LOA 7 §)
2. Arbetshindrande bisyssla (regleras i AB § 8)
3. Konkurrerande bisyssla (regleras i AB § 8)



Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla när det gäller punkt 2 och 3, dock kan uppdraget räknas som förtroendeskadlig bisyssla enligt punkt 1. Inte heller statliga eller kommunala uppdrag och uppdrag på domstols förordnande som nämndeman eller god man är att betrakta som bisyssla.

### **Chefers ansvar att informera om riktlinjer för bisyssla**

Chefer har ett särskilt ansvar att informera medarbetare om det regelverk som gäller avseende bisyssla. Informationen tas lämpligen upp på arbetsplatsträffar, vid planerings- och uppföljningssamtal och inför anställning av nya medarbetare.

### **Medarbetares ansvar att anmäla bisyssla**

Medarbetare som har en bisyssla är skyldiga att anmäla detta och att lämna de uppgifter om bisysslan som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma om bisysslan är tillåten eller inte. Anmälan om bisyssla görs en gång per år samt vid förändring av bisysslan.

### **Beslut om att tillåta eller förbjuda bisyssla**

Att utreda bisyssla och att ta beslut om att tillåta bisyssla hanteras som ett verkställighetsbeslut och fattas av medarbetarens närmaste chef. Beslut om att förbjuda bisyssla fattas av förvaltningsdirektör på delegation från nämnden. Sådana beslut ska vara skriftliga, innehålla motivering och rapporteras till nämnden.

### **Natur- och stadsmiljönämnden redovisning**

Natur- och stadsmiljönämnden har fått in 16 anmälningar från 13 medarbetare om bisyssla hittills under 2023. Två bisysslor var inlagda i systemet men chefens hade ännu inte hanterat den. Den ena bisysslan godkändes i efterhand av chef och den andra bisysslan var redan avslutad och därmed inte längre en bisyssla.

Ett slumpmässigt urval om 10 procent av nämndens medarbetare och samtliga chefer har kontrollerats mot allabolag.se. Enligt rutinen ska alla bisysslor anmälas årligen eller vid förändring av bisysslan. Resultatet av kontrollen visade att tre medarbetare behövde bli påmind om att anmäla sina bisysslor på nytt och dessa bisysslor är nu godkända. En medarbetare hade inte anmält sin bisyssla men gjorde det i efterhand och den bisysslan är nu godkänd av chef. Övriga medarbetare hade godkänd bisyssla eller ingen bisyssla.

De anmälda bisysslorna är fördelade enligt följande:

38 procent gäller eget eller delaktighet i närståendes företag eller verksamhet.

25 procent gäller bisyssla inom annat område. Exempel på bisyssla inom denna kategori är inom idrottsförening.

25 procent gäller styrelseuppdrag.

6 procent gäller bisyssla som konsult eller uppdragstagare.

6 procent gäller anställning hos annan arbetsgivare.



Datum  
2023-10-24

Diarienummer  
NSN-2023/591

Toralf Nilsson  
Teknisk direktör

Tove Bodin  
Administrativ chef

**Beslutet ska skickas till**  
Kommunstyrelsen