

Datum
2021-05-05Diarienummer
KS-2021/348.109
Er referens
A2020/02630Handläggare
Björn Rosborg
Bjorn.Rosborg@huddinge.se

Arbetsdepartementet

Huddinge kommuns svar på remiss av SOU 2020:79 delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området

Huddinge kommun anser att mycket i betänkandet är bra då föreslagna ändringar för den skollagsreglerade verksamheten förväntas leda till en stärkt ställning för barn och ungdomar som utsätts för diskriminering inom förskolan, grundskolan och gymnasiet.

Då de föreslagna förändringarna i betänkandet har ett mycket explicit barnperspektiv, dvs. barnens perspektiv och deras behov av trygghet och välbefinnande, utgör dessa även en viktig del av Huddinge kommuns arbete med social hållbarhet.

Inför regeringens fortsatta beredning av ärendet bör följande framhållas:

- Förslaget att Skolinspektionen får det övergripande ansvaret för tillsyn av både kränkande behandling och diskriminering innebär en ansvarsöverflyttning till en myndighet som kan möjliggöra att frågor avseende diskriminering får ökad prioritet. Att Skolinspektionen dessutom föreslås kunna företräda enskilda barn och elever i diskrimineringsmål innebär också ett ökat skydd för dessa.
- Utifrån ett barnrättsperspektiv är det mer likvärdigt att ha regleringar avseende kränkande behandling och diskriminering i en och samma lag. Nu när det fortsatt föreslås vara två olika lagar är det viktigt att tillämpningarna av lagarna blir så likvärdiga som möjligt.
- För att stärka skolornas och huvudmännens arbete med diskrimineringslagen (DL) vore det lämpligt att Skolinspektionen tog fram kompetensutvecklingsinsatser och stödmaterial i form av Allmänna råd eller liknande.
- Det är viktigt att arbetsgivarna får stöd för att säkerställa att lagen efterföljs och då kan tydliga och konkreta föreskrifter underlätta och därför är förslaget till föreskriftsrätt för Diskrimineringsombudsmannen (DO) konstruktivt.
- Det föreskriftsråd som föreslås inrättas hos DO bör vara partsammansatt så att råden harmoniseras med arbetsgivarorganisationerna.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 28Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2021-05-05

Diarienummer
KS-2021/348.109

- Kommunen ser positivt på att DO samverkar med arbetsmarknadens parter i syfte att reglerna blir praktiskt tillämpbara och förankrade hos de arbetstagare och arbetsgivare som berörs av dem. Samrådsskyldighet i kombination med föreskriftsråd kan vara en bra arbetsform för att kvalitetssäkra föreskrifterna.
- Det är positivt att centrala arbetstagarorganisationer ges förstahandsrätt att vända sig till Nämnden mot diskriminering för vitesförläggande då det underlättar och kortar en del ledtider.
- Samverkan mellan DO och Arbetsgivarverket är bra så att det kan klargöras hur t.ex. rekryteringsprocessen kan följas upp på ett likartat sätt som det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Generellt bör aktiva åtgärder och systematiskt arbetsmiljöarbete ha en gemensam hantering i så stor utsträckning som möjligt då regelverken går in i varandra.
- Förslaget att regeringen bör överväga att utreda frågan om att införa likabehandlingsombud bör skrinläggas då arbetstagarnas insyn och delaktighet i arbetet mot diskriminering bör tillgodoses genom dagens samverkansskyldighet.

För Huddinge kommun

Daniel Dronjak
Kommunstyrelsens ordförande

Beslut i detta ärende har fattats av kommunstyrelsen den 5 maj 2021