



Datum
2021-11-30

Diarienummer
KS-2021/2178.190

Handläggare
Mona Birgetz
Mona.Birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport 2021 Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisning av arbetsmiljörapport för Huddinge kommun 2021 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt.

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2021 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2021 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

Rapporten innehåller tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder
- Analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts. Dock visar innehållet i rapporterna att det krävs insatser på förvaltningarna för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara tillfredställande. Åtta av nio nämnder har följt upp förra årets risker i årets arbetsmiljörapport vilket utgör en bra utgångspunkt för att de övergripande större riskerna tas om hand.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2021 och här

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2021 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

Rapporten innehåller tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder
- Analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts. Dock visar innehållet i rapporterna att det krävs insatser på förvaltningarna för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara tillfredställande. Det skiljer sig väsentligt mellan de olika verksamheterna och det kan ha samband med utbildning inom arbetsmiljö men också om stöd och intern uppföljning på förvaltningen. Systemstödet DigiSAM är ett bra uppföljningsverktyg där kartläggning, riskbedömningar, åtgärder och uppföljning av effekter kan göras. Utbildningsfilmer finns sedan februari 2021 för systemet DigiSAM och är tillgängliga för alla på Insidan.

Åtta av nio nämnder har följt upp förra årets risker i årets arbetsmiljörapport vilket utgör en bra utgångspunkt för att de övergripande större riskerna tas om hand. Det faktum att verksamheter inom Vård- och omsorgsnämnden signalerar att de inte har rådighet i arbetsmiljöproblemen kopplat till lokalfrågan bör tas på största allvar av nämnden då det ska ses som en signal om att de åtgärder som förvaltningen har vidtagit inte räcker till.

Inom gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens verksamheter har inga risker lyfts från förra året då de enbart har rapporterat på enhetsnivå 2020. Förvaltningen bildades 2019 och bedömningen är att det systematiska arbetsmiljöarbetet bör fungera enligt de rutiner som har varit gällande sedan tidigare. Mot bakgrund av detta bör förvaltningen sätta in åtgärder för att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsen förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Datum
2021-11-30

Diarienummer
KS-2021/2178.190

Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2021 Huddinge kommun

Beslutet ska skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.