

Datum
2021-05-19Diarienummer
KS-2021/1202.111Handläggare
Björn Rosborg
08-535 302 09
Bjorn.Rosborg@huddinge.se

Kommunstyrelsen

En enhetlig kommunikationsprocess i Huddinge kommuns hela verksamhet – beslut om justering av budgetramar

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Omfördelning av nämndernas driftbudgetar, i enlighet med kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 19 maj 2021, fastställs.

Sammanfattning

Mål och budget 2021 för Huddinge kommun anger ett övergripande mål om effektiv användning av skattemedel. I det målet ingår att systematiskt arbeta med effektiviseringar. Som ett led i detta, med det övergripande syftet att effektivisera arbetet och minska administrationskostnader med bibehållen eller höjd kvalitet, har Huddinge kommun granskat förvaltningsgemensamma administrativa funktioner.

En framtagen granskningsrapport pekar på att kostnaderna för de administrativa funktionerna generellt är högre i Huddinge än i jämförbara kommuner.

Avseende kommunikationsfunktionerna kan konstateras att vid jämförelser med andra kommuner förefaller det inte heller som att de påvisbart dyrare kommunikationsfunktionerna i Huddinge skulle rättfärdigas med en högre kvalitet än vad som uppvisas i andra kommuner.

Nuvarande decentraliserad organisering av kommunikationsfunktionerna uppvisar flera svagheter, i form av en avsaknad av ett enhetligt Huddinge-narrativ, ingen gemensam styrning/prioritering, ingen behovsstyrd resursfördelning ur ett helhetsperspektiv, sårbarhet vid till exempel semestrar och sjukskrivningar, suboptimering samt begränsade möjligheter för specialisering och kompetens- och karriärsutveckling.

Som ett led i att införliva kommunfullmäktiges mål om effektiviseringar föreslås en omorganisation av kommunikationsfunktionen, där samtliga förvaltningars kommunikationsfunktioner samlas i en utökad kommunikationsfunktion på kommunstyrelsens förvaltning. Föreslagna organisationsförändring föreslås träda i kraft den 1 augusti 2021.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se

Den nya organisationen förväntas ha positiva effekter och vinster jämfört med nuvarande organisationsform, bland annat genom att befintliga resurser och kompetenser kommer alla förvaltningar till del, minskad suboptimering frigör resurser, skalbarhet och behovsstyrt, kunskap samlas och delas, samordning ur ett helhetsperspektiv samt utökade möjligheter till specialisering och kompetens- och karriärsutveckling. Omorganisationen förväntas också bidra till en ökad möjlighet att nå och föra dialog med Huddinges invånare, företagare och besökare.

Till följd av aktuell överflyttning av kommunikationsfunktionerna från fackförvaltningar till kommunstyrelsens förvaltning, föreslår kommunstyrelsens förvaltning en omfördelning av nämndernas driftbudget avseende kommunikationsmedel, från och med augusti 2021.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Mål och budget 2021 för Huddinge kommun anger ett övergripande mål om effektiv användning av skattemedel. I det målet ingår att systematiskt arbeta med effektiviseringar. Som ett led i detta, med det övergripande syftet att effektivisera arbetet och minska administrationskostnader med bibehållen eller höjd kvalitet, har Huddinge kommun under 2019–2020 granskat förvaltningsgemensamma administrativa funktioner.

Inom ramen för granskningen konstateras att kommunens nuvarande struktur med autonoma förvaltningar avseende stödprocesser är både ett dyrt och i vissa delar ett ineffektivt sätt att organisera kommunen. Utredningen förespråkar att kommunstyrelsens förvaltning ska äga och ta ansvar för de administrativa stödfunktionernas processer och leveranser hela vägen till invånare, företagare och besökare.

Kommunikationsfunktionen

Att kommunikationsfunktionen föreslås omorganiseras för ökad effektivitet just nu beror bland annat på att förutsättningarna för verksamheten aktualiseras i och med att en ny chef tillträder.

En jämförelse med andra kommuner i länet pekar också på att kommunikationsfunktionen i Huddinge är dyrare än hos jämförbara kommuner då Huddinge byggt upp funktionen både centralt och på respektive förvaltning. Dessutom har förvaltningarna skiljaktiga förutsättningar och har prioriterat sina kommunikationsresurser olika, vilket medför att förmågor och stöd idag skiljer sig åt mellan förvaltningarna och gör organisationen mindre enhetlig och förutsägbar.

Föreslagen omorganisering av kommunikationsfunktionen

Kommunstyrelsens förvaltning föreslås få ansvar för den administrativa funktionen kommunikation för hela kommunen. Centraliseringen gör det möjligt att på ett effektivare sätt ta process- och leveransansvar för de kommunikationsinsatser kommunens verksamheter har behov av för att nå och föra en dialog med Huddinges invånare, företagare och besökare.

Föreslagna organisationsförändring föreslås träda i kraft den 1 augusti 2021.

Fördelar med en centralisering

- Förbättrade möjligheter till ett enhetligt Huddinge-narrativ.
- Gemensam styrning och prioritering.
- Behovsstyrd resursfördelning ur ett helhetsperspektiv.
- Ej sårbart vid semestrar, sjukskrivningar, vakanser, kriser och arbetstoppar.
- Specialistkompetenser och resurser inom en förvaltning kommer annan förvaltning till gagn.
- Möjligheter för specialisering, kompetensutveckling och karriärsutveckling ökar.

Förväntade vinster med och effekter av en centralisering

- Resurser och expertkompetenser på strategisk, taktisk och operativ nivå kommer alla förvaltningar till del.
- Minskad suboptimering frigör resurser.
- Skalbart och behovsstyrt – anpassa och styra resurser dit de behövs mest.
- Kunskap om Huddinges övergripande riktning och prioriteringar i kombination med specifik verksamhetskunskap samlas och delas.
- Samordnad planering och mandat att prioritera ur ett helhetsperspektiv.
- Kommunikatörernas uppdrag och ansvar förtydligas.
- Utökade möjligheter till specialisering, kompetensutveckling, karriärsutveckling och kollegialt utbyte för kommunikatörerna.

Riskperspektiv

Vid alla organisationsförändringar görs en riskbedömning avseende vad som kan inträffa, vilka konsekvenser det skulle få och hur sannolikt det är att det inträffar.

Centraliseringen av kommunikatörer från förvaltningarna till kommunikationssektionen på kommunstyrelsens förvaltning har genomgått en sådan granskning där risker kartlagts och sannolikheter uppskattats ur ett arbetsmiljöperspektiv. Till varje risk finns en åtgärd kopplad med tidplan och ansvarig chef. Det finns således en handlingsplan framtagen för föreslagen omorganisation.

Vid en centralisering av kommunikationsfunktionen måste det genom kontinuerlig uppföljning säkerställas att det finns beställarkompetens på förvaltningar som kan borga för att de förväntade vinsterna och effekterna av organisationsförändringen infrias.

Omfattningen på centraliseringen av tjänster

Omorganisationen av kommunikationsfunktionen innebär att följande antal tjänster kommer att överföras från fackförvaltningarna till kommunstyrelsens förvaltning:

- Barn- och utbildningsförvaltningen: 4 tjänster.
- Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen: 1 tjänst.
- Socialförvaltningen: 5 tjänster.
- Kultur- och fritidsförvaltningen: 2 tjänster.
- Miljö- och bygglovsförvaltningen: 1 tjänst.

Organisation

Organisationsförändringarna, med överflyttning av tjänster till kommunstyrelsens förvaltning, inleds under augusti 2021. Efter överflyttningen av berörda medarbetare och efter tillträde av ny kommunikationschef blir nästa steg att utforma en ny organisationsstruktur för hela kommunen avseende kommunikationsfunktionen.

Omfördelning av driftbudget

Utöver lönekostnader för de tjänster som angivits ovan omfattar överflytten även justeringar i nämndernas budgetramar avseende kostnader kopplade till kommunikationsfunktionen, såsom kostnader för konsulter, filmproduktion, annonsering, trycksaker och annat material.

För att genomföra den planerade omorganisationen i augusti 2021 är det nödvändigt att det görs omfördelning av nämndernas driftbudgetar enligt följande:

- Grundskolenämnden: 1 438 tkr år 2021 (helårseffekt 3 450 tkr).
- Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden: 319 tkr 2021 (helårseffekt 766 tkr).
- Vård- och omsorgsnämnden: 1 455 tkr 2021 (helårseffekt 3 492 tkr).
- Kultur- och fritidsnämnden: 745 tkr år 2021 (helårseffekt 1 789 tkr).
- Bygglövs- och tillsynsnämnden: 299 tkr år 2021 (helårseffekt 717 tkr).

Förvaltningens synpunkter

Till följd av aktuell överflyttning av kommunikationsfunktionerna från fackförvaltningar till kommunstyrelsens förvaltning, föreslår kommunstyrelsens förvaltning en omfördelning av nämndernas driftbudget avseende kommunikationsmedel, från och med augusti 2021.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Föreliggande förslag innebär endast en omfördelning mellan nämndernas budgetramar. Föreslagen centralisering av kommunikationsfunktionen innebär däremot varken en utökning eller minskning av budgetramarna, sett till kommunen som helhet under 2021.



Datum
2021-05-19

Diarienummer
KS-2021/1202.111

Däremot förväntas denna administrativa funktion, liksom övriga som kommer att genomlysas, på lång sikt medföra en kostnadseffektivare administration.

Föreslaget till beslut förväntas inte medföra några juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo
Kommundirektör

Patrik Forshage
Biträdande kommundirektör

Beslutet ska skickas till
Samtliga nämnder