



Datum  
2023-12-15

Diarienummer  
KS-2023/2719.191

Handläggare  
Elisabeth Söderbäck  
elisabeth.soderback@huddinge.se

Mottagare

## **Beslut om undantag enligt §13 Allmänna bestämmelser (AB), Bilaga J och PAN, angående dygnsvila och förläggning av arbetstid**

### **Förslag till beslut**

*Kommunstyrelsens beslut*

Undantag från Allmänna bestämmelser (AB) § 13 i enlighet med Bilaga J och PAN för arbetsställe 94504 inom enhet personlig assistans 1, socialförvaltningen godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialförvaltningen ser behov av beslut om undantag för en assistansgrupp om sex medarbetare som arbetar med en specifik brukare, arbetsställe 94504, gällande förändringar av arbetstidsregler som träder i kraft den 1 februari 2024.

Förändringen innebär att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour inte får överstiga 20 timmar under en period om 24 timmar.

Undantag kan göras från den nya arbetstidsregeln om det föreligger risk för att brukarens hälsa försämras. Undantaget innebär att den sammanlagda arbetstiden i kombination med jour kan uppgå till 24 timmar.

Kommunstyrelsen fattar beslut om undantag som gäller ett kalenderår i taget. Beslutet rapporteras in till arbetstidsnämnd som är utsedd av Sveriges kommuner och regioner och centrala fackliga parter. Arbetstidsnämnden kan överpröva beslutet.

Innan beslut om undantag fattas ska förhandling enligt medbestämmande lagen och risk och konsekvensanalys genomföras. Det har genomförts med Kommunal som inte hade något att erinra.

Bedömningen om undantag grundar sig på att brukarens psykiska och fysiska hälsotillstånd kommer att påverkas negativt på grund av att arbetstidsförändringen kommer innebära fler personalbyten för brukaren. Medarbetarnas psykosociala arbetsmiljö blir mer påfrestande, som ett led i att brukarens hälsotillstånd försämras.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2023-12-15

Diarienummer  
KS-2023/2719.191

## Beskrivning av ärendet

Socialförvaltningen föreslår undantag att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till 24 timmar för den enskilde brukaren. Undantaget berör sex medarbetare som är knutna till brukaren.

Beslut om undantag kan fattas av kommunstyrelsen om det finns risk för att brukarens hälsa försämras. Ett beslut gäller ett kalenderår i taget. Varje beslut ska rapporteras in till arbetstidsnämnd som är utsedd av Sveriges kommuner och regioner och centrala fackliga parter. Arbetstidsnämnden kan överpröva beslutet.

Denna assistans är bemannad enligt beslut från Socialförsäkringsbalken, SFB. Brukaren har även beviljad daglig verksamhet vilket sker utan personlig assistans. Insatserna går hand i hand vilket innebär att brukaren aldrig lämnas ensam utan har personal dygnet runt. Assistansbeslutet innebär jour varje dygn på 5,5 timmar.

Förvaltningen bedömer att undantag behöver ske under de dagar brukaren inte har daglig verksamhet, i nuläget en vardag samt lördag och söndag. Undantag behöver kunna ske vid kort varsel under andra dagar till exempel vid brukarens ledighet eller vid eventuell sjukdom.

## Förvaltningens synpunkter

Socialförvaltningen har gjort noggrann intresseavvägning för att värna om hur brukarens hälsotillstånd påverkas i relation till de nya arbetstidsreglerna för att värna om medarbetarnas arbetsmiljö.

Brukarens byte av personlig assistent sker i samband med daglig verksamhet eller på helger genom tydliga rutiner. Personalbyten och introduktion av ny personal är idag kritiska moment för brukaren. En ökning av antalet personalbyten ger allvarliga konsekvenser för brukarens psykiska och fysiska hälsotillstånd. Nuvarande rutin har funnits i över 10 år.

Brukarens dagsform styr planeringen av aktiviteter. Konsekvensen av att brukarens medicinska tillstånd försämras kan riskera isolering, möjlighet att kunna delta på aktiviteter samt att kunna leva ett så bra och självständigt liv som möjligt. Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 6 bedöms därmed inskränkas.

Syftet med de nya arbetsreglerna är att minska långa arbetspass och därmed förbättra medarbetares arbetsmiljö. I det enskilda fallet görs bedömningen att fler personalbyten kommer i sin tur att innebära ett större psykosocialt påfrestande arbete för medarbetarna, som ett led i att brukarens psykiska och fysiska tillstånd försämras. Den efterföljande vilan för medarbetarna kommer vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda arbetstiden.

Förhandling enligt medbestämmande lagen och risk och konsekvensanalys har genomförts och Kommunal hade inget att erinra.



Datum  
2023-12-15

Diarienummer  
KS-2023/2719.191

## Slutsats och förslag till beslut

Socialförvaltningen gör bedömningen att undantag om schemaläggning till högst 24 timmar är nödvändigt. Undantaget är nödvändigt för att säkerställa brukarens rättigheter och friheter som följer av lag. Socialförvaltningen bedömer att inga andra rimliga åtgärder står till buds

## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser. Juridiska konsekvenser enligt ovan förslag.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör

## Bilagor

Bilaga 1. Cirkulär 23:29 Sveriges kommuner och regioner

## Beslutet ska skickas till

Socialförvaltningen