

Datum
2021-05-18Diarienummer
KS-2020/2116.193Handläggare
Mona Birgetz
Mona.Birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Beslut om förändring av arbetstidsförläggning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Lediga klämdagar och halvdagar tas bort för samtliga medarbetare från och med år 2022.
2. Kommunens generella öppettid på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00.

Sammanfattning

Framtidens välfärd ställer höga krav på kommuner att skapa en effektiv och kvalitativ verksamhet. En av de stora utmaningarna är att kompetensförsörja verksamheterna.

Huddinge kommun har idag lediga klämdagar och halvdagar i samband med helgdagar. I Huddinge kommun är också de flesta administrativa verksamheter öppna till 18.30 på torsdagar. Arbetstiden för medarbetarna är förlagd enligt dessa öppettider.

Förslaget till förändring av arbetstidsförläggning innebär att de lediga klämdagarna och halvdagarna tas bort för samtliga medarbetare. Därutöver föreslås att kommunens generella öppettid på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00, bortsett från de verksamheter där invånare har behov att komma i kontakt med tjänstemän utanför kontorsarbetstid. Beslut om avvikande öppettider kommer fattas på respektive förvaltning.

Syftet med förslaget är att minska utmaningen att kompetensförsörja verksamheterna och säkerställa framtidens välfärd.

Förslaget ligger i linje med hur många andra kommuner utformat sin arbetstidsförläggning.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se

Datum
2021-05-18Diarienummer
KS-2020/2116.193**Beskrivning av ärendet**

Framtidens välfärd ställer höga krav på kommuner att skapa en effektiv och kvalitativ verksamhet. En av de stora utmaningarna är att kompetensförsörja verksamheterna, behålla medarbetarna och minska frånvaron.

Under år 2020 var medarbetare på arbetet cirka 68 % av möjlig arbetad tid. Övrig tid bestod av semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och annan frånvaro som utbildning med mera. Utöver detta var också medarbetare lediga 30 timmar vid halvdagar och klämdagar.

Kommunens kollektivavtal har generösare villkor än semesterlagens 25 dagar. Medarbetare som fyllt 40 år har 31 dagar semester och de som fyllt 50 år har 32 dagar semester. Därutöver har medarbetare möjlighet att växla in semesterdagstillägg och på så sätt få 5–6 extra semesterdagar per år.

För medarbetare som idag har flextid pågår ett arbete att teckna nytt lokalt årsarbetstidsavtal där en viss arbetstidsförkortning föreslås.

För schemalagda medarbetare vars arbetstidsförläggning är utanför kontorsarbetstid innebär villkoren i gällande kollektivavtal arbetstidsförkortning beroende på om arbetstiden är förlagd kväll, helg eller natt.

I Huddinge kommun är de flesta administrativa verksamheter öppna till 18.30 på torsdagar. Arbetstiden för medarbetarna är förlagt enligt dessa öppettider.

Syftet med förslaget är att skapa en arbetstidsförläggning som ger en effektiv verksamhet som bidrar till att säkerställa framtidens välfärd och som ligger i linje med många andra kommuner i Stockholms län.

Klämdagar och halvdagar

Huddinge kommun har idag lediga klämdagar och halvdagar för samtliga månadsavlönade medarbetare som går på kollektivavtal Allmänna Bestämmelser (AB), förutom de som har så kallad ferieanställning eller uppehållsanställning.

Dessa lediga klämdagar och halvdagar är en så kallad enskild arbetsgivarutfästelse och ingår således inte i de villkor som finns i centralt eller lokalt kollektivavtal utan arbetsgivaren äger rätt att förändra denna arbetstidsförläggning.

I en årlig rutin för att förlägga lediga klämdagar och halvdagar tar HR-avdelningen på kommunstyrelseförvaltningen fram ett förslag och beslut fattas i KSAU. Förläggningen beror på hur röda dagar infaller under året men vanligtvis innebär arbetstidsförkortningen cirka 30 timmars förkortad arbetstid per medarbetare och år.

I verksamheter med schemalagd arbetstid får medarbetare som arbetar dessa halvdagar och klämdagar ledigt vid annan tid då det anses möjligt för verksamheten. I praktiken är det många gånger svårt att ta ut denna tid utan att det innebär kvalitetsförsämring i verksamheterna som kan drabba brukare, förskolebarn eller andra medborgare negativt.



Datum
2021-05-18

Diarienummer
KS-2020/2116.193

Arbetstidstidsförläggning för arbete till 18.30 på torsdagar

I Huddinge kommun är de flesta administrativa verksamheter öppna till 18.30 på torsdagar. Arbetstiden för medarbetarna är förlagt enligt dessa öppettider. Som en kompensation för arbetstidsförläggning till 18.30 är veckoarbetstiden förkortad för berörda medarbetare med 30 minuter per vecka.

Arbetstidsförläggningen till 18.30 på torsdagar minskar möjligheten för kommunens medarbetare att förena familjeliv och arbetsliv.

Då medborgarna idag har stor möjlighet att komma i kontakt med kommunen digitalt eller via servicecenter är det endast ett fåtal verksamheter som har behov av sena öppettider. Detta gör i praktiken att flertalet medarbetare har arbetstidsförläggning med ovanstående arbetstidsförkortning, även om de flesta verksamheter inte har behov av öppettider till 18.30.

Förslaget innebär också att kommunens generella öppettider på torsdagar ändras från 18.30 till 17.00. Arbetstidsförläggningen följer kommunens generella öppettider. Undantag är verksamheter där medborgare har behov att komma i kontakt med tjänstemän utanför kontorsarbetstid. Beslut om avvikande öppettider kommer fattas på respektive förvaltning.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har berett ärendet och analyserat konsekvenser för invånare och verksamhet. Förvaltningen anser att förslaget är ett steg i rätt riktning för att skapa en ännu bättre verksamhet för Huddingefamiljen samt att förslaget ligger i linje med hur många andra kommuner förlägger sin arbetstid.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med ovanstående förslag.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör