



Datum  
2022-10-11

Diarienummer  
KS-2021/2141.190

Handläggare  
Mona Birgetz  
Mona.Birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Redovisning av bisysslor kommunstyrelsens förvaltning 2022

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Sammanställningen av bisysslor inom kommunstyrelsens förvaltning 2022 godkänns.

### Sammanfattning

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunstyrelsens förvaltning årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. År 2022 har 43 bisysslor anmälts, motsvarande 10 procent av antalet månadsavlönade anställda inom förvaltningen. Av dessa är bedömningen att ingen bisyssla är av den art att den faller inom nedan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun.

### Beskrivning av ärendet

Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna,
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Förtroendskadlig bisyssla för arbetstagare inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § lagen om offentlig anställning (LOA). Med hänsyn till att de kommunala myndigheterna och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen ska visa saklighet och opartiskhet i sin verksamhet är det angeläget att arbetstagarna inte åtar sig sådan bisyssla som kan rubba förtroendet för arbetsgivarens verksamhet, skada arbetsgivarens anseende eller på annat sätt inverka negativt på arbetstagarnas möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2022-10-11

Diarienummer  
KS-2021/2141.190

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunstyrelsens förvaltning årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendeskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Av rapporterade bisysslor år 2022 är bedömningen att ingen bisyssla är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun. Varje anmäld bisyssla har bedömts av medarbetarens chef, huruvida den är förenlig med arbetet eller ej.

## Bakgrund

Andel medarbetare på Kommunstyrelsens förvaltning som redovisat om de har bisyssla eller ej minskade från 96 procent år 2018 till 67 procent år 2020. Därefter har andelen ökat till 75 procent år 2021 och 80 procent 2022.

Andel medarbetare på Kommunstyrelsens förvaltning som rapporterat förekomst av bisyssla har minskat från 21 procent år 2018 till 10 procent år 2022.

	Antal medarbetare	Antal rapporterat bisyssla	Andel rapporterat bisyssla	Antal bisyssla	Andel bisyssla
2018	344	330	96%	73	21%
2019	341	290	85%	63	18%
2020	353	237	67%	45	13%
2021	387	290	75%	38	10%
2022	393	313	80%	43	10%

Då det inte längre är ett krav i gällande kollektivavtal att rapportera när det inte föreligger bisyssla tros detta vara en anledning till att färre medarbetare rapporterar bisyssla. Rapportering av bisyssla sker från och med 2019 i kommunens lönesystem Heroma. Genom detta system är det enklare och mer lättillgängligt för medarbetare att rapportera bisyssla. Dock behöver samma bisyssla rapporteras årligen i systemet vilket tros vara en anledning till den låga andelen rapporterade bisysslor 2020. För att åtgärda den sjunkande graden av rapporterade bisysslor har instruktionen förtydligats och flera påminnelser har



Datum  
2022-10-11

Diarienummer  
KS-2021/2141.190

gått ut till alla chefer att ta upp detta på arbetsplatsträffar och i samtal med medarbetare. Den ökade andelen rapporterade bisysslor år 2021 och 2022 visar att detta arbete har gett resultat.

En anledning till att rapporterad förekomst av bisyssla har minskat är att medarbetare tidigare har rapporterat politiska uppdrag som bisyssla. En annan anledning kan vara att vissa bisysslor inte har förekommit under pandemin.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunstyrelsen förvaltning har enligt riktlinjer för bisysslor samlat in och godkänt bisysslor som rapporterats.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Mona Birgetz  
HR-direktör