



Datum
2023-11-27

Diarienummer
KS-2023/2581.190

Handläggare
Anna Stina Enegren
Anna-Stina.Enegren@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Redovisning av bisysslor 2023 för samtliga förvaltningar

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Sammanställning av bisysslor 2023 för samtliga förvaltningar godkänns.

Sammanfattning

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. År 2023 har 354 bisysslor anmälts, motsvarande ca 6 procent av antalet tillsvidareanställda i kommunen. Av de anmälda bisysslorna har fyra förbjudits då de varit arbetshindrande gentemot medarbetarens arbete i Huddinge kommun. För övriga bisysslor är bedömningen att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun.

Beskrivning av ärendet

Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna,
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Förtroendskadlig bisyssla för arbetstagare inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § lagen om offentlig anställning (LOA). Med hänsyn till att de kommunala myndigheterna och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen ska visa saklighet och opartiskhet i sin verksamhet är det angeläget att arbetstagarna inte åtar sig sådan bisyssla som kan rubba förtroendet för arbetsgivarens verksamhet, skada arbetsgivarens anseende

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-11-27

Diarienummer
KS-2023/2581.190

eller på annat sätt inverka negativt på arbetstagarnas möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter.

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Antal medarbetare i kommunen som rapporterat förekomst av bisyssla har minskat från 472 personer 2022 till 354 personer 2023, vilket motsvarar ca 6 procent av antalet tillsvidareanställda personer i kommunen. Av de anmälda bisysslorna 2023 har fyra förbjudits då de varit arbetshindrande gentemot medarbetarens arbete i Huddinge kommun. För övriga bisysslor är bedömningen att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun. Varje anmäld bisyssla har bedömts av medarbetarens chef, huruvida den är förenlig med arbetet eller ej.

Rapportering av bisyssla sker från och med 2019 i kommunens lönesystem Heroma. Genom detta system är det enklare och mer lättillgängligt för medarbetare att rapportera bisyssla. Dock behöver samma bisyssla rapporteras årligen i systemet vilket tros vara en anledning till färre rapporterade bisysslor. Under 2023 har kommunens medarbetare rapporterat förekomsten av bisyssla i lägre utsträckning än 2022 och 2021, men i samma grad som 2020, antalet anmälda bisysslor varierar alltså mellan åren. Instruktionen för att rapportera bisyssla har förtydligats och påminnelser går ut till chefer i kommunen att ta upp ämnet på arbetsplatsträffar. Dessutom lyfts frågan om bisyssla i medarbetarsamtal med alla medarbetare.

Förvaltningens synpunkter

Kommunens samtliga förvaltningar har enligt riktlinjer för bisysslor samlat in och godkänt bisysslor som rapporterats. I fyra fall har bisysslor förbjudits. Beslut att förbjuda bisyssla har fattats av den som enligt delegationsordning har rätt att fatta beslut i ärendet.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Datum
2023-11-27

Diarienummer
KS-2023/2581.190

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör