



Datum
2023-03-30

Diarienummer
KS-2023/851

Handläggare
Mona Birgetz
mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Personalförsörjningsprognos 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Personalförsörjningsprognos för Huddinge kommun 2023 godkänns.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning tar årligen fram en plan för personalförsörjning. Den innehåller en prognos för arbetsmarknaden i riket, länet och för Huddinge kommun som arbetsgivare med särskilt fokus på bristyrkesgrupper.

Syftet är att ska skapa förutsättningar för att arbeta proaktivt med olika kompetensförsörjningsinsatser på lång och kort sikt.

De offentliga verksamheterna står inför mycket stora utmaningar gällande personalförsörjningen de närmaste åren. Huddinge kommun har en utbredd bristsituation som berör stora yrkesgrupper såsom lärare, sjuksköterskor och undersköterskor. Det finns ytterligare yrkesgrupper, som inte är numerärt stora men viktiga för att klara kommunens målsättningar, där det råder brist, såsom exempelvis yrken inom IT och samhällsbyggnadsområdet.

Personalförsörjningsprognosen bidrar till kommunens årliga lönebildningsprocess genom att identifiera kommunens bristyrkesgrupper och vid behov tillföra extra utrymme i löneöversynen för dessa grupper. Den kan också vara ett underlag till förvaltningarnas inriktningsärende i kommande mål – och budgetprocess.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning tar årligen fram en plan för personalförsörjning. Den innehåller en prognos för arbetsmarknaden i riket, länet och för Huddinge kommun som arbetsgivare med särskilt fokus på bristyrkesgrupper.

Syftet är att ska skapa förutsättningar för att arbeta proaktivt på förvaltningarna med olika kompetensförsörjningsinsatser på lång och kort sikt. Insatserna ska bidra till att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetensen inom kommunens yrkesgrupper. Arbetet ska utgå från de fokusområden som identifierats i Strategisk kompetensförsörjning för Huddinge kommunkoncern.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-03-30

Diarienummer
KS-2023/851

Dagligen kommer rapporter om brist på personal inom olika verksamheter i både privat och offentlig sektor. Konsekvenserna av personalbrist innebär lägre kvalitet och måluppfyllelse inom verksamheterna. Inte minst för välfärden. Utan personal stannar äldreomsorgen, hälso- och sjukvården och skolan. Välfärden behöver anställa 410 000 personer på grund av demografins utveckling och pensioneringar fram till 2031 – om ingenting förändras.

Lösningarna på välfärdens kompetensutmaning är inte så enkla som att enbart rekrytera fler. Kommuner och regioner behöver i stället förändra arbetssätt och ta tillvara och utveckla de befintliga medarbetarna för att minska behoven av fler anställda.

Huddinge kommun har en utbredd bristsituation som berör stora yrkesgrupper såsom lärare, sjuksköterskor och undersköterskor. Det finns ytterligare yrkesgrupper, som inte är numerärt stora men viktiga för att klara kommunens målsättningar.

Omvärldsfaktorer som påverkar personalförsörjningen är till exempel digitalisering och automatisering av arbetsuppgifter. Med den snabba automatiseringen och digitaliseringen står arbetsmarknaden för en ny utveckling som kommer att leda till nya arbetstillfällen samtidigt som många yrken förändras, eftersom befintliga arbetsuppgifter förändras eller försvinner. Andra faktorer som påverkar kompetensförsörjningen är att förlänga arbetslivet, öka heltidsarbetet och minska sjukfrånvaron.

Personalförsörjningsprognosen bidrar till kommunens årliga lönebildningsprocess genom att identifiera kommunens bristyrkesgrupper och vid behov tillföra extra utrymme i löneöversynen för dessa grupper. Den kan också vara ett underlag till förvaltningarnas inriktningssärende i kommande mål – och budgetprocess.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelseförvaltningen har sammanställt den årliga personalförsörjningsprognosen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör