



Datum  
2022-03-21

Diarienummer  
KS-2021/2786

Handläggare  
Mona Birgetz  
mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Personalförsörjningsprognos 2022/2023

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Personalförsörjningsprognos 2022/2023 godkänns.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning tar årligen fram en plan för personalförsörjning. Den innehåller en prognos för arbetsmarknaden i riket, länet och för Huddinge kommun som arbetsgivare med särskilt fokus på bristyrkesgrupper och personalförsörjning.

Syftet med personalförsörjningsprognosen är att skapa förutsättningar för att arbeta proaktivt på förvaltningarna med olika kompetensförsörjningsinsatser på lång och kort sikt.

Nationellt står de offentliga verksamheterna inför fortsatt stora utmaningar gällande personalförsörjningen de närmaste åren. Huddinge kommun har en utbredd bristsituation som berör stora yrkesgrupper såsom lärare, sjuksköterskor och undersköterskor. Det finns ytterligare yrkesgrupper, som inte är numerärt stora men viktiga för att klara kommunens målsättningar, där det råder brist, såsom exempelvis yrken inom samhällsbyggnadsområdet.

Personalförsörjningsprognosen bidrar till kommunens årliga lönebildningsprocess genom att identifiera kommunens bristyrkesgrupper samt kan också vara ett underlag till förvaltningarnas inriktningsärende i kommande mål – och budgetprocess.

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens förvaltning tar årligen fram en plan för personalförsörjning. Den innehåller en prognos för arbetsmarknaden i riket, offentlig sektor och för Huddinge kommun som arbetsgivare med särskilt fokus på bristyrkesgrupper och personalförsörjning.

Syftet med personalförsörjningsprognosen är att ska skapa förutsättningar för att arbeta proaktivt på förvaltningarna med olika kompetensförsörjningsinsatser på

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2022-03-21

Diarienummer  
KS-2021/2786

lång och kort sikt. Insatserna ska bidra till att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kommunens bristyrkesgrupper.

Nationellt står de offentliga verksamheterna inför fortsatt stora utmaningar gällande personalförsörjningen de närmaste åren. Det råder brist på personal samtidigt som det finns ett ökande behov inom vård, skola och omsorg till följd av befolkningsökningen och den demografiska sammansättningen, framför allt på grund av fler äldre i befolkningen.

Huddinge kommun har en bristsituation som berör stora yrkesgrupper såsom lärare, sjuksköterskor och undersköterskor. Det finns ytterligare yrkesgrupper, som inte är numerärt stora men viktiga för att klara kommunens målsättningar, där det råder brist, såsom exempelvis yrken inom samhällsbyggnadsområdet.

Omvärldsfaktorer som påverkar personalförsörjningen är till exempel digitalisering och automatisering av arbetsuppgifter. Med den snabba automatiseringen och digitaliseringen står arbetsmarknaden för en ny utveckling som kommer att leda till nya arbetstillfällen samtidigt som många yrken förändras, eftersom befintliga arbetsuppgifter förändras eller försvinner. En annan faktor är att förlänga arbetslivet. Delegationen för senior arbetskrafts huvudsakliga slutsats att det finns goda förutsättningar för att arbetslivet ska kunna förlängas för fler. I förhandlingarna om nya LAS, Lagen om anställningsskydd, har arbetstagsidan drivit att arbetsgivaren ska få ett utökat ansvar för den anställdes kompetensutveckling, vilket ska bli verklighet med den nya uppgörelsens om arbetsrätt. Arbetsgivarens finansieringsansvar för kompetensutveckling ökar också.

Personalförsörjningsprognosen bidrar också till kommunens årliga lönebildningsprocess genom att identifiera kommunens bristyrkesgrupper samt kan också vara ett underlag till förvaltningarnas inriktningsärende i kommande mål – och budgetprocess.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunstyrelseförvaltningen har sammanställt den årliga personalförsörjningsprognosen.

Nationellt står de offentliga verksamheterna inför fortsatt stora utmaningar gällande personalförsörjningen de närmaste åren. Det råder brist på personal samtidigt som det finns ett ökande behov inom vård, skola och omsorg till följd av befolkningsökningen och den demografiska sammansättningen, framför allt på grund av fler äldre i befolkningen.

Personalförsörjningsprognosen ger underlag till förvaltningarna att arbeta proaktivt på med olika kompetensförsörjningsinsatser på lång och kort sikt.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Datum  
2022-03-21

Diarienummer  
KS-2021/2786

Camilla Broo  
Kommundirektör

Mona Birgetz  
HR-direktör