



Datum  
2023-10-06

Diarienummer  
KS-2023/2125

Handläggare  
Torgny Hagelin  
Torgny.Hagelin@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Arbetsmiljörapport 2023 Huddinge kommun

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Arbetsmiljörapport för Huddinge kommun 2023 godkänns.

### Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2023 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter.

Rapporten avser resultat för år 2022 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

### Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2023 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2023 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2023-10-06

Diarienummer  
KS-2023/2125

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nio nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete, så har rutinen för årlig uppföljning följts. Innehållet i rapporterna visar att det krävs varierande insatser inom förvaltningarna för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara tillfredställande. Det beror på att förvaltningarna har olika utmaningar inom arbetsmiljöområdet som till exempel hög arbetsbelastning, hög personalomsättning, bristande avvikelserapportering, komplikationer med IT-system och kompetensbrist.

Från och med 1 januari 2023 är kommunstyrelsen kommunens gemensamma anställningsnämnd. Med en gemensam anställningsmyndighet ligger arbetsmiljöansvaret samlat på kommunstyrelsen. Rapportering av arbetsmiljöarbetet sker även fortsättningsvis endast till kommunstyrelsen. Dock följer arbetet samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Övriga nämnder får information om det systematiska arbetsmiljöarbetet då arbetsmiljöansvaret fördelas till respektive verksamhet och vidare till samtliga chefer.

Sjukfrånvaron i Huddinge kommun är oförändrad sedan föregående år 2021. Den är 8,5 procent. En minskning har skett för män, dock är andelen män i kommunen liten och minskningen ger inte utslag i den totala sjukfrånvaron.

Totalt i kommunen har personalomsättningen ökat med 1,3 procentenheter i förhållande till 2021. För 2022 är siffran 11,6 procent, vilket är något högre än det normala värdet, generellt sett. Normalvärdet totalt sett i Sverige brukar vara en personalomsättning på cirka 10 procent. Det finns stora skillnader mellan nämnderna.

I samtliga nämnder utom i Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen lyfts risker i arbetsmiljörapporten till respektive nämnd. De risker som tagits upp är bland annat sådana som inte har kunnat åtgärdas fullt ut inom ramen för förvaltningens arbetsmiljöarbete. Det är också risker med åtgärdsplaner som löper över en längre tid som är viktiga att informera nämndernas ledamöter om för att de vid behov ska kunna fördela resurser i syfte att göra adekvata åtgärder.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunstyrelsen förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Datum  
2023-10-06

Diarienummer  
KS-2023/2125

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör

## **Bilagor**

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2023 Huddinge kommun

## **Beslutet ska skickas till**

Klicka eller tryck här för att ange text.