

Datum
2020-01-16Diarienummer
FSN-2019/1070.119Handläggare
Karolin Bogren Gavling
Karolin.Bogren-Gavling@huddinge.se

Förskolenämnden

Svar på remiss - Utred sjuknärvaro inom förskolan - motion väckt av Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V)

Förslag till beslut.

Nämnden godkänner förvaltningens synpunkter och överlämnar tjänsteutlåtandet som nämndens yttrande till Kommunstyrelsen.

Sammanfattning

En motion har inkommit från Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V).

Motionen föreslår att förvaltningen som pilotprojekt ska utreda sjuknärvaron i förskolan, samt se över orsak till sjuknärvaron och att förvaltningen ser över behovet att utreda sjuknärvaron i övriga förvaltningar med hög sjukfrånvaro.

Förvaltningen har för närvarande ingen uppföljning eller statistik avseende sjuknärvaro. Mot bakgrund av detta följer att det inte är möjligt att dra slutsatsen att hög sjukfrånvaro också leder till hög sjuknärvaro.

För att undersöka orsaker till sjuknärvaron skulle förvaltningen behöva genomföra ett omfattande utredningsarbete som det i dagsläget saknas resurser för.

Förvaltningen har ingen rådighet över hur andra förvaltningar arbetar med hög sjukfrånvaro och anser sig därför inte kunna se över behovet av att utreda sjuknärvaron i andra förvaltningar.

Beskrivning av ärendet

Initiativet inkom den 12 december 2019 från Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V)

Motionen innehåller tre förslag:

1. Att barn och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att som pilotprojekt utreda hur utbredd sjuknärvaron är inom förskolan
2. Att barn och utbildningsförvaltningen i utredningen även ser över orsak till sjuknärvaron

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
141 85 HuddingeBesök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

www.huddinge.se

3. Att man efter utredningen ser över behovet av att utreda sjuknärvaron i övriga förvaltningar med hög sjukfrånvaro

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har för närvarande ingen uppföljning eller statistik avseende sjuknärvaro. Mot bakgrund av detta följer att det inte är möjligt att dra slutsatsen att hög sjukfrånvaro också leder till hög sjuknärvaro. Det kan endast antas att hög sjukfrånvaro på arbetsplatsen även leder till sjuknärvaro, det vill säga att man på grund av lojalitet gentemot sina kollegor är mindre benägen att stanna hemma även om man känner sig dålig. Detta kan dock inte beläggas med hjälp av kommunens frånvarostatistik.

För att undersöka orsaker till sjuknärvaron skulle förvaltningen behöva genomföra ett omfattande utredningsarbete som det i dagsläget saknas resurser för.

Förvaltningen har ingen rådighet över hur andra förvaltningar med hög sjukfrånvaro arbetar och anser sig därför inte kunna se över behovet av att utreda sjuknärvaron inom andra förvaltningar.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förvaltningen bedömer att om en utredning skulle genomföras behöver utredningsresurser tillsättas. Alternativt behöver andra arbetsuppgifter omprioriteras för att en utredning ska kunna genomföras.

Kerstin Andersson
Utbildningsdirektör

Susanne Fritz
Verksamhetschef för förskola

Bilaga

Remisshandlingar

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen
Akten