

Till styrelsen för
Huge Bostäder AB

Huge Bostäders Affärsplan 2022

Verkställande direktörens förslag till beslut:

Styrelsen beslutar att godkänna Huge Bostäders affärsplan 2022.

Karin Strömberg Ekström
Verkställande direktör

Huge Bostäder AB

Bilaga:

1. Huge Bostäders Affärsplan 2022

Affärsplan 2022 Huge Bostäder AB

Den omtänksamma samhällsbyggaren



Inledande kommentar från vd

Huddinge är en attraktiv kommun att leva och bo i. Vår del av Storstockholm erbjuder en väl utbyggd infrastruktur, varierande stadsdelar och goda möjligheter till naturupplevelser.

Inom ramen för det är Huge Bostäder en långsiktig samhällsbyggare. Vi vill aktivt bidra till en bättre livsmiljö för dem som bor hos oss, verkar i våra lokaler - och de som i framtiden blir våra hyresgäster. Vi arbetar samlat för hyresgästernas och kommuninvånarnas bästa. Huge investerar för och med Huddingeborna i fokus.

Vi fortsätter att såväl bygga nya bostäder som att renovera det bestånd vi har. Under många år kommer flertalet av våra projekt att vara inriktade på renoveringar. Där behöver vi vara fortsatt uppfinningsrika i att förena sund ekonomi med miljömässig hållbarhet.

Kommersiella lokaler, kontor och handel är en del av vår verksamhet där vi ser nya utmaningar. Behovet av kontor förändras i snabb takt och handeln har ändrat karaktär. För att möta framtiden arbetar vi agilt med vårt kommersiella bestånd och samverkar med hyresgästerna för att möta deras nya behov.

För att våra bostäder och lokaler ska vara ett självklart val måste vi prioritera. Vi fortsätter att satsa på social hållbarhet och att förstärka tryggheten i det vi kallar "livet mellan husen". Tillsammans med Huddinge kommun är vi drivande i Samverkan i Huddinge.

Huge Bostäder fortsätter också att vara en drivande fastighetsaktör för hela kommunens bästa. Vi samverkar med andra fastighetsägare och vi gör egna insatser.

Med satsningen på Spårväg Syd och en ökad bebyggelse fortsätter Huddinge att växla upp sin roll i ett expansivt Storstockholm. Satsningen i Flemingsberg med South Business District har redan attraherat nya företag att etablera sig. Erfarenheter visar också att satsningar på kommersiella ytor ökar attraktiviteten för närliggande bostäder. Huge ser redan ökande fastighetsvärden i området.

Vår stabila ekonomi, där varje insatt krona ska gynna bolagets ekonomiska hållbarhet, är en förutsättning för att hyresgästerna ska fortsätta att trivas hos oss. Varje investering vi gör prövas mot de hållbarhetsmål Huge har. Vi tar ansvar för att kommande generationer ska kunna efterfråga hållbara bostäder och en ekonomiskt sund verksamhet.

I annorlunda tider fortsätter vi att skapa hållbara strategier och mervärden för framtiden. Nya arbetssätt, ökad digitalisering och ett mer av ett agilt förhållningssätt är några exempel på det. Nya normallägen uppstår kontinuerligt och vi behöver vara anpassningsbara för att styra resan in i framtiden.

Vi arbetar för våra hyresgästers bästa, att de ska uppleva att Huge är en hyresvärd att lita på. Ett av våra värdeord är livskraft – det arbetar vi för att efterleva.

Karin Strömberg Ekström, vd

Om Huges affärsplan

Affärsplanen visar vilka mål Huge Bostäder AB har och hur målen ska nås för att bolaget ska lyckas med sitt uppdrag.

Affärsplanens grundpelare

Ägardirektiv

Huge Bostäder AB ägs av Huddinge kommun och är ett allmännyttigt bostadsbolag som ingår i kommunkoncern Huddinge. För Huge är det viktigt att bidra med attraktiva och trygga boenden samt en efterfrågad service som tillfredsställer stadsdelarnas olika behov.

Ägarens syfte och mål med Huges verksamhet beskrivs i ägardirektivet. Utgångspunkten är att verksamheten ska bedrivas utifrån ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet med uppdrag att bland annat bygga, äga och förvalta attraktiva och prisvärda bostäder.

Vision

Att skapa livskraft i Huddinge.

Affärsidé

Med människa och miljö i fokus äger, utvecklar och förvaltar vi bostäder och lokaler som ökar livskraften i Huddinge.

Affärsmodell

Huges Bostäders affärsmodell syftar till att klargöra vad som krävs för att företaget ska lyckas med sin affärsidé.

Våra kunder

Huge Bostäder har idag cirka 130 fastigheter uppdelat på fyra förvaltningsområden. Fastigheterna har vanliga bostäder, seniorboenden, studentbostäder, ungdomsbostäder samt lokaler för handel, kontor och andra typer av verksamheter. Totalt bor cirka 16 500 Huddingebor hos oss och cirka 1 100 verksamheter hyr en lokal av oss.

Bostäder

Huges ambition är att erbjuda våra hyresgäster bostäder med balanserad hyressättning. Hyresgästens tycke och smak ska kunna vara tongivande för att skapa ett hem att trivas i utifrån den egna plånboken. Vi ser regelbundet över produkter och tjänster för att ge hyresgästen flexibilitet och valfrihet.

Huge erbjuder en lyhörd och aktiv förvaltning där vi medverkar till att livet mellan husen upplevs tryggt och hemtrevligt. Vi eftersträvar att vara tillgängliga för våra hyresgäster och har många olika kanaler och vägar mellan oss. I vår kommunikation vill vi vara öppna, empatiska och pålitliga.

I takt med att Södertörns högskola växt fram har många studenter valt att bosätta sig i Flemingsberg. Vi tillgodoser studenternas behov av prisvärda och funktionella boenden i området. På så vis bidrar vi till att skapa ett framgångsrikt och utvecklande högskolecampus.

För att våra hyresgäster ska fortsätta att uppfatta oss som en attraktiv hyresvärd måste vi prestera på en efterfrågad och hög nivå. Vi utvecklar därför kontinuerligt våra verksamhetsprocesser och nyttjar den moderna tekniken i utvecklingen av våra tjänster.

Huge arbetar också för att motverka segregation, otrygghet och utanförskap. Vi tar ansvar för att vara lyhörda inför våra hyresgästers önskemål och behov av delaktighet.

Inom Huge utvecklar vi ständigt våra arbetssätt och anstränger oss för att vara förebyggande och proaktiva i skötsel, drift och underhåll. Vi utvärderar och analyserar löpande våra hyresgästers kundnöjdhet och behov utifrån digitala enkäter och hyresgästträffar.

Våra åtgärder och förbättringar fokuserar på områden och segment där indexmätning påvisar mindre tillfredsställande resultat. Vi för även en dialog och samverkar med lokala föreningar samt Hyresgästföreningen för att få en större insikt av våra hyresgästers behov och önskemål.

Kommersiella lokaler

Huge heläger stadsdelscentrumen Huddinge, Flemingsberg, Visättra och Skogås - samt deläger Trångsund och Stuvsta. Vi arbetar för att våra centrum ska erbjuda ett efterfrågat utbud samt vara trivsamma och trygga. Huges kommersiella lokaler bidrar till attraktivitet i våra stadsdelar samt tillför bolaget ett bra kassaflöde.

Huddinge centrum är vårt mest strategiska centrum. Det har stadskärnekaraktär med öppna mötesplatser och trevliga torgbildningar. Det stärker möjligheterna till lönsam affärsverksamhet såväl inomhus som utomhus. Sammantaget är det en konkurrensfördel och framgångsfaktor för centrum.

En aktiv förvaltning

Huge ska bedriva verksamhet enligt långsiktigt affärsmässiga principer och med marknadsmässiga avkastningskrav. Inom ramen för det arbetar vi med miljömässig hållbarhet och därmed minskad klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv. Exempelvis genom minskad energianvändning.

Vidare har vi en aktiv fastighetsförvaltning som strävar efter en ekonomisk utveckling, vilken ger förutsättningar för finansiell stabilitet och utveckling av fastigheterna i enlighet med kommunens intentioner.

Vi planerar och prioriterar större investeringar, underhåll och försäljningar i enlighet med företagets fastighetsutvecklingsplan. Planen är ett strategiskt styrdokument som sträcker sig till år 2032. Planen grundar sig i Huges ägardirektiv och ombildningspolicy. I planen finns också våra projektidéer, byggrätter och nyproduktioner.

En kundnära organisation

En stor del av vårt arbete handlar om att bygga en god relation med våra kunder. Därför har vi en kundnära organisation med fyra områdeskontor som är strategiskt placerade på fyra platser i kommunen.

Kontoren ansvarar för en nära kundservice och en professionell förvaltning av våra fastigheter. I det ansvaret ligger även underhåll och utveckling. Vår centrala organisation samverkar och bidrar till ett effektivt och hållbart arbetssätt.

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare vill vi rekrytera och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. På Huge erbjuder vi alla medarbetare ett utvecklande och ansvarsfullt arbete. Vi betonar balansen mellan arbete och privatliv.

Våra medarbetare ska också känna att de arbetar i en trygg och säker arbetsmiljö. Vi säkerställer bolagets kompetens, utveckling och motivation genom att fokusera på varje medarbetare individuellt.

En hållbar ekonomi

Genom vår verksamhet som samhällsbyggare bidrar vi till att utveckla hela Huddinge kommun. För att klara det arbetar vi med en hållbar ekonomi - där vi tänker långsiktigt och använder våra medel ansvarsfullt och genomtänkt. Då kan vi över lång tid erbjuda bostäder till såväl dagens som morgondagens hyresgäster.

Grunden för Huges ekonomi är bolagets fastigheter med de hyresintäkter och kostnader de genererar. Vi arbetar med att förvalta fastigheterna så att de bibehåller eller till och med ökar sitt värde. Samtidigt tar vi hänsyn till våra hyresgästers behov och önskemål. Den vinst Huge gör behöver därför till stor del återinvesteras i fastigheterna.

Analys av nuläget

För att ha rätt fokus på våra mål och aktiviteter behöver vi ta hänsyn till relevanta händelser som påverkar oss. Därför har vi löpande bevakning och samverkan med viktiga grupper i närområdet. Vi mäter också löpande hyresgästernas nöjdhet för att kunna agera i realtid.

För att veta vilka mål och aktiviteter vi ska fokusera på närmaste tiden måste vi ta hänsyn till relevanta händelser och frågor i vår omvärld som påverkar oss, samt analysera var vi själva står idag.

Klimatet en utmaning

Bygg- och fastighetssektorn har en betydande miljöpåverkan och vi behöver agera snabbt och kraftfullt i samverkan. Byggnader står idag för cirka 20 procent av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser. Detta sett ur ett livscykelperspektiv, vilket innefattar att byggnaden byggs, används, renoveras och till att den slutligen rivs.

Riksdagen har beslutat att kommunernas system för insamling av matavfall ska vara på plats 31 december 2023. Huge arbetar vidare med att erbjuda detta till alla hyresgäster.

Allmännyttans klimatinitiativ

Huge Bostäder är med i Allmännyttans klimatinitiativ för att minska utsläppen av växthusgaser genom ambitiösa mål, samverkan och aktivt erfarenhetsutbyte.

Klimatinitiativet har två övergripande mål:

- En fossilfri allmännytta senast år 2030
- 30 % lägre energianvändning till 2030 (räknat från år 2010)

Störst klimatnytta nås när äldre byggnader, liksom de i miljonprogrammet, energieffektiviseras (Sveriges miljöinstitut, IVL). Region Stockholm växlar upp klimatarbetet och kartlägger bland annat vilken energieffektiviseringspotential som finns i det befintliga beståndet i regionen. Regeringen har beslutat om en ny förordning om stöd till energieffektivisering i flerbostadshus.

Miljöcertifiering

Huge certifierar all sin nyproduktion enligt Miljöbyggnad silver från Sweden Green Building Council, där husen bedöms utifrån bland annat energianvändning, inomhusklimat och materialval.

Beräkningar som visar klimatpåverkan

För att ta reda på hur vi kan minska vår klimatpåverkan gör vi klimatberäkningar. De följer GHG-protokollet, Greenhouse Gas Protocol, vilken är en internationell beräkningsstandard.

Enligt standarden delas utsläppskällorna av växthusgaser som koldioxid och metan in i tre olika scopes (områden). I dagsläget hanterar Huge Scope 1 och 2. Under 2022 kartlägger vi vår klimatpåverkan i hela värdekedjan från Scope 1 till 3.

- **Scope 1** är direkta växthusgasutsläpp som verksamheten har kontroll över. För Huges del användning av bensin/diesel i våra egna fordon.
- **Scope 2** är indirekta utsläpp från verksamheten, som förbrukning av el, fjärrvärme och fjärrkyla. För Huge är utmaningarna bland annat kylanläggningar och kostnadseffektiva energieffektiviseringar i befintliga hus.
- **Scope 3** är de indirekta växthusgasutsläppen, utöver inköpt energi, som sker utanför verksamhetens gränser. Här ingår utsläpp från produktion och transport av det material som behövs för att bygga nya och renovera byggnader. Men också koldioxidutsläpp från övriga leverantörers transporter, avfall, affärsresor, medarbetarnas pendling med flera.

Klimatkrav i nyproduktion – och upphandling

Vi har även utfört klimatberäkningar för byggmaterial, tillsammans med IVL (Sveriges miljöinstitut), samt ställt klimatkrav i upphandlingen för nyproduktionsprojektet Bonden 7.

Syftet med klimatkraven är att öka vår kunskap om klimatpåverkan från byggskedet, både konkret kunskap men även skapa en rutin och process kring att ställa klimatkrav för kommande projekt.

Huge kan påverka i upphandling genom att kvalitetssäkra och följa uppsatta krav. Vi arbetar med att erbjuda laddplatser för elbilar till bostadshyresgäster och kunder till våra centrumanläggningar.

Klimatanpassade fastigheter

Klimatförändringarna förväntas medföra stora väderomställningar och fastighetsbranschen är en av de sektorer som kan drabbas hårt. Allt mer extrema väderförhållanden som kraftiga skyfall och värmeböljor, gör att behoven av att klimatanpassa fastigheter ökar både när det gäller värme och kyla.

I framtiden kommer försäkringar inte att täcka fastigheter på områden med till exempel känd risk för översvämningar.

Strategi för trygghetsfrågor

Runt om i Sverige har vi de senaste åren sett en växande gängkriminalitet som har lett till att den upplevda tryggheten i många bostadsområden har minskat. Huddinge är inget undantag, vilket därmed också berör våra hyresgäster.

Att känna sig trygg i sin bostad är en viktig faktor. De åtgärder vi vidtar påverkar även hyresgästernas syn på oss som hyresvärd. Vår senaste NKI-mätning visar att den upplevda tryggheten har minskat i flera av våra bostadsområden.

En trygghetsstrategi har tagits fram för att Huge ska arbeta systematiskt i alla våra områden utifrån en handlingsplan. Vi ska vara drivande och skapa de förutsättningar och verktyg som behövs för att engagera såväl medarbetare som boende i att öka tryggheten.

Trygghet är en upplevd känsla och handlar inte bara om övervakning och lås, det är allas ansvar att skapa trygghet i våra områden. Som fastighetsägare arbetar vi aktivt med störningar och olovlig andrahandsuthyrning.

Trygga och trivsamma miljöer är ett ledord i Huges arbete för att öka tryggheten och motverka brottsligheten. Huge som bolag förväntas vara en aktiv part i en mängd olika trygghetsskapande samarbeten. Vi samarbetar med kommunen och polis. Dessutom samverkar vi med föreningar, organisationer, civilsamhället, fastighetsbolag och andra aktörer i området.

Handel och konsumtionsmönster

Handel och konsumtionsmönster är fortsatt under förändring. Digitaliseringen har påskyndats under pandemin och det ställer nya krav på våra kommersiella lokaler. Vi vill behålla livskraftiga handelsplatser och att säkra servicen för huddingeborna.

Trenden att arbeta hemifrån fortsätter, konsumenter efterfrågar större utbud av bostadsnära service och väljer det lokala alternativet som första val. Huges ambition är att bibehålla verksamheter i våra centrum som alternativ till innerstadens funktioner.

Kontorsmarknaden är i förändring, våra hem kommer i högre grad också att vara våra arbetsplatser. Behovet av kontorsytor kommer att minska och Huge behöver möta kontorshyresgästernas behov av minskade ytor. Det ger oss möjlighet att planera in konvertering av lokaler till en annan användning.

En växande kommun

Huddinge kommun är i en mycket expansiv fas. Det innebär såväl stora satsningar på infrastruktur som ökad inflyttning till följd av att kommunen växer.

Expansioner som Spårväg Syd, Flemingsbergs utveckling, Kungens Kurva, Björnkulla och andra planerade förändringar av utvecklingsområden kommer att kräva hållbara, proaktiva och värdeskapande arbetssätt.

För att klara kommande utvecklingar krävs stor samverkan mellan de aktörer som medverkar till och i förändringen. Vikten av långsiktiga samarbeten kommer att vara en framgångsfaktor. För Huge finns stora möjligheter att utvecklas inom ramen för detta.

Planläggningen av nya byggrätter ger Huge möjligheter till både nyproduktion och försäljning av byggrätter. Nyproduktion kan ge Huge en ökad variation inom fastighetsbeståndet samt en större uthållighet med utjämning av investeringar och underhåll över tid. Vi kan också erbjuda kommunens invånare en ökad variation i boendeformer.

Huges lönsamhet

Drygt två tredjedelar av Huges fastigheter är i stort behov av upprustning. Cirka 65 procent av beståndet är byggt under miljonprogramsåren mellan 1961–1975, då husen byggdes rationellt och storskaligt.

Behovet av investeringar kommer att påverka Huges ekonomi på både lång och kort sikt. Investeringarna leder till ett ökat behov av likviditet, där bolagets vinst kommer att återinvesteras i fastigheterna.

Vi ser även att ökade lån och avskrivningar kommer att påverka framtida resultatet. Driftnettot (den byggnadens ekonomiska resultatet) påverkas positivt i och med att upprustningen ökar hyresintäkterna och minskar reparationskostnaderna.

Huge behöver också skapa en ekonomisk buffert för när konjunkturen eller ränteläget försämras.

Vi arbetar därför med att ständigt utveckla målstyrningen av fastigheterna och av det ekonomiska resultatet. Fokus ligger också på att hitta resultatförbättringar och att arbeta mer effektivt. Det handlar om allt ifrån att genomföra fler upprustningsprojekt till digitaliseringsåtgärder som effektiviserar och förbättrar vår service.

Ledarskap och medarbetarskap

Det råder fortsatt hård konkurrens om kompetenta medarbetare som projektledare, förvaltare, drifttekniker, uthyrare och fastighetsvärdar. Vi arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare som utvecklar organisationen och våra arbetssätt.

Våra medarbetare är viktiga för Huges utveckling och en förutsättning för att vi ska lyckas med våra uppdrag. För att behålla och motivera medarbetare arbetar Huge med interna karriärvägar, följer upp medarbetarnas välbefinnande samt erbjuder cheferna kontinuerlig utveckling i sitt ledarskap.

Distansarbete

Pandemin har ändrat förutsättningarna för arbetslivet och Huge står inför en utmaning som innebär anpassning efter detta. De allra flesta tjänstemännen på Huge har under pandemin fått möjlighet att arbeta på distans antingen heltid eller växelvis efter schema. Många av dessa kommer vilja fortsätta arbeta på distans även efter pandemin.

Övergången till mer arbete på distans har i flera avseenden förbättrat arbetsmiljön. Bland fördelarna märks minskad stress tack vare färre resor till arbetsplatsen samt en större möjlighet till koncentration i arbetet. På plussidan märks också en allt större flexibilitet när det gäller att kombinera arbete och privatliv – det så kallade livspusslet. Bland nackdelarna märks ergonomiska problem på hemarbetsplatsen och en ökad risk för social isolering.

Huge behöver därför stärka chefernas kompetens och förmåga att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete när arbetsplatsen inte är på kontoret. Vi behöver också stärka medarbetarnas kompetens i hur de kan anpassa den egna arbetsplatsen för en god arbetsmiljö. Huge kommer behöva hitta arbetsformer för att bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete som både ser till dem som befinner sig på kontoret och dem som arbetar hemifrån.

Digitalisering

Samhället befinner sig mitt i en digital transformation. Den påverkar hur vi lever, arbetar och kommunicerar. Den öppnar samtidigt dörren till helt nya möjligheter – och utmaningar.

Inom många branscher och för många företag erbjuder den digitala omställningen stora möjligheter för effektivisering och kvalitetsförbättring i form av nya produkter, tjänster och affärsmodeller.

Huge tar strategiska steg för en digital utveckling. Vi arbetar för en digital transformation och sätter digitala verktyg och mobilitet i verksamhetens fokus. Huge värnar om en digital kompetensutveckling för alla i företaget och säkerställer digital trygghet och säkerhet för våra system och tjänster.

Vi utvecklar kundkontakter i digitala kanaler. Huge vill göra en samhällsinsats för att öka förmågan och möjligheten att bidra till och delta i det digitala samhället. Bolaget följer den digitala utvecklingen och samverkar med andra aktörer och Allmännyttans digitaliseringsinitiativ - utan att leda den digitala utvecklingen i samhället och branschen.

HÅLLBARA LÅNGSIKTIGA MÅL

Genom hållbar utveckling rör vi oss mot vår vision ”att skapa livskraft i Huddinge”.

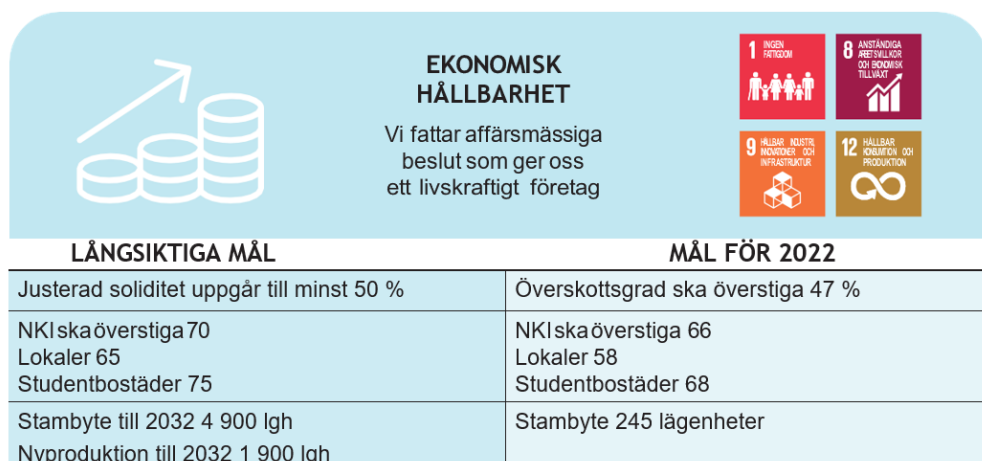
1. Ekonomisk hållbarhet: Vi fattar affärsmässiga beslut som ger oss ett livskraftigt företag.
2. Social hållbarhet: Vi värnar om våra kunder och medarbetares välbefinnande och utveckling.
3. Miljömässig hållbarhet: Vi verkar för minskad klimat-och miljöpåverkan.



Huges långsiktiga mål kopplat till Agenda 2030

Agenda 2030 är en universell agenda för hur världens länder ska jobba för hållbar utveckling under de närmaste åren. I agendan finns det 17 globala mål som innefattar alla tre dimensionerna av hållbarhet – social, ekonomisk och miljömässig. Varje mål har en rad delmål och en rad indikatorer som gör det möjligt att mäta framstegen.

Ekonomisk hållbarhet: Vi fattar affärsmässiga beslut som ger oss ett livskraftigt företag.



KOMMENTAR

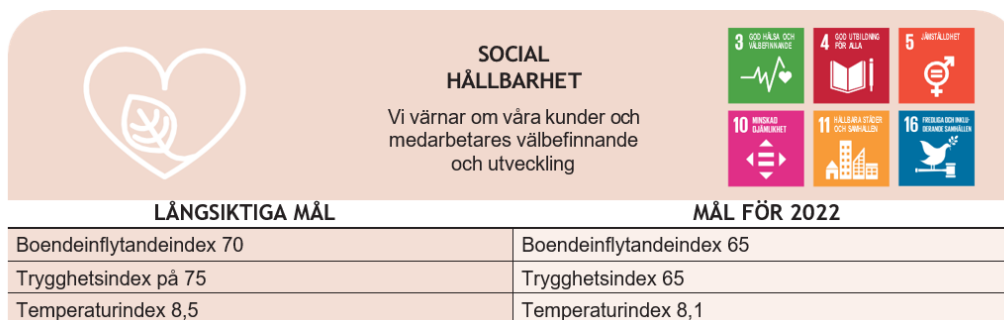
Delar av Huges ekonomiska mål baseras på företagets ägardirektiv där det bland annat står att vi ska ha en justerad soliditet som långsiktigt uppgår till minst 50 %. Ägarnas ambition är att Huge ska vara ett tryggt och stabilt företag över lång tid. Vi uppnår nyckeltalet om vi har ett bra resultat och om vi behåller ett högt värde i våra fastigheter. Under 2022 kommer vi arbeta för att ha en överskottsgrad för Huge på i genomsnitt 47 %.

Med stabil och bra överskottsgrad kan vi finansiera våra upprustningsprojekt. Antal lägenheter som skall stambytas enligt våra långsiktiga mål är cirka 4 900 lägenheter. Under 2022 är målet att stambyta 245 lägenheter.

Antal lägenheter som skall nyproduceras till 2032 är cirka 1 900 genom pågående och planerad nyproduktion - men även genom identifierade projektidéer och pågående detaljplanarbeten.

NKI (Nöjd Kund Index) mäter totalbetyget på Huge som hyresvärd. Vi har gått över till ett nytt sätt att mäta hur nöjda våra kunder är. Indexet följs upp regelbundet i stället för som tidigare en gång om året. Vi har delat upp mätningen i tre olika segment och mäter bostäder, studentbostäder respektive lokaler.

Social hållbarhet: Vi värnar om våra kunder och medarbetares välbefinnande och utveckling.



KOMMENTAR

Boendeinflytandeindex mäter hyresgästernas upplevda möjlighet att påverka sitt boende. Senaste mätningen visar att just boendeinflytande är en fråga vi tydligt behöver förbättra.

Trygghetsindex mäter våra kunders upplevda trygghet i sitt bostadsområde samt tryggheten i allmänna utrymmen. Tryggheten i bostadsområdet har störst påverkan på NKI.

Under 2022 satsar vi på att nå ett index på 65 genom att arbeta med trygghetsfrågorna på ett mer systematiskt sätt. Nytt för 2022 är att vi kommer att arbeta mer aktivt med olovlig andrahand i och med införandet av två nya tjänster för detta.

Motiverad Medarbetarindex-undersökning sker fortsatt med Winningtemp. I stället för att mäta MMI en gång om året mäts "temperaturen" i bolaget kontinuerligt varje vecka. Målet för 2022 är 8,1.

Miljömässig hållbarhet: Vi verkar för minskad klimat- och miljöpåverkan.

 MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET Vi verkar för minskad klimat- och miljöpåverkan 	
LÅNGSIKTIGA MÅL	MÅL FÖR 2022
ALLMÄNNYTTANS KLIMATINITIATIV 30 procents lägre energianvändning senast 2030 (räknat från år 2010)	ALLMÄNNYTTANS KLIMATINITIATIV Minska energianvändningen med 2 % (el och fjärrvärme)
ALLMÄNNYTTANS KLIMATINITIATIV Fossilfri senast år 2030 inom följande områden: <ul style="list-style-type: none"> • Drivmedel i egna och leasade bilar samt arbetsmaskiner. • Köpt energi, dvs el och fjärrvärme. • Minska Huges klimatpåverkan. • 100 % möjlighet till insamling av matavfall 2023. 	ALLMÄNNYTTANS KLIMATINITIATIV <ul style="list-style-type: none"> • Minskad miljöpåverkan från våra fordon. • Utsläppsmål för Huges hela värdekedja i Scope 1–3. • 75% av hushållen har möjlighet till insamling av matavfall.

KOMMENTAR

Huge är med i Sveriges Allmännyttans Klimatinitiativ vilket innebär att Huge skall vara fossilfria senast 2030 och ha 30 procent lägre energianvändning (elkraft och fjärrvärme).

30 procent lägre energianvändning

Från basåret 2010 till och med år 2020 var energiminskningen 19,5 %, och mål för kommande år 2%, vilket ger oss en viss marginal för att uppnå det långsiktiga målet.

Energianvändningen kan minskas genom driftoptimering och separata energieffektiviseringsprojekt. Men även i större projekt, till exempel isolering av klimatskal och FTX (från- och tilluftssystem med energiåtervinningsväxlare).

Fossilfria senast 2030

Huges verksamhet är fossilfri till cirka 95%. Det beror till störst delen på hur stor användningen av fossila bränslen vid produktionen av fjärrvärme är. Men också utsläpp från vår användning av bensin och diesel ingår här.

Matavfall

Enligt avfallsförordningen ska samtliga hushåll i våra fastigheter erbjudas möjlighet till matavfallsinsamling senast 2023. Flera bostadsområden hos oss erbjuds redan den möjligheten. För att nå målet till 2023 behöver vi erbjuda 25 % fler hushåll möjlighet att sortera sitt matavfall under 2022. Möjligheten finns då för 75% av hushållen att sortera sitt matavfall 2022.