

# Årlig medarbetarundersökning 2024

Huddinge kommun

Insamlingsperiod: 2024-09-19 - 2024-10-11

Svarsfrekvens: 82% (4717 svar)

---

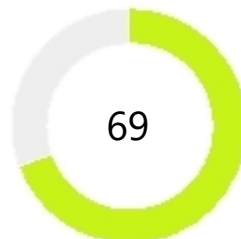
# Styrkor och fokusområden

*Under styrkor och fokusområden visas de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt, eftersom forskningen visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.*

---

## Styrkor

- Mitt arbete känns meningsfullt
- Jag känner att min arbetsgivare litar på att jag löser mina arbetsuppgifter på bästa möjliga sätt
- Jag har förtroende för min närmaste chef
- Mina åsikter räknas på jobbet



Engagemang

## Fokusområden

- Jag har förtroende för att andra avdelningar/verksamheter i Huddinge kommun gör ett bra jobb
- De möten jag deltar i är meningsfulla
- Det finns tillräckligt med tid att hinna med att utföra arbetsuppgifterna på ett bra sätt
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

# Index

*Frågorna i enkäten har delats in i ett antal index. Indexen räknas ut som medelvärden av alla frågor som ingår i indexet (skala 0-100). Använd indexen för att få en snabb överblick över resultatet.*

---

# Index



Engagemang



Struktur



Påverkan



Ledarskap



Utveckling



Samarbete



Trygghet



Arbetsbelastning



Målstyrning



HME/Total



HME/Motivation



HME/Ledarskap



HME/Styrning

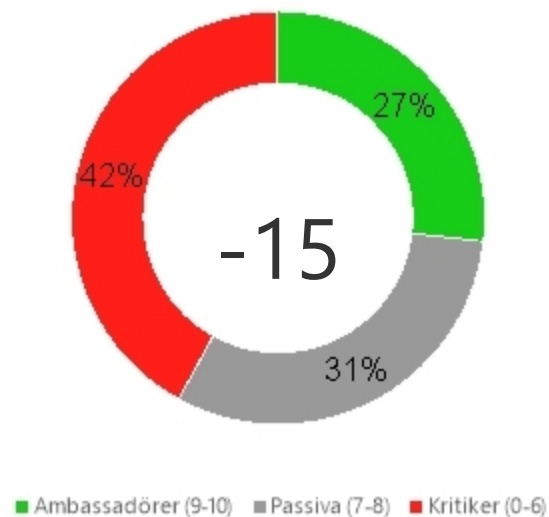
# Engagemang

---

## Engagemang



Hur troligt är det att du skulle rekommendera Huddinge kommun som arbetsgivare till andra?





## Engagemang



# Struktur och förutsättningar

---

## Struktur och förutsättningar



# Mål och målstyrning

---

## Mål och målstyrning



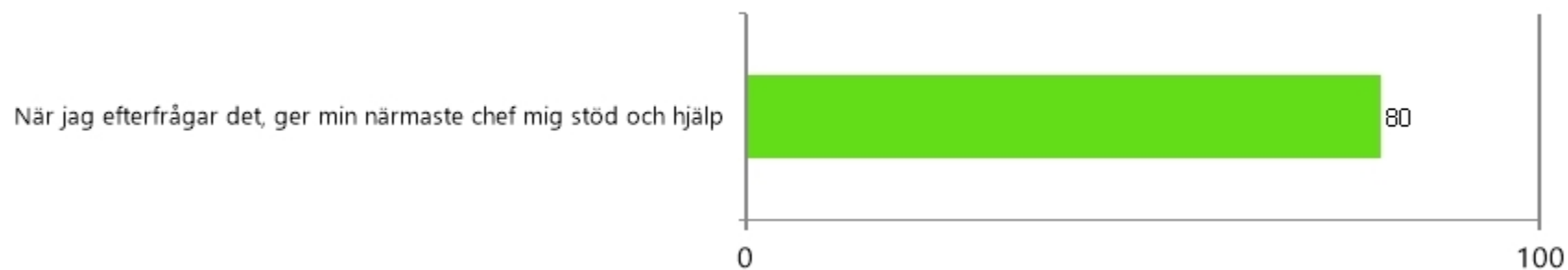
# Ledarskap

---

## Ledarskap 1/2



## Ledarskap 2/2





# Samarbete och kollegor

---

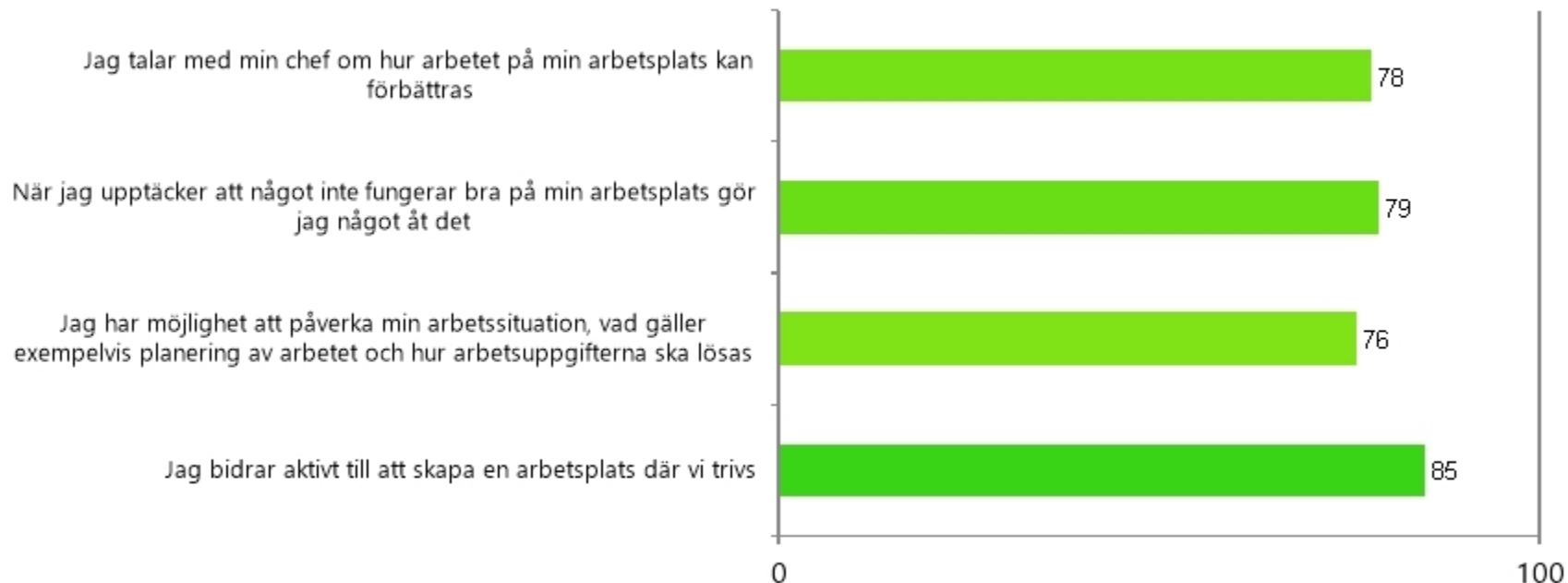
## Samarbete och kollegor



# Påverkan och initiativ

---

## Påverkan och initiativ



# Utveckling och lärande

---

## Utveckling och lärande



# Trygghet och inkludering

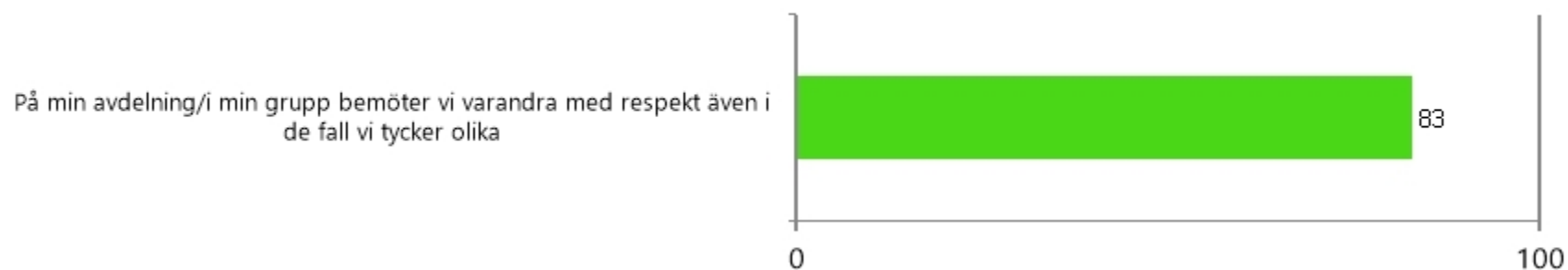
---

## Trygghet och inkludering 1/2





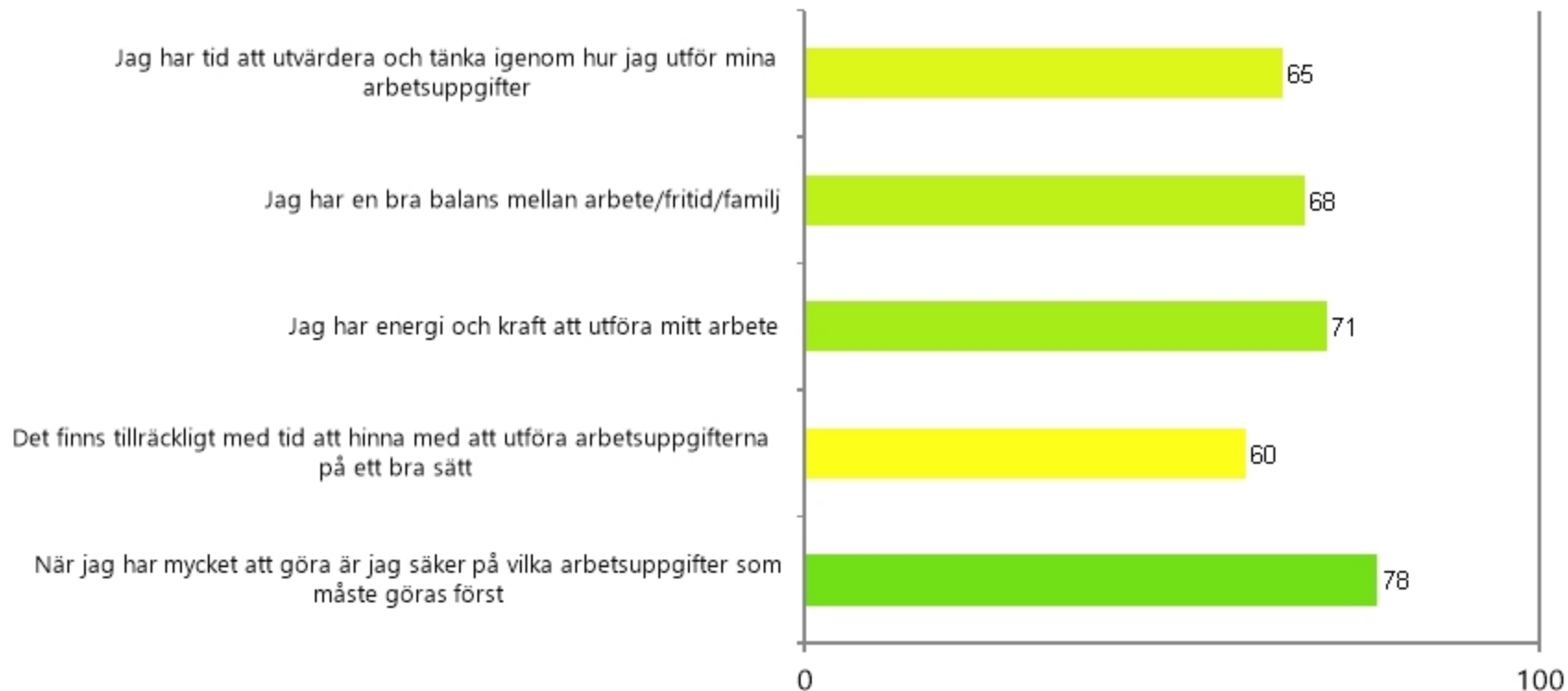
## Trygghet och inkludering 2/2



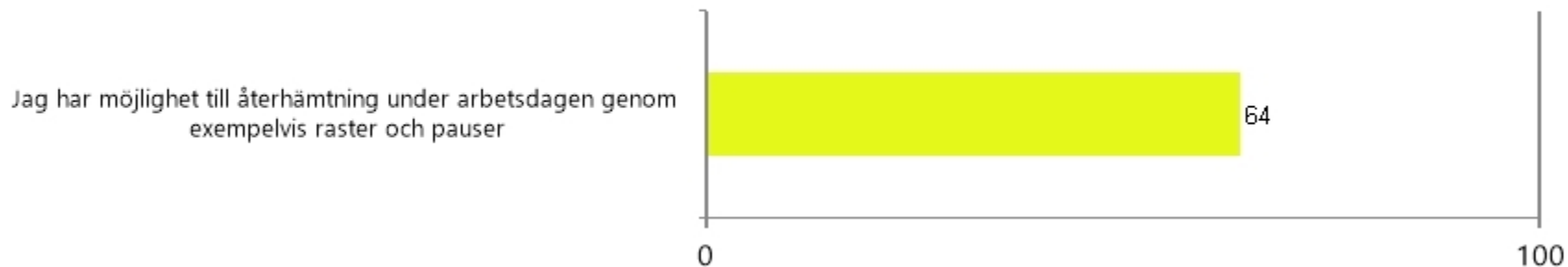
# Arbetsbelastning och arbetstider

---

## Arbetsbelastning och arbetstider 1/2



## Arbetsbelastning och arbetstider 2/2



# Kränkningar, diskriminering, hot och våld

---

## Kränkningar, diskriminering, hot och våld 1/2

