

Arbetsmiljörapport 2020

Huddinge kommun



Innehållsförteckning

Sammanfattning av föregående års åtgärder.....	3
Analys av pågående arbetsmiljöarbete.....	4
APT och samverkan.....	4
Arbetsmiljöronder.....	4
Sammanfattning av utvalda åtgärder från handlingsplanen.....	4
Kommentar till sammanfattning.....	4

Sammanfattning av föregående års åtgärder

Detta dokument består av en sammanfattning av aggregerade arbetsmiljörapporter från:

- Barn- och utbildningsförvaltningen (BUF) som består av två rapporter, förskolenämnd och grundskolenämnd
- Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen (GAF)
- Kommunstyrelsens förvaltning (KSF)
- Kultur- och fritidsförvaltningen (KUF)
- Miljö- och bygglovsförvaltningen (MBF) som består av två rapporter, klimat- och stadsmiljönämnden samt bygglovs- och tillsynsnämnden
- Socialförvaltningen (SOF) som består av två rapporter, socialnämnd samt vård- och omsorgsnämnd

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2020 och här sammanfattas det som tagits upp i respektive förvaltnings olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2020 med möjlighet till kommentarer och åtgärder.

Under denna rubrik ska föregående års åtgärder utvärderas.

Mot bakgrund av det rådande utbrottet av coronavirus/covid-19 och den hårt ansträngda situationen i Huddinge kommuns verksamheter är omfattningen av årets arbetsmiljörapport reducerad i innehållet. Förvaltningarna och dess enheter har därför inte rapporterat under alla rubriker utan endast följande; sammanfattning av föregående års åtgärder, apt och samverkan, arbetsmiljöronder samt sammanfattning av utvalda åtgärder från handlingsplanen. Analys av sjukfrånvaron samt analys av inrapporterade arbetsskador och tillbud har genomförts inom ramen för samverkansmöten på förvaltningarna.

Inom BUF rapporterar grundskolenämnden ingen utvärdering av föregående års åtgärder, men har redogjort för vad som genomförts. Förskolans arbete för att förbättra inomhusklimat och ventilation har lett till att 59 av 60 förskolor har en godkänd OVK den icke godkända är under arbete för att nå godkänt. I övrigt rapporteras inte fler utvärderingar av åtgärder. Förvaltningen har arbetat med att göra en fördjupad analys av orsakerna till den upplevda arbetsrelaterade utmattningen.

GAF har i likhet med grundskolan inte utvärderat åtgärderna men beskrivit vilka åtgärder de arbetat med. Ett gemensamt område som några enheter arbetat med är att utveckla och förtydliga roller och processer. På någon enhet uppges att man utvärderat effekterna men resultatet av utvärderingen delges inte i rapporten.

KSF rapporterar goda effekter på de åtgärder som vidtagits, det har rört sig om att förtydliga roller, utveckla och effektivisera processer, resursplanering mfl åtgärder. Däremot har de problem med ventilationen som rapporterats till HUSF inte blivit åtgärdade till det bättre 2019. Dock har en större ombyggnation skett under våren 2020 vilket förhoppningsvis kommer att leda till ett bättre inomhusklimat.

KUF rapporterar att några åtgärder har utvärderats och att det verkar ha gett en positiv effekt på arbetsmiljön tex har man skapat nya förrådsutrymmen som minskar behovet av tunga lyft och åtgärdat belysning i utomhusmiljön. Några åtgärder nämns som långsiktiga och kan av det skälet ännu inte utvärderas ännu. Problem med inomhusklimat/ventilation/värme/kyla lyfts upp som återkommande problem.

MBF har vidtagit åtgärder kopplade till flytten och omställningen till aktivitetsbaserat kontor och arbetssätt samt koppling till medarbetarskap/ledarskap/arbetsbelastning/ målkvalitet. De vidtagna åtgärderna verkar ha haft avsedd effekt till största del, flytten har uppfattats positiv av de flesta och en kontinuerlig dialog hålls om det aktivitetsbaserade arbetssättet.

Inom SOF rapportera vård -och omsorgsnämnden att flera åtgärder för att sänka arbetsbelastningen har vidtagits med gott resultat. Sjukfrånvaron sjunker som en effekt av flera vidtagna åtgärder såväl rehabiliterande som förebyggande. Arbetet med att kartlägga och vidta åtgärder för chefers arbetsmiljö fortsätter men behöver ses på lång sikt för att kunna utvärderas. Vidare anger socialnämnden att bra effekter av åtgärder kopplat till risker med ökande personalomsättning har uppnåtts, personalomsättningen har stabiliserats och gått ner. Åtgärder för att minska arbetsbelastningen har ännu ej gett effekt tex att anställa gruppleddare, förenkla och förbättra dokumentationen. Det är återkommande problem med brister i den fysiska arbetsmiljön kopplat till ventilation och trångboddhet, löpande kommunikation sker med HUGA, HUSF och skyddsombud i dessa ärenden.

I jämförelse med förra årets arbetsmiljörapport så är det färre förvaltningar som anger problem med inomhusklimatet. Det är dock några verksamheter som har fortsatt problem med detta vilket gör att arbetet med kontinuerliga avstämningar med HUGA och HUSF måste fortlöpa och goda samverkansformer utvecklas.

Alla risker som lyftes vid förra rapporteringen har inte tagits upp och utvärderats. Sammantaget kan sägas att det finns

behov av att utveckla utvärderingen av effekterna av de tidigare åtgärderna. Många förvaltningar beskriver vad de har genomfört men inte vilket utfall de fick i förhållande till den risk som ska reduceras eller elimineras. För att utveckla detta planerar HR-strategiska sektionen på kommunstyrelsens förvaltning att till våren 2021 åter erbjuda chefer stöd i form av workshops inför arbetet med att skriva arbetsmiljörapport.

Analys av pågående arbetsmiljöarbete

APT och samverkan

Sett till förvaltningarnas rapportering om arbetsplatsträffar och samverkan har dessa forum endast med något undantag fungerat bra och i enlighet med samverkansavtal. Där det inte har fungerat enligt avtal har åtgärder vidtagits och förbättring har börjat ses. Exempel på frågor som lyfts och genererat åtgärder är hot och våld, lokalfrågor, resultat av medarbetarenkäten, roller, rutiner med flera frågor.

De tidigare verksamhetssamverkansgrupperna inom Barn- och utbildningsförvaltningen har under hösten 2019 övergått i en gemensam förvaltningssamverkansgrupp igen.

Arbetsmiljöronder

Arbetsmiljöronder har genomförts i enlighet med Huddinge kommuns rutiner med endast enstaka undantag, adekvata checklistor har använts och åtgärder har i de flesta fall genomförts direkt eller förts upp i handlingsplan. Kommunstyrelsens förvaltning har till exempel inte genomfört årets fysiska arbetsmiljörund på grund av den större ombyggnation av kommunhuset som skett under året, ny rond planeras så snart alla medarbetare har flyttat tillbaka till de ombyggda lokalerna.

I likhet med förra årets arbetsmiljörapport anger Barn- och utbildningsförvaltningen att ett flertal åtgärder gällande lokaler ligger inom Huddinge samhällsfastigheters ansvarsområde och att kontakter gällande detta har tagits.

Sammanfattning av utvalda åtgärder från handlingsplanen

Kommentar till sammanfattning

Alla förvaltningar utom Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat utvalda åtgärder från handlingsplanen.

Samtliga förvaltningar har identifierat risker inom området arbetsrelaterad utmattning. Nämnderna har vidtagit ett flertal åtgärder, bland annat att kartlägga och se över chefers uppdrag och möjlighet till stöd, tydliggöra medarbetares roller och uppdrag, se över schemaläggning, kontinuerliga avstämningsmöten med medarbetarna med flera åtgärder. Barn- och utbildningsförvaltningen har valt att tillsammans med Springlife som genomför den årliga medarbetarenkäten fördjupa analysen av den arbetsrelaterade utmattningen.

Även inom området hot och våld är det flera förvaltningar som har identifierat risker och redovisar åtgärder. Risker inom detta område har varit återkommande de senaste åren och många åtgärder avser förebyggande arbete som behöver bedrivas kontinuerligt.

Socialförvaltningen har som enda förvaltning lyft upp risker och åtgärder som är kopplade till konsekvenser av Covid19-pandemin.

Miljö- och bygglovsförvaltningen har förutom att lyfta risker och åtgärder från handlingsplanen även formulerat förvaltningens arbetsmiljömål utifrån dessa.

Barn- och utbildningsförvaltningens nämnder har gemensamt att de ska arbeta med olika åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet bland annat genom att följa upp att chefer är certifierade, att kartläggning, uppföljning och övriga rutiner inom arbetsmiljöområdet är välkända och efterlevs.