



Datum
2024-09-11

Diarienummer
KS 2023/2120

Handläggare
Therese Scotte
therese.scotte@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Redogörelse för åtgärder och åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut:

- Kommunstyrelsen har tagit del av informationen gällande ”Redogörelse för åtgärder och åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun”.
- Uppdraget att redogöra för åtgärder och åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun ska anses utfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 22 april 2024 att godkänna utredningen ”Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron”. När beslutet togs fick kommunstyrelsens förvaltning uppdraget att återkomma till kommunstyrelsen med följande:

1. en redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun, sedan dess att kommunstyrelsen fattat innevarande beslut.
2. en åtgärdsplan för det fortsatta arbetet baserad på de erfarenheter som gjorts under implementeringen av utredningens förslag.

Redogörelsen utgår från åtgärderna i utredningen som syftar att sänka sjukfrånvaron och möta inriktningen om personalens långsiktiga hälsa och trivsel.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 22 april 2024 att godkänna utredningen ”Kartläggning av orsaker bakom sjukfrånvarotalen och förslag på åtgärder för att minska sjukfrånvaron”. När beslutet togs fick kommunstyrelsens förvaltning uppdraget att återkomma till kommunstyrelsen med följande:

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2024-09-11

Diarienummer
KS 2023/2120

1. en redogörelse av vilka konkreta åtgärder som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun, sedan dess att kommunstyrelsen fattat innevarande beslut.

2. en åtgärdsplan för det fortsatta arbetet baserad på de erfarenheter som gjorts under implementeringen av utredningens förslag.

Redogörelsen utgår från åtgärderna i utredningen som syftar att sänka sjukfrånvaron och möta inriktningen om personalens långsiktiga hälsa och trivsel.

De konkreta åtgärderna som har vidtagits för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun är desamma som framgår i utredningen. För varje åtgärd finns en beskriven åtgärdsplan. Åtgärder och åtgärdsplaner har tagits fram inom följande områden:

- chefs organisatoriska och sociala arbetsmiljö
- löpande uppföljning av ledarskapsmodellen
- implementera de centrala parternas friskfaktorsatsning genom resursförstärkning
- prioritera tid för rehabiliteringsärenden
- säkerställ enhetligt analysunderlag
- stärk det systematiska arbetsmiljöarbetet
- utveckla kommunens rehabiliteringsprocess
- anlita företagshälsovården och krisstödsleverantör i högre utsträckning i svåra ärenden.
- utveckla den kommungemensamma utbildningen inom arbetsmiljöområdet

Arbetet med att sänka sjukfrånvaron, med både pro- och reaktiva åtgärder är ständigt pågående i Huddinge kommun. De framforskade friskfaktorerna är navet som skapar och bibehåller friska och hållbara arbetsplatser. Friskfaktorsatsningen är därför strategin för att sänka sjukfrånvaron i Huddinge kommun.

Nämnden har tagit del av informationen gällande ”Redogörelse för åtgärder och åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun”.

Uppdraget att redogöra för åtgärder och åtgärdsplan för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun ska anses utfört.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har genomfört uppdraget att redovisa åtgärder och åtgärdsplaner för att minska sjukfrånvaron i Huddinge kommun.



Datum
2024-09-11

Diarienummer
KS 2023/2120

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör