



Datum
2024-08-23

Diarienummer
KS-2024/976

Handläggare
Ann Svallner
ann.svallner@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport 2024 - Kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut:

Informationen om kommunstyrelsens arbetsmiljörapport gällande 2023 års arbetsmiljöarbete noteras till protokollet.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicyn och Arbetsmiljölagen.

Det bilagda dokumentet utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter.

Den kommunövergripande arbetsmiljörapporten, som är en sammanfattning av samtliga nämnders rapporter, kommer att hanteras vid ett senare nämndtillfälle.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2024-08-23

Diarienummer
KS-2024/976

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren göra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har dock ett fortsatt ansvar för att verksamheten bedrivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och Arbetsmiljölagen.

Den årliga uppföljningen utgörs i Huddinge kommun av Arbetsmiljörapporten i stödssystemet DigiSAM. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy, som är en del i kommunens personalpolicy. Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Den kommunövergripande arbetsmiljörapporten, som är en sammanfattning av samtliga nämnders rapporter, kommer att hanteras vid ett senare nämndtillfälle.

Det bilagda dokumentet utgör kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport över arbetsmiljöåret 2023 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter. Den 20 augusti samverkades arbetsmiljörapporten i FSG (förvaltningens samverkansgrupp).

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete inom förvaltningen.

Förvaltningens totala sjukfrånvaro var 4,2 procent 2023, vilket är en marginell minskning med 0,2 procentenheter jämfört med 2022. Sjukfrånvaron är fortfarande låg jämfört med kommunens totala sjukfrånvaro.

Personalomsättningen var på en låg nivå under pandemin, men steg under 2022, men har nu stabiliserats till att under 2023 vara inom normalnivån (12 procent).

Medarbetarundersökning har ännu inte genomförts under 2024. Det finns därför inget aktuellt resultat att redovisa i detta avsnitt. Dock fortsätter avdelningarna att arbeta utifrån medarbetarenkätens resultat 2023. Bland annat kan det handla om att tydliggöra mål samt arbeta med området ohälsa på grund av högt arbetstryck.

Den risk som lyfts upp till förvaltningsnivån är:

- Risk för arbetsrelaterad utmattning på grund av fortsatt behov av förändringsarbete och kompetensbrist

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2024/2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.



Datum
2024-08-23

Diarienummer
KS-2024/976

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i förvaltningen.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutin.

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

En (1) risk lyfts till förvaltningsnivån. Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2024/2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Anna Tengelin-Skoog
Bitr. kommundirektör

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2024 Kommunstyrelsen

Beslutet ska skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.