



Datum
2024-05-07

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Handläggare
Mona Birgetz
mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen, enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2024, antas.
2. Beslutet enligt punkten 1 ovan ersätter kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.
3. Befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs.

Sammanfattning

Huddinge kommuns riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren antogs av kommunfullmäktige den 10 februari 2014 § 11. Tillhörande tillämpningsanvisningar antogs av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26.

En översyn har gjorts av riktlinjerna, som nu föreslås ändras. Ändringen syftar till att innehållet i riktlinjerna är uppdaterade utifrån Inkomstskattelagen samt Skatteverkets allmänna råd och rättslig vägledning om representation samt att de överensstämmer med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.

Förvaltningen föreslår att riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2024 antas. Därmed upphävs kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren. Förvaltningen föreslår vidare att befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2024-05-07

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 6 mars 2024 §3 återremitterades ärendet. Återremissen grundade sig på att förslaget till riktlinje inte bedömdes vara tillräckligt tydligt. Det efterfrågades också en omvärldsbevakning gällande regler för alkohol vid extern och intern representation i andra kommuner och regioner.

I beredningen som skett efter återremissen har riktlinjen förtydligats i vad som gäller för medarbetare och förtroendevalda. Texten kring beslut och ansvar för representation, uppvaktning och gåvor har förtydligats. Regler gällande alkohol kvarstår.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund och syfte

Huddinge kommuns riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren antogs av kommunfullmäktige den 10 februari 2014, § 11. Tillhörande tillämpningsanvisningar antogs av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26.

En översyn har gjorts av riktlinjerna, som nu föreslås ändras, bilaga 1. Ändringen syftar till att innehållet i riktlinjerna är uppdaterade utifrån Inkomstskattelagen samt Skatteverkets allmänna råd och rättslig vägledning om representation samt att de överensstämmer med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.

Alla medarbetare och förtroendevalda i Huddinge kommunkoncern är en del av den offentliga förvaltningen. Den offentliga förvaltningen arbetar på kommuninvånarnas uppdrag och i deras intresse. För att kunna upprätthålla ett högt förtroende är det av stor vikt att de som arbetar inom kommunen utför sitt arbete med gott omdöme samt följer gällande lagar och regler.

Det är viktigt att kommunens opartiskhet inte kan ifrågasättas och det får inte råda några tvivel om att kommunens beslutsfattande har skett på sakliga och objektiva grunder. Risken för mutor och jäv måste därför alltid beaktas.

Tillhörande tillämpningsanvisningar har omarbetats till rutiner för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen. Rutinen utfärdas av HR-direktör.

En jämförelse av antagen riktlinje för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen och föreslagna förändringar beskrivs i bilaga 2.

Det som sägs om anställda ska även gälla för förtroendevalda.

Uppdraget

Kommunstyrelsens förvaltning anser att det finns ett behov av att revidera riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren för att bättre överensstämmer med gällande lagstiftning och Skatteverkets allmänna råd på området samt med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.



Datum
2024-05-07

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Revideringen har också syftat till att tydliggöra riktlinjen och beslutsnivåer för att säkerställa att ingen ska riskera att hantera representation och gåvor på ett felaktigt sätt.

Metod

Arbetet har bedrivits inom kommunstyrelseförvaltningen. Ärendet har diskuterats i kommunkoncernens ledningsgrupp. Omvärldsbevakning av andra kommuners riktlinjer för representation och gåvor har genomförts.

Större förändringar

Riktlinjerna föreslås ändras i följande avseenden:

Alkohol vid extern och intern representation

Tidigare riktlinje angav att servering av alkoholhaltiga drycker kan få förekomma vid extern och intern representation. I nya riktlinjen anges att kommunen inte bekostar alkoholhaltiga drycker. Kommundirektören eller kommunstyrelsens ordförande kan i särskilda fall fatta beslut om undantag gällande alkoholhaltiga drycker vid extern representation. Vid intern representation är supén vid 25-årsjubileum undantag gällande alkoholhaltiga drycker.

Jubileumsgåva

Tidigare riktlinje angav att jubileumsgåva till anställda kunde förekomma, när företaget/kommunen firar 25, 50-, 75- eller 100-årsjubileum. Detta har tagits bort då kommunen inte ger anställda jubileumsgåvor.

Tillämpningsanvisningar blir rutiner

Tillhörande tillämpningsanvisningar upphävs och ersätts av rutin för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen. Rutinen utfärdas av HR-direktör.

Gåvor från externa

Ett stycke om vad som gäller vid gåvor till medarbetare och förtroendevalda från externa parter har lagts till i riktlinjen.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen föreslår att riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen, enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2024 antas. Därmed upphävs kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

Förvaltningen föreslår vidare att befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs och ersätts med rutin för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen.

Beslut om återremiss

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 6 mars 2024 §3 återremitterades ärendet.



Datum
2024-05-07

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Återremissen grundade sig på att förslaget till riktlinje inte bedömdes vara tillräckligt tydligt. Det efterfrågades också en omvärldsbevakning gällande regler för alkohol vid extern och intern representation i andra kommuner och regioner.

Beredning av återremiss

I nytt förslag till riktlinje för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen har riktlinjen förtydligats i vad som gäller för medarbetare och förtroendevalda. Texten kring beslut och ansvar för representation, uppvaktning och gåvor har också förtydligats.

I en omvärldsbevakning gällande regler kring alkohol vid extern och intern representation bland 19 kommuner i Stockholms län och 3 regioner var resultatet följande:

- Intern representation: 14 kommuner och 3 regioner svarade att de ej bekostade alkohol vid intern representation. De flesta kommuner har möjlighet till undantag efter beslut av högre chefer eller förtroendevalda eller vid speciella tillfällen.
- Extern representation: 9 kommuner och 2 regioner svarade att de ej bekostade alkohol vid extern representation. I 3 av kommunerna var det endast efter beslut av högre politiker eller tjänstemän tillåtet att bekosta alkohol.

Det finns flera anledningar att inte bekosta alkohol vid representation, till exempel:

- Kommunen ska upprätthålla ett gott förtroende hos allmänheten
- Huddinge kommuns personalpolicy tydliggör att arbetsplatserna ska vara fria från alkohol och droger.
- Enligt Socialstyrelsen har cirka 16 procent av befolkningen ett riskbeteende gällande alkohol
- Kommunen har ett arbetsmiljöansvar, att bjuda medarbetare eller förtroendevalda på alkohol är inte förenligt med detta
- Förhöjd risk för att det uppstår incidenter kopplat till alkohol

Mot bakgrund av ovanstående kvarstår regler om att kommunen inte bekostar alkohol, förutom i undantagsfall, vid intern och extern representation.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör



Datum
2024-05-07

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Bilagor

- Bilaga 1. Riktlinjer för representation och gåvor och annan uppvaktning från kommunen
- Bilaga 2. Jämförelse Riktlinjer för representation och gåvor och annan uppvaktning från kommunen

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder