



Datum
2024-01-11

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Handläggare
Mona Birgetz
mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren, enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 11 januari 2024, antas.
2. Beslutet enligt punkten 1 ovan ersätter kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.
3. Befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs.

Sammanfattning

Huddinge kommuns riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren antogs av kommunfullmäktige den 10 februari 2014, § 11. Tillhörande tillämpningsanvisningar antogs av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26.

En översyn har gjorts av riktlinjerna, som nu föreslås ändras. Ändringen syftar till att innehållet i riktlinjerna är uppdaterade utifrån Inkomstskattelagen samt Skatteverkets allmänna råd och rättslig vägledning om representation samt att de överensstämmer med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.

Förvaltningen föreslår att riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren, enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 11 januari 2024 antas. Därmed upphävs kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren. Förvaltningen föreslår vidare att befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs och ersätts med rutin för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2024-01-11

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Beskrivning av ärendet

Bakgrund och syfte

Huddinge kommuns riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren antogs av kommunfullmäktige den 10 februari 2014, § 11. Tillhörande tillämpningsanvisningar antogs av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26.

En översyn har gjorts av riktlinjerna, som nu föreslås ändras. Ändringen syftar till att innehållet i riktlinjerna är uppdaterade utifrån Inkomstskattelagen samt Skatteverkets allmänna råd och rättslig vägledning om representation samt att de överensstämmer med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.

Alla medarbetare och förtroendevalda i Huddinge kommun är en del av den offentliga förvaltningen. Den offentliga förvaltningen arbetar på kommuninvånarnas uppdrag och i deras intresse. För att kunna upprätthålla ett högt förtroende är det av stor vikt att de som arbetar inom kommunen utför sitt arbete med gott omdöme samt följer gällande lagar och regler.

Det är viktigt att kommunens opartiskhet inte kan ifrågasättas och det får inte råda några tvivel om att kommunens beslutsfattande har skett på sakliga och objektiva grunder. Risken för mutor och jäv måste därför alltid beaktas.

Tillhörande tillämpningsanvisningar har omarbetats till rutiner för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren, bilaga 2.

En jämförelse av antagen riktlinje för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren och föreslagna förändringar beskrivs i bilaga 3.

Det som sägs om anställda ska även gälla för förtroendevalda.

Uppdraget

Kommunstyrelsens förvaltning anser att det finns ett behov av att revidera riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren för att bättre överensstämmer med gällande lagstiftning och Skatteverkets allmänna råd på området samt med kommunens tillvägagångssätt för hantering av representation och gåvor.

Metod

Arbetet har bedrivits inom kommunstyrelseförvaltningen. Omvärldsbevakning av andra kommuners riktlinjer för representation och gåvor har genomförts.

Större förändringar

Riktlinjerna föreslås ändras i följande avseenden:

- *Alkohol vid extern och intern representation*

Tidigare riktlinje angav att servering av alkoholhaltiga drycker kan få förekomma vid extern och intern representation. I nya riktlinjen anges att kommunen inte bekostar alkoholhaltiga drycker. Kommundirektören eller



Datum
2024-01-11

Diarienummer
KS-2023/2111.112

kommunstyrelsens ordförande kan i särskilda fall fatta beslut om undantag gällande alkoholhaltiga drycker vid representation.

- *Jubileumsgåva*

Tidigare riktlinje angav att jubileumsgåva till anställda kunde förekomma, när företaget/kommunen firar 25, 50-, 75- eller 100-årsjubileum. Detta har tagits bort.

- *Tillämpningsanvisningar blir rutiner*

Tillhörande tillämpningsanvisningar upphävs och ersätts av rutin för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren. HR-direktör ansvarar för rutinen.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen föreslår att riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren, enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 11 januari 2024 antas. Därmed upphävs kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

Förvaltningen föreslår vidare att befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs och ersätts med rutin för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommun.

Camilla Broo
Kommundirektör

Torgny Hagelin
HR-direktör

Bilagor

Bilaga 1. Riktlinje för representation och gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

Bilaga 2. Rutin angående representation och gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren

Bilaga 3. Jämförelse riktlinje för representation och gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren

.



Datum
2024-01-11

Diarienummer
KS-2023/2111.112

Beslutet ska skickas till
Samtliga nämnder
Webbredaktionen