

Datum
2020-08-18Diarienummer
GAN-2020/457.608Handläggare
David Andersson
David.andersson@huddinge.se
08-535 31 197

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro – svar på revisionsrapport

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 18 augusti 2020, överlämnas till kommunstyrelsen och Huddinge kommuns revisorer som svar på revisionskrivelsen *Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro*.

Sammanfattning

I revisionsrapporten om granskning av kommunens arbete för att nå låg sjukfrånvaro konstaterar revisorerna att det bedrivs ett systematiskt arbete för att nå låg sjukfrånvaro i kommunen men att analysen av varför kommunen har relativt höga sjuktal i länet bör förbättras.

Revisorerna föreslår tre rekommendationer avseende ett förbättrat analysarbete. Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig positiva till att rekommendationerna genomförs. Arbetet bör inte bedrivas av fackförvaltningarna utan centralt i kommunen av avdelningen för medarbetarfrågor.

Beskrivning av ärendet

Revisionen har granskat kommunens arbete för att nå låg sjukfrånvaro. Revisorerna konstaterar att det i Huddinge kommun bedrivs ett systematiskt arbete för att nå en låg sjukfrånvaro i kommunen. Centralt i detta arbete är de kommunövergripande styrdokument som ligger till grund för arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet.

Revisorerna bedömer att analysförmågan ur ett samlat perspektiv avseende sjukfrånvaron är svag i Huddinge kommun. Något pågående analysarbete som syftar till att öka kunskapen om varför Huddinge kommuns sjukfrånvaro ligger högt i jämförelse med andra kommuner i länet och riket över tid har inte kunnat identifieras.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 1-5

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



Revisorerna rekommenderar kommunstyrelsen att:

- prioritera och förstärka analysarbetet kring de inre och yttre faktorer som kan antas påverka sjukfrånvarons nivåer.
- prioritera analysarbetet kring orsaker till skillnader mellan Huddinge kommun och övriga länet.
- utreda former för hur medarbetarnas direkta delaktighet i framtagandet av rutiner och arbetssätt som syftar till att minska sjukfrånvaron kan utvecklas.

Förvaltningens synpunkter

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen förhåller sig positiva till att revisionens rekommendationer genomförs i kommunen och angelägna om att ha en hög närvaro bland medarbetarna. Det strategiska arbetet bör bedrivas centralt i kommunen på avdelningen för medarbetarfrågor och inte inom varje förvaltning.

Martin de Ron
Tillförordnad gymnasie- och
arbetsmarknadsdirektör

Bilagor

Bilaga 1. Signerad Missivskrivelse Sjukfrånvaro

Bilaga 2. Revisionsrapport – Granskning av kommunens arbete för att nå låg sjukfrånvaro

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorer