

Huddinge Kommun
Kommunfullmäktige
2018-04-23

HUDDINGE KOMMUN Kommunstyrelsen	
2018 -04- 24	
Diarienumr	Diarietplanbeteckn.



MOTION

Minska kvinnors sjukfrånvaro

Enligt lönekartläggningen som medlingsinstitutet gör varje år tjänar kvinnor fortfarande betydligt mindre än män. Löneskillnaden ligger på 12 procent. Orsakerna till detta är bland annat det ojämna uttaget av föräldraledighet men också vård av sjukt barn och ren lönediskriminering. Lägre lön leder också till lägre pension. En annan orsak att kvinnor tjänar mindre än män utslaget över ett helt liv är att deras sjukfrånvaro är högre.

Under flera år har vi kunnat ta del av årsredovisningar som visar på Huddinge kommuns sjukskrivningstal. I årsredovisningen för 2017 bedöms det strategiska målet om att kommunen ska vara en *attraktiv arbetsgivare* som godkänt. Som en del av att vara en attraktiv arbetsgivare nämns sjukfrånvaron. Av dessa siffror framgår att det totala sjukskrivningstalet för kommunens personal har stigit stadigt från 2014-2016. Under 2017 skedde en mindre förbättring då sjukskrivningstalen gick ner från 8,6 procent till 8,0 procent. Mäns sjukskrivningar ökade mellan 2014 och 2016 med 0,7 procent och har under 2017 sjunkit med 0,4 procent. Kvinnors sjukskrivningstal ökade också mellan 2014 och 2016 och sjönk något under 2017 men från en betydligt högre nivå. Kvinnors sjukskrivningstal förbättrades under 2017 med 0,6 procent och ligger under 2017 på 8,8 procent.

Kvinnor är mer sjukskrivna än män, det är inget unikt för Huddinge kommun. Det är också bra att siffrorna förbättrats något. Men det är fortfarande oroande att kvinnor är sjukskrivna i så pass mycket högre utsträckning än män. Sjukskrivningstalet för män under 2017 var alltså 5,3 procent och sjukskrivningstalet för kvinnor var 8,8 procent. Om målet är att vara en attraktiv arbetsgivare bör det vara en självklarhet för kommunen att utjämna skillnaderna mellan mäns och kvinnors sjukfrånvaro genom att arbeta målmedvetet för att minska kvinnors sjukfrånvaro. Men för att detta ska vara möjligt måste frågan om varför kvinnor har högre sjukfrånvaro än män utredas.

Med hänvisning till ovan yrkar vi:

att kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att göra en heltäckande utredning av orsakerna till att kvinnor har högre sjukfrånvaro än män

samt

att med bakgrund av utredningsresultatet vidta nödvändiga åtgärder för att sänka kvinnors sjukfrånvaro.


Nujin Alacabek


Britt Björneke