



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

24 april 2019

Paragraf

§ 4

Diarienummer KS-2018/1056.119

Minska kvinnors sjukfrånvaro – svar på motion väckt av Nujin Alacabek (V) och Britt Björneke (V)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 23 april 2018 väckte Nujin Alacabek (V) och Britt Björneke (V) en motion gällande att utreda orsakerna till kvinnors höga sjukfrånvaro i relation till männens samt att mot bakgrund av resultatet vidta åtgärder.

Orsakerna till kvinnors relativt sett högre sjukfrånvaro än mäns är undersökta och analyserade av Försäkringskassan samt flera forskningsprojekt över tid. Den bild som framträder är att skillnaden mellan könen har flera olika orsaker. Bland annat ses skillnader utifrån den könsuppdelade arbetsmarknaden, att kvinnor och män drabbas av olika diagnoser, att kvinnor oftare har en totalt sett högre belastning givet olika roller såväl på arbetet som i familjen och övriga sociala roller.

Kommunen har de senaste åren bedrivit utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet, rehabiliteringsprocessen samt inom ledarskapsområdet, det är områden där arbetsgivaren har möjlighet att påverka situationen för medarbetaren. Åtgärderna inom dessa områden är ett långsiktigt arbete och sänkning av sjukfrånvaron ses, i synnerhet inom den social- och äldreomsorgsförvaltningen. Kommunstyrelsens förvaltning anser att analysen och slutsatserna om kvinnors sjukfrånvaro är tillräckliga samt att de vidtagna åtgärderna bedöms ge effekt över tid.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Nujin Alacabek (V).

Härefter förklaras överläggningen avslutad.