



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

24 april 2019

Paragraf

§ 2

Diarienummer KS-2018/1015.119

---

## **Angående neutral klädpolicy i Huddinge kommun – svar på motion väckt av Marin Nigals (SD)**

### ***Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut***

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen att besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

### **Förslag till beslut**

#### *Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige*

Med hänvisning till vad som sägs i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 4 februari 2019, avslås motionen.

### ***Sammanfattning***

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 23 april 2018 väckte Martin Nigals (SD) en motion om att utreda möjligheten att införa en neutral klädpolicy i syfte att minska religiösa, kulturella och politiska konflikter mellan Huddinge kommuns invånare och kommunens verksamheter.

I Huddinge kommuns personalpolicy framgår bland annat att kommuninvånarnas intressen och behov ska stå i fokus i all verksamhet samt att vi ska bemöta varandra och våra invånare på ett jämlikt och likvärdigt sätt.

Diskrimineringslagen anger vad arbetsgivaren ur ett diskrimineringsperspektiv behöver ta hänsyn till vid framtagande av regler och rutiner. Det som framgår är att kriterierna om ett berättigat syfte och en bedömning av om inga andra medel för att nå syftet finns ska vara uppfyllda för att undvika risken att regeln ska vara indirekt diskriminerande för vissa grupper. Kommunstyrelsens förvaltnings bedömning är att det inte går att införa en neutral klädpolicy enligt motionärens förslag utan att riskera att indirekt diskriminera vissa grupper.