

Förskolenämnden

Sammanträdesdatum

2 september 2020

Paragraf

§ 9

Diarienummer FSN-2020/246.601

Revisionsrapport - Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro

Förskolenämndens beslut

Förskolenämnden godkänner förvaltningens synpunkter och överlämnar tjänsteutlåtandet som nämndens yttrande till kommunstyrelsen

Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Huddinge kommun har gett revisions- och rådgivningsföretaget KPMG AB i uppdrag att granska kommunens arbete för att nå låg sjukfrånvaro. Det övergripande syftet med projektet är att granska om kommunstyrelsen och nämnderna bedriver ett ändamålsenligt arbete för att nå en låg sjukfrånvaro. Granskningen bygger på en genomgång av relevant dokumentation samt intervjuer med samtliga förvaltningsdirektörer och HR-ansvariga. I granskningen har det inte identifierats något pågående analysarbete som syftar till att öka kunskapen om varför Huddinge kommuns sjukfrånvaro ligger konstant högre än övriga kommuner och riket över tid.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att kommunen bedriver ett ändamålsenligt arbete i syfte att nå låg sjukfrånvaro. Centralt i detta arbete är de kommunövergripande styrdokument som ligger till grund för arbetsmiljö- och rehabiliteringsarbetet. Dessutom finns, för rehabiliteringsarbetets vidkommande, ett integrerat IT-stöd som bidrar till att säkerställa att rätt medarbetare får rätt insats i rätt tid. Dock gör revisorerna bedömningen att analysförmågan ur ett samlat perspektiv avseende sjukfrånvaron är svag i Huddinge kommun.

Revisorerna lämnar kommunstyrelsen och övriga nämnder ett antal rekommendationer kopplat till granskat ansvarsområde.

Förvaltningen instämmer i rekommendationerna att nämnden ska prioritera analysarbetet kring orsaker till skillnader mellan Huddinge kommun och övriga kommuner som kan antas påverka sjukfrånvarons nivåer. Baserat på resultatet av denna analys ska åtgärder vidtas. Därtill instämmer förvaltningen i rekommendationen avseende behovet av att säkerställa att de delar av kommunens ledarskapsmodell som befrämjar syftet att minska sjukfrånvaron används fullt ut.

Förvaltningen instämmer därtill i rekommendationen att förvaltningen behöver utveckla former för medarbetarnas direkta delaktighet i framtagande av arbetssätt som syftar till att minska sjukfrånvaron.



Förskolenämnden

Sammanträdesdatum

2 september 2020

Paragraf

§ 9 forts.

Diarienummer FSN-2020/246.601

Förvaltningen ser särskilt behovet att fortsätta utveckla arbetet med att möta den arbetsrelaterade utmattningen som leder till sjukfrånvaro. Förvaltningen har, med hjälp av ett konsultföretag, och fackliga företrädare påbörjat ett arbete med att ta reda på orsaken/orsakerna till arbetsrelaterad utmattning.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C), Erling Karlsson (S), Sonia Benavente (V), Tomas Nordström (MP).

Protokollsanteckningar

Erling Karlsson (S) och Sonia Benavente (V) lämnar en gemensam protokollsanteckning till protokollet med suppleantyttrande från Tomas Nordström (MP), *FSN Bilaga § 9*

Beslutet delges

Kommunstyrelsen
Akten