

Gulmarkerat = föreslagna tillkommande ändringar
Gråmarkerat/överstruket = föreslås strykas

Gällande lydelse

Arvodesreglemente för kommunalt förtroendevalda i Huddinge kommun

§ 5 Ledighet för hel- eller deltidsarvoderad på grund av sjukdom

Hel- eller deltidsarvoderad erhåller ledighet på grund av sjukdom under högst 14 kalenderdagar i följd utan att arvodet reduceras. Från dag 15 till och med dag 360 minskas arvodet enligt de bestämmelser som gäller för kommunanställda.

§ 6 Annan ledighet från förtroendeuppdraget för hel- eller deltidsarvoderad

Hel- eller deltidsarvoderad erhåller ledighet under löpande kalenderår med 34 arbetsdagar per år utan reduktion av arvodet. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdragen kan fullgöras utan olägenhet och ska dessförinnan snarast anmälas till nämndens sekreterare. Från och med den 35:e dagen reduceras årsarvodet med 1/365-del per frånvarodag.

§ 7 Ersättning till hel- eller deltidsarvoderat kommunalråd eller oppositionsråd vid närståendevård

Kommunalråd eller oppositionsråd, kan med stöd av 20 § i kommunstyrelsens reglemente beviljas tjänstledighet. Sådan tjänstledighet kan omfatta tjänstledighet för vård av en närstående under de villkor som anges i lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård, samt i 47 kap. socialförsäkringsbalken. Arvodet ska därvid reduceras i förhållande till den tid som den

Föreslagen ny lydelse

Arvodesreglemente för kommunalt förtroendevalda i Huddinge kommun

§ 5 Sjukledighet för hel- eller deltidsarvoderat kommunalråd eller oppositionsråd på grund av sjukdom

Kommunstyrelsen får enligt kommunstyrelsens reglemente bevilja sjukledighet. Förtroendevald ska anmäla sjukledighet till kommunstyrelsen. Ledigheten gäller som längst under innevarande mandatperiod. Sjukledighet kan inte beviljas för förtroendeuppdrag i fullmaktigt.

Hel- eller deltidsarvoderad erhåller ledighet på grund av sjukdom. Under de första högst 14 kalenderdagarna i följd reduceras inte utan att arvodet reduceras. Från dag 15 till och med dag 360 minskas arvodet enligt de bestämmelser som gäller för kommunanställda.

Frågan om personlig ersättare vid sjukdom regleras i Reglemente för kommunstyrelsen, HKF 9200.

§ 6 Annan ledighet från förtroendeuppdraget för hel- eller deltidsarvoderad

Hel- eller deltidsarvoderad erhåller ledighet under löpande kalenderår med 34 arbetsdagar per år utan reduktion av arvodet. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdragen kan fullgöras utan olägenhet och ska dessförinnan snarast anmälas till nämndens sekreterare. Från och med den 35:e dagen reduceras årsarvodet med 1/365-del per frånvarodag.

§ 7 Ledighet för vård av närstående till Ersättning till hel- eller deltidsarvoderat kommunalråd eller oppositionsråd vid närståendevård

Kommunalråd eller oppositionsråd, kan med stöd av 20 § i kommunstyrelsens reglemente beviljas tjänstledighet. Kommunstyrelsen får enligt kommunstyrelsens reglemente bevilja ledighet för vård av närstående. Sådan tjänstledighet kan beviljas med hänsyn till omfatta

förtroendevalde avstått från att utöva sitt förtroendeuppdrag.

§ 8 Föräldraledighet för kommunalråd och för oppositionsråd

Kommunstyrelsen får enligt kommunstyrelsens reglemente bevilja tjänstledighet för kommunalråd och för oppositionsråd. För tid då sådan förtroendevald beviljas tjänstledighet av skäl som framgår av 3 § i föräldraledighetslagen, ska föräldralön utges enligt § 29 mom. 2 andra stycket i allmänna bestämmelser – AB 17 i dess lydelse från 2019-01-01. Vad nu sagts ska gälla med undantag för meningen: ”I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.”

tjänstledighet för vård av en närstående under de villkor som anges i lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård, samt i 47 kap. socialförsäkringsbalken (2010:110). Arvodet ska därvid reduceras i förhållande till den tid som den förtroendevalde avstått från att utöva sitt förtroendeuppdrag.

Förtroendevald ska anmäla ledighet för vård av närstående till kommunstyrelsen. Ledigheten gäller som längst under innevarande mandatperiod med de begränsningar som följer av 47 kap. socialförsäkringsbalken. Ledighet för vård av närstående kan inte beviljas för förtroendeuppdrag i fullmäktige.

Frågan om personlig ersättare vid ledighet för vård av närstående regleras i Reglemente för kommunstyrelsen, HKF 9200.

§ 8 Föräldraledighet för hel- eller deltidsarvoderat kommunalråd eller och för oppositionsråd

Kommunstyrelsen får enligt kommunstyrelsens reglemente bevilja tjänstledighet föräldraledighet för kommunalråd och för oppositionsråd. För tid då sådan förtroendevald beviljas föräldraledighet tjänstledighet av skäl som framgår av 3 § i föräldraledighetslagen, ska föräldralön utges enligt § 29 mom. 2 andra stycket i allmänna bestämmelser – AB 17 i dess lydelse från 2019-01-01. Vad nu sagts ska gälla med undantag för meningen: ”I ersättningen ingår semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.”

Förtroendevald ska anmäla föräldraledighet till kommunstyrelsen. Ledigheten gäller som längst under innevarande mandatperiod. Föräldraledighet kan inte beviljas för förtroendeuppdrag i fullmäktige.

Frågan om personlig ersättare vid föräldraledighet regleras i Reglemente för kommunstyrelsen, HKF 9200.

Reglemente för kommunstyrelsen

20 § Kommunalråd

Sedan val av kommunstyrelsen skett utser kommunfullmäktige bland styrelsens ledamöter, alternativt bland ledamöter i kommunal nämnd, kommunalråd till det antal kommunfullmäktige finner lämpligt. Kommunstyrelsens ordförande ska också vara kommunalråd. Kommunalråd ska ägna hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen.

Kommunfullmäktige beslutar om kommunalrådets ansvarsområden.

Kommunalråds närvarorätt m.m. i nämnder regleras i § 13 i gemensamt reglemente för styrelse och nämnder i Huddinge kommun (HKF 9010). Kommunstyrelsen får bevilja tjänstledighet för kommunalråd. För tiden som kommunalrådet är tjänstledigt förordnas en vikarie av styrelsen.

Vad som föreskrivs i detta reglemente om kommunalråd ska även gälla avseende oppositionsråd.

Reglemente för kommunstyrelsen

20 § Kommunalråd

Sedan val av kommunstyrelsen skett utser kommunfullmäktige bland styrelsens ledamöter, alternativt bland ledamöter i kommunal nämnd, kommunalråd till det antal kommunfullmäktige finner lämpligt. Kommunstyrelsens ordförande ska också vara kommunalråd. Kommunalråd ska ägna hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen.

Kommunfullmäktige beslutar om kommunalrådets **uppgifter**, ansvarsområden **och tjänstgöringsgrad**.

~~Kommunalråds närvarorätt m.m. i nämnder regleras i § 13 i gemensamt reglemente för styrelse och nämnder i Huddinge kommun (HKF 9010). (Textavsnitt flyttat)~~

Kommunstyrelsen får bevilja **tjänstledighet föräldradighet eller sjukledighet** för kommunalråd. **Ledighet kan även beviljas vid närståendevård**. För tiden som kommunalrådet är frånvarande kan kommunstyrelsen fatta beslut om en personlig ersättare. Skulle den förtroendevaldes uppdrag komma att upphöra innebär detta att den **personliga ersättarens uppdrag avslutas**. ~~tjänstledigt förordnas en vikarie av styrelsen.~~

Vad som föreskrivs i detta reglemente om kommunalråd ska även gälla avseende oppositionsråd.

Kommunalråds närvarorätt m.m. i nämnder regleras i § 13 i gemensamt reglemente för styrelse och nämnder i Huddinge kommun (HKF 9010). (Textavsnitt flyttat)