



## **Motion om att göra ansökningsprocessen för sommarjobb mer lärorik**

Att ta sig in på arbetsmarknaden är svårt, särskilt som ung. Varje år erbjuder Huddinge kommun sommarjobb/feriepraktik till hundratals ungdomar och för många av dem är det deras första steg in på arbetsmarknaden. Sommarjobben ger dem värdefulla erfarenheter och meriter som sänker tröskeln mellan arbetsmarknaden och gymnasiet när det är dags. För att bättre rusta Huddinges ungdomar inför livet efter gymnasiet bör kommunens sommarjobbshandtering vara så lärorik och lik den reguljära arbetsmarknaden som möjligt.

Sigtuna kommun håller CV-kurser som är obligatoriska för den som vill söka sommarjobb i kommunen. Målet med deras sommarjobb är inte bara att fylla de platser som erbjuds i kommunen, de jobbar också för att ungdomar ska få ett sommarjobb inom den reguljära arbetsmarknaden. Varje år anmäler en stor mängd ungdomar intresse för sommarjobb inom Huddinge kommuns verksamheter. Om man tar vara på det tillfället skulle kommunen med enkla medel kunna bidra till att fler ungdomar också får jobb inom den reguljära arbetsmarknaden.

Huddinge kommun har en arbetsmarknadsenhet som är experter på att hjälpa människor som har, av olika anledningar, svårt att ta sig in på arbetsmarknaden. Om man ger dem ett uppdrag om att förbättra processen för sommarjobb med utgångspunkten att rusta ungdomarna med kunskap om livet på arbetsmarknaden tror vi att processen för sommarjobb i Huddinge kommun kan leda till att fler ungdomar tar sig in på den reguljära arbetsmarknaden.

### **Med anledning av ovanstående föreslår vi:**

Att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny modell för sommarjobb som har som utgångspunkt att rusta ungdomarna med kunskap de behöver för att lätt kunna söka jobb på den reguljära arbetsmarknaden.

Hampus Holmgren (M)  
2:e vice ordförande grundskolenämnden