



2017-05-12

**Datum:**

### Riskbedömning vid förändring av verksamhet

Innan ändringar görs i verksamheten ska ansvarig chef se till att en utredning görs för att se om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall.

I riskbedömningen ingår att redogöra för:

- A) **Precisering av den planerade ändringen**
- B) **Riskidentifiering**
- C) **Åtgärder**

### Mall för riskbedömning vid förändring av verksamhet

#### A) Precisera den planerade ändringen

*Precisera vilka ändringar som planeras och var detta ska ske, fysiskt eller organisatoriskt:*

Förslaget innebär att förskolan Ringblomman kommer att flyttas till närliggande förskolorna Nyckelpigan och Nejlikan. Alla barn som idag finns inskrivna på förskolan Ringblomman kommer att erbjudas en garanterad förskoleplats på förskolan Nejlikan eller Nyckelpigan. Vårdnadshavare som önskar annan placering får möjlighet att ansöka om detta.

Vi kommer garantera att alla barn flyttas med en för barnen bekant pedagog.

Förvaltningen har i samråd med rektor och enhetschef förberett ett ärende som kommer att tas upp för beslut i förskolenämnden i april.

*Precisera vilka grupper av arbetstagare som påverkas/berörs av ändringarna:*

En kokerska

En lokalvårdare

Två förskollärare

Sex barnskötare





## C) Åtgärder

Åtgärda de risker som identifierats. De åtgärder som inte vidtas omedelbart ska skrivas ner i en handlingsplan enligt nedan.

Identifierade risker	Åtgärder	Ansvarig	Beräknas klart	Åtgärdat datum
Personal påverkas, oro	Samverkan i kombination imed tydlig info och god dialog	HR och chef	oklart, vet först när beslut tas	
Chefsansvaret och ökad arbetsbelastning för chef under processen	Chef behöver tydliga direktiv och stöd för att kunna ge stöd och tydlig info.	förvaltning, HR och chef	oklart, vet först när beslut tas	
Arbetstempo och arbetsmängd för alla berörda	Personal behöver tid för att kunna bemöta frågor och oro, närvarnade chef som stöd. Chef behöver stöd av förvaltningen.	Förvaltning och chef	oklart, vet först när beslut tas	
Risk för oro hos alla berörda, personal, barn och föräldrar	samtal, bemötaande, tydlighet, information	Förvaltning, förskolehandläggare, chef och pedagoger	oklart, vet först när beslut tas	

Denna riskbedömning har skett i samråd mellan chef och skyddsombud/medarbetarrepresentant.

Riskbedömningen avser: Ringblomman

Huddinge den 2020-04-21

.....

.....

Chef  
*Sandra Hultberg*

Skyddsombud/  
Medarbetarrepresentant

*Nuran Celep*

*Farshad Nikbi*

Huvudskyddsombud

*Helene Lätisalo*