



Huddinge kommun
socialnämnden
2020-09-09

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 6: Granskning av kommunens arbete med att nå låg sjukfrånvaro - yttrande över revisionsrapport

Kommunens revisorer har genomfört en granskning av kommunens arbete för att nå låg sjukfrånvaro. Huddinge kommuns sjukfrånvaro ligger betydligt högre än medelvärdet för alla kommuner och riket under perioden 2006-2018.

Det fanns 2019 en stor skillnad avseende sjukfrånvaron för nämnderna där kommunstyrelsen från 4,2 % (KS) till 10,5 % (FSN). Socialnämndens frånvaro var 7,0 %. Huddinges långtidssjukfrånvaro (över 59 dagar) under 2018 till dryga 51 % av den totala sjukfrånvaron jämfört med kommunmedelvärdet på 42 %.

Kommunens revisorer rekommenderar bl.a. att prioritera och förstärka analysarbetet kring de inre och yttre faktorer som kan antas påverka sjukfrånvarons nivåer samt vidta åtgärder utifrån detta och prioritera analysarbetet kring orsaker till skillnaderna samt vidta åtgärder utifrån detta, utveckla former för medarbetarnas direkta delaktighet i framtagande av arbetssätt och säkerställa att ledarskapsmodellen som befrämjar syftet att minska sjukfrånvaron används fullt ut.

Vi menar att det är viktigt att djupare analysera varför Huddinge och socialnämnden ligger högt gällande sjukfrånvaron. Här finns olika faktorer som att titta på vad som är arbetsrelaterat och andra orsaker, ledarskapsfrågan och att knyta ihop sjukfrånvaron med arbetsmiljön, analysera orsakssamband och jobba långsiktigt med frågan. Det gäller såväl inflödet av nya fall och den korta frånvaron.

För Socialdemokraterna

För vänsterpartiet

För miljöpartiet

Anneli Sjöberg
2:e vice ordförande

Tora Rosengren

Jan-Olof Bodén