



## MOTION

### Utred sjuknärvaron inom förskolan

Huddinge kommun har mycket hög såväl kort- som långtidssjukfrånvaro. Förskolenämnden har högst sjukfrånvaro av alla nämnder, och uppvisade i delårsrapporten från augusti 2019 en sjukfrånvaro på 10,4%. I verksamhetsplaner och delårsrapporter uttrycker man det att man vill minska sjukfrånvaron genom att öka frisknärvaron, en självklarhet i sig att ju friskare man är på jobbet desto mindre sjuk är man på jobbet. Detta är ett cirkulärt och intetsägande resonemang. Till detta kommer också stora problem med vad som kallas sjuknärvaro, ett fenomen som hänger starkt samman med sjukfrånvaro.

Sjuknärvaro är ett vedertaget begrepp för när man arbetar trots att man egentligen borde ha sjukskrivit sig. Det finns mycket forskning om detta fenomen och mer kommer hela tiden. Sjuknärvaro i sig skapar dock problem för verksamheterna. Verksamheter med hög sjukfrånvaro har också ofta en hög andel sjuknärvaro. I en översikt från Stockholms Universitet stressforskningsinstitutets professor Hugo Westerlund från 2011 har varannan arbetare varit sjuknärvarande två gånger eller mer under det senaste året. Sjuknärvaron kostar i både produktivitet och framtida hälsobesvär och långtidssjukskrivningar. Något som stärks av Gunnar Bergström som är docent på Karolinska institutet. Den forskning som Gunnar Bergström står för gör gällande att det överlag kostar arbetsgivare mer över tid med sjuknärvaro än sjukfrånvaro.

Orsaken till sjuknärvaro är därför viktig att utreda för att få tillstånd ett effektivt sätt att minska sjuknärvaron. Enligt forskningen beror sjuknärvaron i sig på olika orsaker beroende på socioekonomisk situation och även arbetsuppgifter. Chefer har en hög sjuknärvaro då de upplever sig som outhärliga för verksamheten. I välfärdsyrken handlar det ofta om en dubbelsidighet med ena sidan vet man att personaltätheten ofta är låg och man vill ha solidaritet med sina kollegor och å andra sidan handlar det om den ekonomiska förlusten av en karensdag.

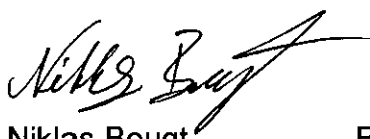
Sjukfrånvaron för Huddinge kommun är som störst inom barn och utbildningsförvaltningen, på 10,4% i augusti 2019. Därför bör just förskoleverksamheten vara ett bra område att börja undersöka sjuknärvaron.

**Med hänvisning till ovan yrkar vi:**

**att** barn och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att som pilotprojekt utreda hur utbredd sjuknärvaron är inom förskolan och

**att** barn och utbildningsförvaltningen i utredningen även ser över orsak bakom sjuknärvaron, samt

**att** man efter utredningen ser över behovet av att utreda sjuknärvaro i övriga förvaltningar med hög sjukfrånvaro.



Niklas Bougt

Britt Björneke



Sonia Benavente



Olov Hamilton



Aysegül Balci