

Handläggare
Pia Bastholm Rahmner
08-535 37805
pia.bastholm-rahmner@huddinge.se

Socialnämnden

Fler extratjänster för en tryggare välfärd - svar på motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S)

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens synpunkter och överlämnar tjänsteutlåtandet, daterat 2018-03-28, till kommunstyrelsen som sitt yttrande i ärendet.

Sammanfattning

En motion har inkommit till socialnämnden för yttrande. Motionärerna Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S) yrkar att Huddinge kommun får fler extratjänster i Huddinge kommun. Syftet med extratjänster är att erbjuda arbetssökande arbetslivserfarenhet och samtidigt ge extra resurser i kommunens olika verksamheter.

Förvaltningen instämmer i motionärernas yrkande om vikten av att få fler kommuninvånare i arbetet. Regeringens insats med extratjänster är en del i detta arbete. Huddinge kommun har sedan november 2017 slutit en lokal överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet. Överenskommelsen är en förutsättning för att kommunen ska få anställa personer på extratjänster. Målet är att detta avtal ska öka användandet av extratjänster under 2018, cirka 50 extratjänster för 2018.

Beskrivning av ärendet

Regeringen har ett tydligt mål om att Sverige ska ha EU:s lägsta arbetslöshet 2020. En viktig del i detta mål är en aktiv arbetsmarknadspolitik. Genom extratjänster har kommuner, landsting och privata utförare inom välfärden möjlighet att få en extra resurs som kan stötta verksamheten. För att stödja de kommuner och landsting som anställer personer som står långt ifrån arbetsmarknaden avsätter regeringen 500 miljoner kronor i budgetpropositionen för 2018 för detta ändamål.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Social- och äldreomsorgsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

saf@huddinge.se
www.huddinge.se

Extratjänster är ett verktyg som kan ge både nyanlända och långtidsarbetslösa en väg in på arbetsmarknaden.

Arbetsgivare som anställer med extratjänst får ett ekonomiskt stöd motsvarande lönekostnaden i upp till 12 månader, ett stöd som kan förlängas med ytterligare 12 månader. Subvention för handledarstöd ingår. Det är Arbetsförmedlingen som anvisar till och beslutar om extratjänster.

Motionärerna Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S) menar att det är viktigt att det görs mer för att fler invånare i Huddinge ska få möjligheten till ett arbete. Via extratjänsterna får Huddinge en möjlighet att anställa fler inom skolan, förskolan och äldreomsorgen utan att det kostar kommunen pengar. I motionen framhålls att Huddinge kommun är en av de kommuner i Stockholms län som har använt regeringens insats med extratjänster i lägst utsträckning. I Botkyrka har det tillsatts 11 extratjänster, i Södertälje 26 och i Järfälla 140. I Huddinge har det tillsatts 11 extratjänster. Med anledning av ovanstående föreslår motionärerna att Huddinge kommun utökar antalet anställda på extratjänster i kommunen.

Beredning av ärendet

I syfte att möjliggöra anställningar på extratjänster, och därigenom erbjuda arbetssökande arbetslivserfarenhet och samtidigt ge extra resurser till kommunens olika verksamheter, har Huddinge kommun i november 2017 slutit en lokal överenskommelse med Svenska Kommunalarbetareförbundet. I detta avtal framgår villkoren för extratjänster i kommunen (bilaga 1). Att Huddinge kommun har tecknat en lokal överenskommelse med Svenska Kommunal arbetarförbundet är en förutsättning för att kommunen ska få anställa personer på extratjänster. Kommunens mål är att detta avtal ska leda till en ökad användning av insatsen, cirka 50 extra tjänster för 2018.

Extratjänsterna kommer huvudsakligen att förmedlas via social- och äldreomsorgsförvaltningens verksamhet arbete och försörjning. Placering av extratjänsterna kommer att ske inom hela kommunen förutom på driftsenheter som sagt upp medarbetare senare än 12 månader före den aktuella anställningen. Varje arbetsplats som tar emot arbetstagare som anställs med extratjänster ska se till att det finns tillgång till handledare. Ansvarig handledare får kompetenshöjande utbildning genom kommunen. Extratjänstanställda anställs som extra resurser inom olika verksamhetsområden i kommunen och ska inte ersätta ordinarie personal utan är en tjänst utöver den ordinarie personalbemanningen. Extratjänstanställda kan bidra med enklare arbetsuppgifter som extra resurser på; skola, förskola, fritidsverksamhet, äldreomsorg eller kök med mera. Målgruppen för extratjänster i Huddinge kommun är:

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Social- och äldreomsorgsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

saf@huddinge.se
www.huddinge.se

- Arbetsökande som har deltagit i Jobb och utvecklingsgarantin i minst 450 dagar.
- Nyanlända som har – eller har haft en etableringsplan.
- Nyanlända som har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Huddinge kommun har sedan många år insatsen Huddingejobb som har resulterat i att många försörjningsstödstagare inom kommunen har blivit självförsörjande. För samtliga huddingejobbare, som uppfyller kriterierna för extratjänster, kommer detta att användas i kombination med insatsen Huddingejobb. Extratjänster innebär även ökade möjligheter att använda insatsen Huddingejobb för försörjningsstödstagare som inte har full arbetsförmåga. Detta innebär att flertalet personer med Huddingejobb kommer att bekostas av insatsen extratjänster.

I dagsläget finns 13 extratjänstanställningar inom kommunen och ytterligare fyra tjänster planeras vara på plats under februari 2018.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen instämmer i motionärernas yrkande om vikten av att få fler kommuninvånare i arbete. Huddinge kommun arbetar aktivt med målsättningen att få fler Huddingebor i arbete. Extratjänster är en av flera insatser för att fler kommuninvånare kommer vidare mot den reguljära arbetsmarknaden. Förvaltningen menar att det är angeläget att åtgärder för att minska arbetslöshet renodlas och att ett helhetsgrepp tas kring dessa frågor.

Marianne Krook
Tf social- och äldreomsorgsdirektör

Lisa Pollack
Personalchef

Bilagor

1. Motion – fler extratjänster för en tryggare välfärd - motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S), Michaela Lööf (S), Anneli Sjöberg (S), Erling Karlsson (S) och Khalida Marefat (S)
2. Lokal överenskommelse om extratjänster mellan Huddinge kommun och Kommunalarbetarförbundet. Kommunstyrelsens förvaltning 2017-11-09.

Beslutet delges

Kommunstyrelsen