

Datum
2020-08-05Diarienummer
KS-2019/3125.119Handläggare
Maria Sundblad
Maria.Sundblad@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Utred sjuknärvaro inom förskolan – svar på motion väckt av Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Med hänvisning till vad som sägs i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 5 augusti 2020, avslås motionen.

Sammanfattning

Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V) har den 30 september 2019 inkommit med en motion om att utreda sjuknärvaron inom förskolan.

Motionen har remitterats till förskolenämnden.

Som förskolenämnden påtalar i sitt remissvar går det inte att utgå ifrån att hög sjukfrånvaro också innebär hög sjuknärvaro. Det är således inte givet att sjuknärvaron kan antas vara högre inom förskolan än i någon annan verksamhet och inte heller vid jämförelser med andra kommuner.

Genom ett aktivt arbete med att få ner sjukfrånvaron kan även sjuknärvaron förmodas främjas i positiv riktning. Ett sådant arbete sker inom förskolenämnden som i sin verksamhetsplan har ett åtagande att arbeta med att få ner sjukfrånvaron.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att förskolenämndens uppdrag och åtgärder för att få ner sjukfrånvaron är ett viktigt uppdrag som bör prioriteras framför att utreda sjuknärvaron inom förskolan.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår att förslagen i motionen ska avslås.

Beskrivning av ärendet

Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V) har den 30 september 2019 inkommit med en motion om att utreda sjuknärvaron inom förskolan (bilaga 1).

Motionärerna anför att Huddinge kommun har mycket hög kort- och långtidssjukfrånvaro. Förskolenämnden har högst sjukfrånvaro av alla nämnder.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se

Motionärerna menar att sjuknärvaro i sig skapar problem för verksamheterna då verksamheter med hög sjukfrånvaro också ofta har en hög andel sjuknärvaro. Sjuknärvaron kostar i både produktivitet och framtida hälsobesvär och långtidssjukskrivningar. Orsaken till sjuknärvaro är därför viktig att utreda för att få tillstånd ett effektivt sätt att minska sjuknärvaron.

Motionärerna yrkar

- att barn och utbildningsförvaltningen får i uppdrag att som pilotprojekt utreda hur utbredd sjuknärvaron är inom förskolan och
- att barn och utbildningsförvaltningen i utredningen även ser över orsak bakom sjuknärvaron, samt
- att man efter utredningen ser över behovet av att utreda sjuknärvaro i övriga förvaltningar med hög sjukfrånvaro.

Motionen har remitterats till förskolenämnden för synpunkter.

Förskolenämndens synpunkter

Förskolenämnden anför i sitt remissvar att de inte gör någon uppföljning eller för någon statistik avseende sjuknärvaron. Av detta följer att det inte är möjligt att dra slutsatsen att hög sjukfrånvaro också leder till hög sjuknärvaro. Det kan endast antas att hög sjukfrånvaro på arbetsplatsen även leder till sjuknärvaro. Detta kan dock inte beläggas med hjälp av kommunens frånvarostatistik. För att undersöka orsaker till sjuknärvaron skulle barn- och utbildningsförvaltningen behöva genomföra ett omfattande utredningsarbete som det i dagsläget saknas resurser för (bilaga 2).

Förvaltningens synpunkter

Med sjuknärvaro avses att en medarbetare arbetar trots att hen egentligen är sjuk och borde vara sjukskriven. Det finns i dagsläget inga uppgifter för hur omfattande sjuknärvaron är bland kommunens anställda.

Som förskolenämnden påtalar i sitt remissvar går det inte att utgå ifrån att hög sjukfrånvaro också innebär hög sjuknärvaro. Det är således inte givet att sjuknärvaron kan antas vara högre inom förskolan än i någon annan verksamhet och inte heller vid jämförelser med andra kommuner.

Kommunstyrelsens förvaltning anser generellt att det är av stor vikt att få ner antalet sjukskrivna och antalet sjukskrivningsdagar. Detta bör ske genom att arbeta aktivt för att medarbetare ska må bra på jobbet och vara friska.

I Mål och budget för 2020 anges att det är prioriterat att sjukfrånvaron ska minska. ”Sjukfrånvaron är kostsam både för individen och arbetsgivaren och behöver motverkas genom ett systematiskt och aktivt rehabiliteringsarbete på respektive förvaltning.”

I Huddinge kommun finns övergripande processer för hur kommunen ska arbeta med ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete för att minska ohälsa och det finns även en rehabiliteringsprocess och en handbok för hur kommunen ska arbeta

Datum
2020-08-05Diarienummer
KS-2019/3125.119

när någon blir sjuk. Kommunen har också en upphandlad företagshälsovård att tillgå.

Genom ett aktivt arbete med att få ner sjukfrånvaron kan även sjuknärvaron förmodas främjas i positiv riktning. Ett sådant arbete sker inom förskolenämnden som i sin verksamhetsplan för 2020 har ett åtagande att arbeta med att få ner sjukfrånvaron. Inom förskolans verksamhetsområde bedrivs idag ett aktivt arbete med att få ner sjukfrånvaron som är hög i vissa särskilda områden inom förskolan.

Ett fokusområde är sjukfrånvaron inom förskolorna i Skogås där HR tillsammans med ekonomiavdelningen på barn- och utbildningsförvaltningen under hösten kommer att arbeta mer med gemensam uppföljning. Arbetet har hittills till stor del fokuserar på sjukskrivningar överstigande 180 dagar men kommer även att inriktas mot tidiga insatser. Det pågår även ett arbete med att ta fram underlag för analys avseende sjukfrånvaron inom förskolan.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att förskolenämndens uppdrag och åtgärder för att få ner sjukfrånvaron är ett viktigt uppdrag som bör prioriteras framför att utreda sjuknärvaron inom förskolan.

Med hänvisning till ovan föreslår kommunstyrelsens förvaltning att förslagen i motionen ska avslås.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inte några ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
KommundirektörPatrik Forshage
Biträdande kommundirektör

Bilagor

- Bilaga 1. Utred sjuknärvaro inom förskolan – motion väckt av Niklas Bougt (V), Britt Björneke (V), Sonia Benavente (V), Olov Hamilton (V) och Aysegül Balci (V)
- Bilaga 2. Förskolenämndens remissvar

Beslutet ska skickas till

Förskolenämnden