



Datum  
2024-03-13

Diarienummer  
KS-2023/1263

Handläggare  
Mona Birgetz  
Mona.birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsen

## **”Trygghetstimme” istället för friskvårdstimme – svar på motion väckt av Karl Henriksson (KD) och Anneli Johansson (KD)**

### **Förslag till beslut**

*Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige*

Med hänvisning till vad som sägs i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 13 mars 2024, avslås motionen.

### **Sammanfattning**

En motion har inkommit från Karl Henriksson (KD) och Anneli Johansson (KD) gällande att Huddinge kommun inför trygghetstimme som alternativ till friskvårdstimme för kommunens medarbetare. Motionärerna anser att de senaste årens utveckling där otrygghet i samhället har ökat måste vändas.

Kommunstyrelsens förvaltning delar motionärernas synpunkt om att trygghetsskapande åtgärder behöver vidtas för att minska otryggheten i samhället. Kommunen arbetar idag med brottsförebyggande arbete med målet att genom samverkan verka för minskad brottslighet och ökad trygghet för de som bor, besöker och verkar i Huddinge kommun.

Kommunens medarbetare erbjuds att välja mellan friskvårdsbidrag och friskvårdstimme. Friskvårdstimmen ska förläggas under ordinarie arbetstid och under förutsättning att chef godkänner uttaget.

Förvaltningen ser flera risker med att införa trygghetstimme. Trygghetstimmen föreslås förläggas på eftermiddag eller kväll. Att införa en trygghetstimme som huvudsakligen förläggs utanför ordinarie arbetstid innebär att kommunen saknar möjligheten att ta ansvar för arbetsmiljön. Förslaget skulle innebära kollektivavtalsreglerade kostnader för ersättning för obekvämt arbetstid och i vissa fall för övertid samt risk för att medarbetaren inte får lagstadgad dygnsvila. Ytterligare försvårande omständighet är att medarbetare inte omfattas av kollektivavtalade försäkringar vid trygghetstimmen samt en ökad administration.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen ska avslås.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



## Beskrivning av ärendet

En motion har inkommit från Karl Henriksson (KD) och Anneli Johansson (KD) gällande att Huddinge kommun inför trygghetstimme som alternativ till friskvårdstimme, (bilaga 1). Motionärerna anser att de senaste årens utveckling där otrygghet i samhället har ökat måste vändas.

Motionärerna föreslår att:

- Huddinge kommun inför ”trygghetstimme” som ett alternativ till Friskvårdstimme och tillhandahåller nödvändiga resurser och stöd för att genomföra detta.
- kommunen tillhandahåller nödvändig utbildning och information till deltagare, exempelvis i samarbete med organisationer som Nattvandring.
- Enligt motionärerna skulle förslaget att införa trygghetstimme inte innebära några extra kostnader för kommunen eftersom trygghetstimmen skulle vara ett alternativ till den befintliga friskvårdstimmen.

## Friskvårdsbidrag och friskvårdstimme

Kommunens medarbetare erbjuds att välja mellan friskvårdsbidrag om 2300 kronor per år eller en (1) friskvårdstimme per vecka. Friskvårdstimmen förläggs på ordinarie arbetstid och innebär således inga direkta kostnader för kommunen förutom förlorad arbetstid. Uttag av friskvårdstimme ska ske då det fungerar för verksamheten och ska godkännas av chef. Under senaste åren har andel medarbetare som väljer friskvårdstimme uppgått till strax under 20 procent.

## Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning delar motionärernas synpunkt om att trygghetsskapande åtgärder behöver vidtas för att minska otryggheten i samhället. Kommunen arbetar idag med brottsförebyggande arbete med målet att genom samverkan verka för minskad brottslighet och ökad trygghet för de som bor, besöker och verkar i Huddinge kommun.

## Arbetsmiljö

Arbetsgivaren är ansvarig för att medarbetare ska ha en god fysisk och social arbetsmiljö under arbetstid. Att införa en trygghetstimme som huvudsakligen förläggs utanför ordinarie arbetstid innebär att medarbetaren under den tiden inte har en arbetsledning. Därmed saknar kommunen som arbetsgivare möjligheten att ansvara för arbetsmiljön. Utöver nödvändig utbildning och information till deltagare, som krävs vid ett införande av trygghetstimme, skulle också regelbundna riskbedömningar av arbetsmiljön vid vandringarna krävas.

## Villkor enligt lag och kollektivavtal

Trygghetstimmen föreslås förläggas på eftermiddag eller kväll och till stor del utanför ordinarie arbetstid. Detta innebär att ersättningar för tid utanför ordinarie arbetstid skulle bli aktuella vid trygghetstimme enligt kommunens kollektivavtal och medföra en merkostnad för kommunen.



Datum  
2024-03-13

Diarienummer  
KS-2023/1263

Medarbetare ska enligt arbetsmiljölagen ha dygnsvila om minst 11 timmar per dygn och arbetsgivaren är ansvarig för att medarbetare får den lagstadgade dygnsvilan. Detta blir svårt att säkerställa för kommunen som arbetsgivare vid införande av trygghetstimme. En följd av att medarbetare tar ut trygghetstimme under kvällstid är att arbete dagen efter först kan påbörjas efter 11 timmars dygnsvila vilket i vissa fall inte möjliggör arbete enligt ordinarie schema.

Hantering av trygghetstimme skulle också kräva omfattande administration kring när ordinarie arbetstid utgår och ersätts av trygghetstimme.

### Försäkring

Kommunen har genom kollektivavtalet försäkringar för medarbetarna. Alla medarbetare har en arbetsskadeförsäkring som gäller vid skador på arbetet samt på väg till och från arbetet. Om en medarbetare skulle skadas under trygghetstimmen som ligger utanför arbetstid och inte har ett direkt samband med arbetet skulle troligtvis inte denna försäkring gälla. Då kommunen ändå har ett arbetsmiljöansvar under trygghetstimmen skulle detta kunna innebära stora kostnader om en medarbetare drabbas av ohälsa eller skada.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås att motionen ska avslås.

### Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör

### Bilagor

Bilaga 1. Motionen