

## Svar på interpellation ställd av Nujin Alacabek (V) till kommunstyrelsens ordförande Sara Heelge Vikmång (S) om fackens roll i Huddinge kommuns mål- och budgetarbete

Inledningsvis vill jag tacka för en interpellation om fackens roll i kommunens mål- och budgetarbete, och de ekonomiska förutsättningarna för kommunens välfärdsuppdrag.

Varje skattekrone ska användas på bästa möjliga sätt, och personalen är kommunens viktigaste resurs, med kompetens, erfarenheter och kunskaper som är ovärderliga för politikens beslut om hur vi ska kunna göra Huddinge bättre, och mer hållbart. Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare och personalen ska ha goda och trygga förutsättningar för att trivas och utvecklas på sin arbetsplats. Just därför har Mittenstyret påbörjat arbetet för att minska sjukfrånvaron, införa heltid som norm och avskaffa minutjakten.

Att stanna kvar och göra karriär i kommunen ska vara naturligt och lockande. Anställda ska ges goda förutsättningar att vidareutvecklas och bli både specialister och ledare för kommunens verksamheter. Kommunen ska utnyttja den mångfald av kompetens och erfarenheter som personalen erbjuder.

### Hur svarar Mittenstyret på fackens oro inför budgethållningen?

Mittenstyrets budget kompenserar för förändringar i volymer, ökade pensionskostnader och ökade lokalkostnader. Mittenstyret har också valt att reservera medel för att täcka ökade kostnader priser och löner, för konjunkturförändringar, volymändringar och andra oförutsedda händelser.

Även det löpande omställningsarbetet för att göra skattemedel mer träffsäkert och effektivt bidrar till en förbättrad budgethållning. Omställningen handlar om att varje skattekrone ska användas på just den plats i verksamheten där den gör mest nytta för Huddingebor. Det handlar om att öka kompetensen bland kommunens medarbetare, och det handlar om att få fler socialsekreterare, lärare, förskolelärare och undersköterskor. Omställningen handlar även om att utnyttja innovationer och idéer som kan leda till samma värde och resultat som tidigare, fast för mindre kostnader. Omställningsarbetet är nödvändigt för att säkra den långsiktiga finansieringen av välfärdsuppdraget.

En stor utmaning i hanteringen av den kommunala ekonomin är avsaknaden av regeringsbesked om statsbidragens nivå för 2024 ([SKR](#)). Kommuner och regioner riskerar att missa nödvändiga åtgärder i förhoppningen om tillskott i höstens budgetproposition, och vissa kommuner och regioner kan till och med tvingas till nedskärningar och varsel för att få ned kostnaderna för att mycket senare få tillskott i budgetpropositionen i efterhand. Därför måste regeringen ge långsiktiga planeringsförutsättningar och tidiga besked om statsbidrag.

Inflationen fortsätter prägla samhällsekonomin, även om flera menar att inflationen ser ut att ha passerat en toppnivå. Även räntekostnader och pensionskostnader fortsätter att öka, och kommunen har dessutom en allvarlig situation med stor press på barn- och ungdomsvården, främst till följd av ökad kriminalitet, vilken i sin tur är en följd av en långtgående segregation,

misslyckad integration och sammanhållning och ökad ojämlikhet. Även inom vård- och omsorgsnämnden har Mittenstyret inlett ett intensivt arbete för att uppnå en budget i balans, ökad kvalitet för brukare och en hållbar bemanning med delaktighet och reellt inflytande för medarbetare.

**Avser ni integrera facken i nästa budgetprocess i god tid? Om inte, hur säkerställer ni att nolluppräknings inte leder till en ännu mer försämrad arbetsmiljö?**

De fackliga organisationerna är idag involverade i kommunens budgetprocess. Det sker dels i samband med samverkan inför kommunstyrelsens sammanträde i juni, men även i samband med samverkan inför nämndernas yttranden över inriktningsärendet.

I juni fattar kommunstyrelsen beslut om inriktning för det fortsatta budgetarbetet, utifrån gällande mål och budget. Inriktningsärendet innehåller preliminär ekonomiplan, budgetramar, investeringsplan, med mera. Kommunstyrelsen ger instruktioner till nämnder och bolag för yttranden till inriktningsärendet, varefter nämnder och bolag lämnar sina yttranden med beskrivning av de ekonomiska konsekvenserna inom respektive nämnds ansvarsområde utifrån det ekonomiska läget.

Under hösten bereds sedan politiska förslag till budget utifrån uppdaterade förutsättningar (befolkningsutveckling, budgetproposition, skatteunderlagsprognos, med mera) i inriktningsärendet. Kommunstyrelsen fastställer förslag till Mål och budget i oktober.

Utöver den formella inkluderingen i kommunens budgetprocess som beskrivits ovanför träffar politiker också personal och fackliga företrädare under verksamhetsbesök, i det vardagliga politiska arbetet och under olika forum och sammanhang där företrädare för de politiska partierna diskuterar och utbyter erfarenheter tillsammans med medarbetare från olika delar av den kommunala organisationen. Det står även varje medborgare fritt att inom valfritt sammanhang bilda opinion kring egna förslag och idéer om hur kommunen ska utvecklas på bästa möjliga sätt.

Med allt detta sagt är Mittenstyret givetvis alltid redo för att diskutera hur vi på bästa sätt mottar och inkluderar olika perspektiv och erfarenheter från alla som arbetar i och använder sig av den kommunala välfärden.

För Mittenstyret,

Sara Heelge Vikmång (S)  
Kommunstyrelsens ordförande