

Svar på interpellation från Niklas Bougt (V) om rätt till heltid inom särskilt boende

Niklas Bougt (V) har ställt en interpellation om rätt till heltid inom särskilt boende till mig och i den ställt följande frågor:

- Vad är vinsten för de anställda och för Huddinges äldre med att genomföra hyvlingar inom särskilt boende?
- Ser du någon långsiktig risk med att attrahera personal inom bristyrken så som undersköterskor om möjligheten till heltid dras in?
- Hur anser du att vård- och omsorgsnämnden i och med hyvlingarna lever upp till målet *attraktiv arbetsgivare*?

Jag får erkänna att jag aldrig tidigare har hört talas om hyvlingar, vare sig inom kommunens verksamheter eller någon annanstans. Däremot kan jag ge lite bakgrund till det arbete som genomförts inom socialförvaltningens egenregi. Under 2019 har förvaltningen fått anpassa bemanningen inom särskilt boende med anledning av att de statliga stimulansmedlen för ökad bemanning togs bort inför året. Inom äldreomsorgens egen regi användes stimulansmedlen till stor del för att höja tjänstgöringsgraden för de medarbetare som så önskade.

Jag ser det som principiellt olämpligt med statlig detaljstyrning av verksamheterna inom kommuner och andra aktörer inom välfärdssektorn. Därför tycker jag att det är att föredra när staten ger en rimlig uppräknings- och de generella statsbidragen snarare än pytsar ut pengar genom riktade statsbidrag. De riktade statsbidragen ger en ryckighet i en verksamhet som istället borde präglas av stabilitet och långsiktighet, vilket hanteringen av de statliga stimulansmedlen i detta fall är ett tydligt exempel på.

Förvaltningens strävan är alltid att kunna erbjuda heltid men bemanningen på enheterna behöver anpassas utifrån brukarnas behov och förändringar av bemanningen på enheterna sker därför kontinuerligt.

Under 2019 genomförs en nulägesanalys kopplad till bemannings- och schemaläggning på särskilt boende av konsulter från Time Care. Syftet med analysen är att bättre kunna styra bemanningsprocessen på enheterna och skapa gemensamma och hållbara strukturer och riktlinjer för detta. I projektet

ingår också att hitta lösningar och nya strukturer för att kunna erbjuda heltid för de medarbetare som önskar genom att minska antalet tjänstgöringstimmar för timvikarier. Inom kommunens egenregi erbjuds de som arbetar deltid att arbeta fyllnadstid om de så önskar och behov av detta finns i verksamheten. Förvaltningen strävar efter att ingen medarbetare ska behöva arbeta övertid.

Som svar på frågorna från Niklas Bougt (V) vill jag därför säga att jag beklagar den hattighet som de riktade statliga stimulansmedlen medfört och som jag varken tror är långsiktigt bra för de anställda eller de äldre i kommunen. Det är viktigt att kommunens särskilda boenden har möjlighet att erbjuda såväl heltids- som deltidstjänster för att vara en långsiktigt attraktiv arbetsgivare. Varje anställning måste samtidigt baseras på inställningen att vi ska ha en optimerad organisation för att på bästa sätt kunna tillgodose behoven hos kunderna, de som bor på de särskilda boenden som kommunen driver. Det tror jag är en bra grund för att vara en långsiktigt attraktiv arbetsgivare.

Karl Henriksson

Kommunalråd (KD)

Ordförande i vård- och omsorgsnämnden