

Datum
2020-03-18Diarienummer
KS-2020/566Handläggare
Vilhelmina Granfalk
Vilhelmina.Granfalk@huddinge.se

Krisledningsnämnden

Inriktningsbeslut gällande omfördelning av personal inom Huddinge kommun

Förslag till beslut

Krisledningsnämndens beslut

1. Tillgängliga personalresurser inom Huddinge kommun ska omfördelas inom nämnder samt mellan nämnder och fackliga avtalsområden om detta bedöms nödvändigt med hänsyn till utbrottet av Covid-19. Omfördelning av personalresurser ska ske med den inriktning som framgår av kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 18 mars 2020.
2. Kostnader ska redovisas där de uppstår. Medel kan komma att omfördelas mellan verksamheter och nämnder till följd av omfördelning av personalresurser.

Sammanfattning

Mot bakgrund av utbrottet av Covid-19 beslutade krisledningsnämndens ordförande den 16 mars 2020 att en sådan extraordinär händelse föreligger i Huddinge kommun som medför att krisledningsnämnden ska träda i funktion.

Regeringen har den 17 mars 2020, i syfte att minska risken för smittspridning, gått ut med en stark rekommendation att bedriva all utbildningsverksamhet, förutom förskola och grundskola, på distans. Beslut om att stänga förskole- och grundskoleverksamhet kan även komma att fattas av regeringen i ett senare skede.

Kommunen behöver därför säkerställa att kommunen har möjlighet att omfördela sina personalresurser för att kunna upprätthålla och prioritera samhällskritisk verksamhet, främst inom socialtjänstens område men även inom andra nämnders verksamhet.

Med anledning av detta föreslås krisledningsnämnden fatta inriktningsbeslut gällande omfördelning av personal mellan nämnder och fackliga avtalsområden. Beslut om förflyttning/omplacering samt vikariatsförordnande mellan avtalsområden och nämnd kan endast tas av HR-direktör eller förhandlingschef enligt punkt C 7.1 kommunstyrelsens delegationsordning.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 HuddingeBesök
Kommunalvägen 28Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se

Datum
2020-03-18Diarienummer
KS-2020/566**Beskrivning av ärendet**

Spridningen och risken för smittspridning av covid-19 (Corona-viruset) medför omfattande problem i samhället och i Huddinge kommun lokalt. Den omfattande personalfrånvaro som utbrottet av Covid-19 riskerar att leda till försvårar Huddinge kommuns möjligheter att bedriva verksamhet.

I enlighet med lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap har Huddinge kommun inrättat en krisledningsnämnd. I 2 § Huddinge kommuns reglemente för krisledningsnämnden – HKF 1400 – föreskrivs att ordföranden i krisledningsnämnden bedömer när en extraordinär händelse föreligger som medför att nämnden ska träda i funktion och beslutar i sådana fall att så ska ske. Inför beslutet ska, om det är möjligt, samråd ske med kommundirektör.

Krisledningsnämnden utgör det ledande politiska organet om kommunen drabbas av en extraordinär händelse och nämnden i och med detta träder i funktion. Med extraordinär händelse avses en sådan händelse som avviker från det normala, innebär en allvarlig störning eller överhängande risk för en allvarlig störning i viktiga samhällsfunktioner och kräver skyndsamma insatser av kommunen. Nämnden ska verka för att negativa konsekvenser av en extraordinär händelse i möjligaste mån förhindras eller begränsas.

Mot bakgrund av utbrottet av Covid-19 beslutade krisledningsnämndens ordförande den 16 mars 2020 att en sådan extraordinär händelse föreligger i Huddinge kommun som medför att krisledningsnämnden ska träda i funktion. Beslutet gäller från den 16 mars 2020.

I 3 § Huddinge kommuns reglemente för krisledningsnämnden föreskrivs att krisledningsnämnden har till sitt förfogande de resurser som visar sig nödvändiga. Krisledningsnämnden får fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i kommunen i den utsträckning som är nödvändig med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning (jfr. även 4 § lag (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap).

Regeringen har den 17 mars 2020, i syfte att minska risken för smittspridning, gått ut med en stark rekommendation att bedriva all utbildningsverksamhet, förutom förskola och grundskola, på distans. Beslut om att stänga förskole- och grundskoleverksamhet kan även komma att fattas av regeringen i ett senare skede.

Kommunen behöver därför säkerställa att kommunen har möjlighet att omfördela sina personalresurser för att kunna upprätthålla och prioritera samhällskritisk verksamhet, främst inom socialtjänstens område men även inom andra nämnders verksamhet.

Med anledning av ovanstående är det nödvändigt att personalresurserna i kommunen kan användas där de bäst behövs. Personal i kommunen kan därför behöva arbeta på en annan arbetsplats eller i en annan funktion än sin ordinarie.

Ambitionen är att så långt som möjligt omfördela personal inom den egna nämndens verksamhetsområden, men det kan även bli nödvändigt att tillfälligt

Datum
2020-03-18Diarienummer
KS-2020/566

omfördela personal till andra nämnder. I möjligaste mån kommer personal att omfördelas på så sätt att de även efter åtgärden utför arbetsuppgifter inom samma kompetensområde och fackliga avtalsområde som tidigare. Om det bedöms nödvändigt kan personal även komma att omfördelas till andra kompetens- och fackliga avtalsområden.

Beslut om förflyttning/omplacering samt vikariatsförordnande mellan avtalsområden och nämnd kan endast tas av HR-direktör eller förhandlingschef enligt punkt C 7.1 kommunstyrelsens delegationsordning. Medarbetare är skyldig att vikariera enligt kollektivavtalet allmänna bestämmelser, AB, § 6. Arbetsgivaren kan, med stöd av kollektivavtalet allmänna bestämmelser § 6, beordra en arbetstagare att vikariera för en annan arbetstagare, så kallat vikariatsförordnande. Arbetsgivaren kan på så sätt ge en arbetstagare arbetsuppgifter som normalt ligger utanför arbetskyldigheten i det ordinarie anställningsavtalet. I allmänna bestämmelser, § 6, finns även möjlighet för arbetsgivaren att tillfälligt eller stadigvarande förflytta en arbetstagare till andra arbetsuppgifter eller annan arbetsplats.

Kommunen för kontinuerlig dialog och genomför förhandlingar med berörda fackliga organisationer.

Förvaltningens synpunkter

Att omfördela resurser från en nämnd till en annan är beslut som enbart kommunfullmäktige har rätt att fatta. Krisledningsnämnden har dock rätt att fatta de beslut som är nödvändiga med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning. På grund av den extraordinära händelse som uppstått kan betydande delar av kommunens personalresurser behöva omfördelas. Kommunstyrelsens förvaltning föreslår därför krisledningsnämnden att fatta inriktningsbeslut gällande omfördelning av personal mellan nämnder och fackliga avtalsområden.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

För att möjliggöra uppföljning av kostnader som uppkommer till följd av åtgärder som vidtas på grund av covid-19 ska dessa särredovisas. Kostnader ska redovisas där de uppstår. Verksamheter kan kompenseras för ökade kostnader, alternativt behöver inte återställa negativa avvikelser, enligt ordinarie ekonomistyrning, som uppkommit direkt till följd av åtgärder som vidtas på grund av covid-19. Medel kan komma att omfördelas från verksamheter som får lägre kostnader till följd av att medarbetare arbetar i annan verksamhet.

I dagsläget är det oklart om bidrag från staten som kommuner och regioner kan ansöka om för extra hälso- och sjukvårdskostnader som uppkommer för att förhindra smittspridning. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) återkommer med förslag om hur detta kan göras. Staten kommer tillfälligt att stå för alla sjuklönekostnader under april och maj. Även här behöver förvaltningen återkomma när det finns mer information om hur detta ska hanteras.

Beslutet fattas i enlighet med gällande arbetsrättsliga lagar och kollektivavtal.



Datum
2020-03-18

Diarienummer
KS-2020/566

Camilla Broo
Kommundirektör

Toralf Nilsson
Kanslidirektör

Beslutet delges
Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder