



HUDDINGE

Protokollsanteckning inför Mål och Budget 2020

Visions medlemmar arbetar inom alla områden i kommunen. Många av oss arbetar med administration och handläggning vilket en förutsättning för att basverksamheterna ska fungera. Exempelvis så behöver skolorna en fungerande förvaltning och stödpersonal för att lärare och andra ska kunna utföra sitt undervisningsuppdrag. Fackförbundet Vision med 198 000 medlemmar främst inom kommun och landsting arbetar aktivt för att förbundets medlemmar ska få förutsättningar för att göra det effektiva och kvalitativa arbete som är kommunens mål.

Attraktiv arbetsgivare

Huddinge kommuns vision att vara en av det tre populäraste kommunerna i Stockholms län anser vi att det är svårt att uppnå med budgetförslaget 2020. Att vara attraktiv arbetsgivare känns inte heller realistisk med förslaget budget.

Minskad sjukfrånvaro 2020 och Aktivt ledarskap

Vi anser att man ska öka frisknärvaron genom att stödja de faktorer som ökar arbetsglädje och friska arbetsplatser.

En god arbetsmiljö och en väl fungerande verksamhet förutsätter att medarbetare ges utrymme för engagemang och delaktighet.

Trots att systematiskt arbetsmiljöarbete har bevisade effekter för personalens hälsa så brister detta alldeles för ofta, inte minst när det rör risker i den sociala och organisatoriska arbetsmiljön.

- Se till att föreskriften om den sociala och organisatoriska arbetsmiljön blir ett levande dokument som används i det dagliga arbetet.
- Ge medarbetarna ökade möjligheter att individuellt påverka sina villkor. Främst att kunna påverka arbetstidens omfattning och förläggning.
- Utveckla chefsstödet. Det gäller allt från administrativa uppgifter, ekonomi och HR-insatser till lokalfrågor och liknande. Genom att organisera verksamheten med professioner runt cheferna, som kan arbeta med uppgifter som de har särskild kompetens för, skapas utrymme för cheferna att utveckla verksamheten och coacha medarbetare.
- Fortsätt arbetet med att chefer har ett rimligt antal medarbetare, mellan 8 och 25 medarbetare. Det är fortfarande stora skillnader mellan förvaltningarna där enhetschefer inom vård och omsorg och socialt arbete överlag har mycket större medarbetargrupper än t.ex. en enhetschef på KSF. De har ansvar för mänskliga värden och verksamheter med stora kostnader och samtidigt flest anställda.

Chefer som har tid att vara närvarande ledare har möjlighet att se tidiga tecken på ohälsa, både arbetsrelaterad och av andra skäl.

Systematisk kvalitetsutveckling

Enligt Visions rapport IT i välfärdens tjänst är Visions medlemmar nöjda med IT som ett sätt att underlätta utförandet av arbetet. Datorstöd med olika system och olika programvaror är en självklar del i dagens arbetsliv.

Låt personalen medverka från början till slut när ett IT-system planeras, utvecklas eller ska bytas ut.

Ledning och beslutsfattare behöver förstå de processer i verksamheten som kräver digital hantering, för att lyckas med ett kostnadseffektiv och resurseffektiv sätt att arbeta. Utbildning i de digitala miljöerna ska prioriteras. Digital kompetens ska premieras och synliggöras ytterligare.

Visions medlemmar är en mycket viktig resurs för kommunens IT strategi.

Sund ekonomi

Vision håller med om att pengar ska användas på ett effektivt sätt och där är Visions medlemmar viktiga som tjänstemän inom förvaltningarna.

Vår bedömning är dock att de underskott som finns inom SÄF och BUF beror på att verksamheterna är underfinansierade. Vi kan inte spara oss ur budgetunderskott genom att minska antalet anställda inom vård och skola. Det är personalen som är resursen och gör skillnad i det dagliga arbetet i våra välfärdssystem.

Vi är oroliga att socioekonomiska områden kommer att påverkas i ännu större omfattning när resurserna inte räcker till. Invånarnas förtroende för kommunen är fortfarande låg. Att invånarna i socioekonomiska områden trivs i en låg grad i sina bostadsområden och med neddragningar samt effektiviseringar kan ytterligare försämra trivseln. Vi anser att med Budget 2020 kommer vi inte ha möjlighet att minska segregationen och otryggheten.

Det behöver säkerställas att det finns balans mellan krav och resurser i alla verksamheter.

Vi är oroliga att sjukfrånvaron, som är högst i länet, kommer ytterligare att öka i samband med effektiviseringar.

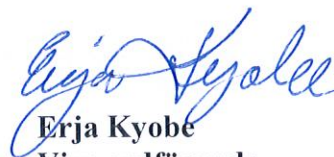
Visions yrkanden:

- Vi yrkar att Budgetförslaget ska göras om med hänsyn av effektiviseringens påverkan på arbetsmiljön, sjukfrånvaron och kvalitén på verksamheter
- Vi yrkar att resurser till socioekonomiska områden inte minskas utan förstärks och prioriteras
- Vi yrkar att uppräkningsgraden för 2020 ska vara 2%

För Vision Huddinge 2019-05-24



Annika Vilhelmsson
Ordförande



Erja Kyöbe
Vice ordförande