

## Protokollsanteckning från Lärarnas Riksförbund

Lärarnas Riksförbund är oeniga med arbetsgivaren gällande förslaget till Mål och Budget för 2020.

Förslaget innebär ingen kompensation för löneökningar och prisökningar. Detta ska finansieras inom ram och med hjälp av så kallade ”effektiviseringar” och digitalisering.

Med detta förslag bibehålls och till vissa delar utökas kraven på skolans verksamhet, samtidigt som resurserna i realiteten sänks.

- LR yrkar att arbetsgivaren justerar förslaget så att krav och resurser är i balans, antingen genom att sänka kraven eller genom att kompensera fullt ut för ökade pris- och lönekostnader.

LR menar att förslaget till Mål och Budget innebär att arbetsgivaren riskerar att bryta mot för det första skollagen, för det andra skolavtalet HÖK 18 och för det tredje arbetsmiljöföreskriften AFS 2015:4.

Skollagen kräver att alla elever ska ges det stöd och den stimulans de behöver i skolan. Med detta förslag kommer skolan tvingas sänka kvaliteten på undervisningen, och minska möjligheterna till individualisering, extra anpassningar och särskilt stöd till de elever som är i behov av det.

- LR yrkar att arbetsgivaren förtydligar hur man säkerställer att Huddinge kommun som huvudman kan följa skollagen.

Läraryrket HÖK 18 har skrivit in SkolOSA (afs 2015:4) i avtalstexten. Avtalet stipulerar att lärarnas arbetsmiljö ska förbättras och att det för varje lärare ska finnas balans mellan arbetsuppgifter och arbetstid, samtidigt som det kräver löneökningar. Detta är en omöjlig ekvation så länge inte kraven minskas i minst samma utsträckning som resurserna. Med detta förslag kommer lärarna att fortsätta betala sina löneökningar med större arbetsbelastning, ökad stress och högre sjuktal.

- LR yrkar att arbetsgivaren förtydligar hur man säkerställer att Huddinge kommun som arbetsgivarpart kan uppfylla både lönedelen och arbetsmiljödelen i läraryrket HÖK18.