

Mål o Budget 2020

Protokollsanteckning från huvudskyddsombuden

(s13) I Ekonomirapporten maj 2019 skriver SKL att kommunsektorn behöver hitta vägar för att förlänga arbetslivet. Vi vill påpeka att det ställer extra höga krav på en kommun som Huddinge. Kommunens utgångsläge är inte det bästa, med länets högsta sjuktal. För förskolans del är det särskilt illa. Förskolans sjuktal är 10,9% (senaste delårsrapporten), vilket är skyhögt över riktvärdet på 6%.

HSO efterfrågar en åtgärdsplan för att få ner sjuktalet.

(s17) Huddinge Kommun är snål med uppräknings av budget och menar att löne- och kostnadsökningar ska finansieras inom ram. Det ställer stora krav på arbetsgivaren som samtidigt ska verka för en god arbetsmiljö. Detta i ett läge när flera kartläggningar visar på stora brister i framför allt den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Kommunen vill låta påskina att vi har ett gott resultat i medarbetarenkäten. Dock döljer sig i detta totala resultat alarmerande siffror vad gäller förskola och grundskola, både för chefer och medarbetare.

HSO vill veta hur arbetsgivaren tänker arbeta för en bättre arbetsmiljö.

(s31) HSO anser att förslaget om lärarassistenter bör utredas noggrant. Det kan bli en resurs i arbetet, men om kraven samtidigt höjs på lärarna (t ex mer undervisning) är risken stor att den redan ohälsosamma arbetsbelastningen kvarstår eller tom ökar.

(s32) Det är trevligt med skrivningarna om mindre barngrupper i förskolan och att fritidshemmen är viktiga. Frågan är hur mindre grupper ska finansieras och på vilket sätt tänker arbetsgivaren visa att fritidshemmen är viktiga?

(s46) HSO vill påpeka att det systematiska arbetsmiljöarbetet haltar inom BUF. OSA-kartläggningar saknas på flera enheter, KIA-kompetensen bland chefer är låg och man kan befara att underrapporteringen är stor. Signaler finns om att Rehab-arbetet har stora brister.

Trots skrivningar i Förskolans och Grundskolans verksamhetsplaner så ser vi ingen förbättring. Vi tycker att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska prioriteras högre och frågar oss hur arbetsgivaren konkret tänker påvisa en förändrad prioriteringsordning.

Vilka åtgärder tänker arbetsgivaren sätta in?