



Huddinge kommun  
Bygglövs- och tillsynsnämnden  
2019-10-16

## PROTOKOLLSANTECKNING

### Ärende 4: Delårsrapport 2 per 31 augusti 2019

Delårsrapporten utgår från den moderatledda koalitionen budget. Vi hade ett annat budgetförslag med delvis andra mål, prioriteringar och satsningar. Det hade gett nämnden andra förutsättningar för sitt arbete och det är därför vi idag väljer att avstå från att delta i beslutet för delårsrapporten 2 för bygglövs- och tillsynsnämnden per 31 augusti 2019.

Mycket gott arbete utförs av chefer och medarbetare på förvaltningen och i nämndens verksamheter varje dag. Det är bra att en av nämndens särskilda prioriteringar under 2019 är att planera och genomföra byggnadsprojekt i anslutning till Spårväg syd och Tvärförbindelse Södertörn. Vi vill särskilt understryka vikten av att planera och bygga hyresrätter till rimliga hyror som folk med vanliga plånböcker har råd att bo i.

Det är vidare positivt att nöjd-kund-index (NKI) gällande handläggning och service för bygglövsärenden ökat. Däremot kan vi inte nöja oss med detta utan det behövs ytterligare insatser för snabbare hantering. Det handlar i grunden om att Huddinge ska vara en bra kommun att leva, verka och vistas i och då behöver arbetet med NKI växla upp.

Det är positivt att förvaltningen har åtgärdsprogram för att sänka korttidsfrånvarande och/eller långtidsfrånvarande medarbetare inom förvaltningen men sjukfrånvarotalen är enligt vår mening fortsatt för höga. Detta måste vi göra någonting åt.

För Socialdemokraterna

Khalida Marefat



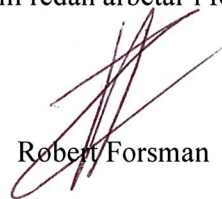
Huddinge kommun  
Bygglövs- och tillsynsnämnden  
2019-10-16

## PROTOKOLLSANTECKNING

### **Ärende 4: Delårsrapport 2 per 31 augusti 2019**

Vänsterpartiet hade ett annat förslag till Mål och budget, som inte vann gehör. Delårsrapporten är därmed en uppföljning av koalitionen budgetförslag. Det kan först konstateras att det på många områden är svårt att dra några slutsatser eftersom det i detta skede inte finns några resultat då mätningar inte har gjorts. Vad gäller målet attraktiv arbetsgivare finns dock redovisat utfall som visar nedåtgående tendenser för ledarskap och medarbetarengagemang. I tjänsteutlåtandet pekas på en hög omsättning bland chefer som en förklaring. Det är därför viktigt att man prioriterar arbetet med att vara en aktiv arbetsgivare både för rekrytering och för att behålla de som redan arbetar i förvaltningen.

  
Britt Björneke

  
Robert Forsman