



PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 3: Verksamhetsberättelse 2019 för vård- och omsorgsnämnden

Vänsterpartiet presenterade förra våren ett annat förslag till budget för Huddinge kommun och för Vård- och omsorgsnämnden. Detta förslag lades fram till kommunfullmäktige men fick inte stöd i fullmäktige. Med Vänsterpartiets politik hade Huddinge kommun satsat på välfärd och fått bättre fungerande verksamheter inom nämndens ansvarsområde.

Den verksamhetsberättelse som presenteras är ett resultat av en generell underfinansiering i kommunen, även inom nämndens område. Vi menar att våra skyldigheter gentemot medborgarna inte kan uppfyllas utan tillräckliga resurser även om vi samtidigt ser att förvaltningen har gjort mycket arbete som är positivt.

Till att börja med hade Vänsterpartiet uppräknningar för pris och lönekomensation motsvarande 12,7 miljoner, något som den borgliga koalitionen konsekvent avstått från i sina budgetar. Vi satsade även riktade medel om 11,5 miljoner kronor (utöver den borgliga minoritetskoalitionens budget) till nämndens områden som hade inneburit satsningar på funktionshinderområdet, rätt till heltid, stärkt arbete inom hemtjänst i egen regi och satsningar på arbetsmiljö.

Verksamhetsberättelsen är baserad på en verksamhetsplan som vi ej deltog i beslut om. Vi deltog ej då den baserades på en budget med satsningar vi inte stod bakom med en alldeles för låg ambitionsnivå för Huddinges vård och omsorg. Vi vill särskilt lyfta ut ett par punkter ur verksamhetsberättelsen. Det handlar om målet *attraktiv arbetsgivare*. Sjukfrånvaron är fortsatt oacceptabelt hög på 9,2% och vi har en personalomsättning på 12,8%. Trots att vi har en åldrande befolkning med ökade volymer har vi ett bibehållet medarbetarantal förutom på chefsnivå där antalet ökar. Vi vill ha mer personal i verksamheten. Mer måste göras för att komma till bukt med sjukfrånvaron, samt bibehållandet av personal. Kvinnor är överrepresenterade i sjukfrånvaron, vilket inte ges en tillfredställande förklaring till.

Då nämnden antog sin verksamhetsplan påtalade vi vår syn på att exkludera målet om *utbildning av hög kvalitet*. Vi ser nu i verksamhetsplanen att det råder mycket arbete inom just detta område och ställer oss då åter frågan varför man inte sätter upp mål för detta? Huddinge kommun bedriver mycket samarbeten med lärosäten samt verksamhetsförlagda utbildningar inom nämndens områden. Detta bör följas upp för att ge våra medarbetare stöd och möjlighet att utvecklas i sitt handledarskap.

När det gäller målet sund ekonomi är vi kritiska till målbeskrivningen samt ekonomihållningen. Egen regi går alltjämt med stora underskott som växer.

Nämnden har gjort ett positivt resultat på 3,6 miljoner kronor (då vi återbetalat innevarande skuld på 15,7 miljoner kronor). I våra möten med medarbetare hör vi hur nämndens budget med åtstramningar och uteblivna satsningar på personal och löner leder till att kommunen som arbetsgivare inte har ett så bra rykte. Vänsterpartiet gjorde i sin budget en rad besparingar när det kom till konsulter och inhyrd personal för att satsa på att bygga internkompetens och utveckla verksamheterna långsiktigt. Vi noterar att nuvarande verksamhet istället avviker mot den generösa budgeten given till konsulter med 146%. Man betalar därmed 146% mer än budgeterat för konsulter, något som Vänsterpartiet är mycket kritiska mot. Andra av Vänsterpartiets satsningar handlade om arbetsmiljö. Här ser vi att mycket lite har gjorts i nämndens verksamheter under 2019. Den investering som gjorts har varit 200 000 kr vilket är 100 000 kr under budget. Där minoritetskoalitionen sparar satsar Vänsterpartiet.

Framöver kommer Huddinge kommun behöva höja ambitionerna för välfärden. Vi kommer behöva satsa på äldreomsorg och hemtjänst och ge personalen utrymme att utföra sitt arbete. Vänsterpartiet kommer fortsätta lägga en budget för fullt finansierad välfärd och se till att de som sliter inom välfärden har en god arbetsmiljö utan att behöva slita ut sig.

Niklas Bougt

Emma Rosengren