



Protokollsanteckning

Ärende 3: Delårsrapport per 31 augusti för vård- och omsorgsnämnden.

Miljöpartiet de gröna har tagit del av rapporten. Miljöpartiet hade andra budgetprioriteringar än den styrande koalitionen. Icke desto mindre är mycket av verksamheten som bedrivits inom nämnden hittills under 2019 mycket bra.

Mindre bra är att kommunen förefaller ha en låt-gå-mentalitet till budgetproblemen. Underskottet i den egna verksamheten är en uttjatad följetong, mer än ett decennium gammal. Det lär ha börjat då LOV infördes inom hemtjänsten och kommunen inte förmådde krympa den egna verksamheten efterhand som privata utförare tog över andelar av verksamheten. "Och på den vägen är det" som talesättet lyder. Den egna verksamhetens kostym är fortfarande för stor efter 13–14 år. Varje år får vi nämndledamöter höra hur nya åtgärder planeras och ska genomföras för att komma till rätta med underskottet i den egna verksamheten. Men ingenting verkar ge resultat.

Kommunens högsta politiker kallar ofta kommunen för "koncern" som om offentlig samhällsägda och skattefinansierade verksamheter plötsligt blivit, och ska drivas som ett stort privat företag med dotterbolag. Hade en budget i ett dotterbolag i en privat koncern gått med ständigt underskott, som den egna verksamheten inom äldreomsorgen, så hade hårdhandskarna dragits på. Analyser hade skett och kraftfulla åtgärder hade vidtagits. Då hade kostym och kropp fått anpassas till varandra. Budgeten hade anpassats till verksamheten eller verksamheten till budgeten. Benämningen "koncern" får ett löjets skimmer över sig då man betraktar hur koalitionen mantra "ordning och reda i ekonomin" i själva verket ser ut.

Ett annat stort problem är personalomsättningen. Det är brist på flera yrkesgrupper och vi måste försöka behålla den kvalificerade personal som vi har ute i verksamheterna.

Kanske än mer allvarligt, är att ett nästan oräkneligt antal nyckelpersoner på de högsta chefsnivåerna i förvaltningen slutat under förra och innevarande mandatperiod. Under fem år i nämnden är undertecknad nu inom kort inne på den fjärde förvaltningsdirektören. Flera viktiga chefer på nivån strax under direktören har både anställts och avslutat sina anställningar under nämnda period. Biträdande direktören slutade i våras. Tre av dessa avgångar har varit på grund av pensionering. Självfallet får denna omsättning på chefsnivå negativa konsekvenser för verksamheterna. Kontinuitet och minne för gångna händelseförlopp förloras. Informella ledare kan ta över och sätta koder som är negativa, något som är mycket svårt att upptäcka och komma tillrätta med för nya chefer som tillsätts. Här behöver analyser ske varför så extremt många höga chefer slutar, inte vill vara kvar i förvaltningen.

För Miljöpartiet de gröna

Barbro Lind