



RESERVATION

Ärende 4: Minska kvinnors sjukfrånvaro – svar på motion väckt av Nujin Alacabek (V) och Britt Björneke (V)

Reservation

På dagens sammanträde yrkade och röstade vi för att vår motion om att utreda kvinnors höga sjukfrånvaro skulle bifallas. Motionen ansågs besvarad av den borgerliga minoritetskoalitionen. Vi reserverar vi oss mot beslutet i enlighet med vad som anges i bakgrunden nedan.

Bakgrund

Vänsterpartiet har lämnat en motion till kommunfullmäktige som föreslår att kvinnors höga sjukfrånvaro ska utredas och att Huddinge kommun med utgångspunkt i vad en sådan utredning kommer fram till ska vidta nödvändiga åtgärder. Vi ansåg i vår motion att de höga sjukskrivningstalen för kvinnor i relation till män måste utredas för att komma till bukt med skillnaderna och för att förbättra de anställdas mående på och utanför jobbet.


Kvinnor drabbas på dagens arbetsmarknad av diskriminerande lönesättning där det kan skilja upp till 12 procent i lön mellan en man och en kvinna som utför samma arbetsuppgifter på samma arbetsplats. Lägre lön leder i realiteten även till lägre pension. De högre sjukskrivningstalen bland kvinnor bidrar även de till en orättvis arbetsmarknad där förutsättningar och utfall för förvärvsarbetande kvinnor och män blir olika.

I kommunstyrelsens svar hänvisar man till tidigare kartläggningar från bland annat Försäkringskassan. Man menar att en av orsakerna till att kvinnors sjukfrånvaro tenderar att vara högre än mans är att de i högre utsträckning arbetar inom tunga kvinnodominerade yrken i offentlig sektor. Detta är en del av förklaringen som borde kunna åtgärdas genom bättre arbetsvillkor med mer personal i offentlig sektor och högre löner, något som kan påverkas av politiska beslut.


Kommunstyrelsen hänvisar vidare i sitt svar till systematiskt arbete med arbetsmiljöåtgärder och rehabiliteringsprocesser samt utveckling av ledarskapet hos dem med arbetsledande funktioner på arbetsplatserna. Allt detta är saker som vi från Vänsterpartiets sida välkomnar. Samtidigt håller vi med kommunstyrelsen om att frågan om kvinnors sjukfrånvaro är komplex. Just därför menar vi att en utredning och kartläggning av kvinnors sjukfrånvaro, särskilt långtidssjukskrivningarna, vore viktigt för att förstå hur vi här i Huddinge ska kunna arbeta mer målmedvetet. Detta ser vi som en

naturlig del i Huddinge kommuns mål om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Nujin Alacabek



Niklas Bougt



Britt Björneke

