

Huddinge kommun
Kommunstyrelsen
2019-10-23



Protokollsanteckning

Ärende 14: Delårsrapport per den 31 augusti 2019 för Huddinge kommun

Inledning

Vänsterpartiet hade vid kommunfullmäktiges budgetsammanträde ett annat förslag till budget för Huddinge kommun. Vårt förslag utgick från att tillgodose medborgarnas behov av en bra välfärd i en växande kommun och de anställdas behov av en bra arbetsmiljö med goda arbetsvillkor. För det ändamålet satsade vi betydligt mer ekonomiska resurser än den budget som kommunfullmäktige antog.

Bostäder

Kommunens bostadsbyggande halkar efter. Det är viktigt att Huddinge tar sitt ansvar som en del av en växande storstadsregion genom att hålla en jämn och hög takt på byggandet, särskilt av flerbostadshus och att hyresrätten som upplåtelseform prioriteras.

Attraktiv arbetsgivare

Huddinge kommun har under året hittills haft en andel långtidssjukskrivna som legat på samma nivå. Andelen korttidssjukskrivna män har ökat något. Vänsterpartiet har tidigare motionerat om att utreda framförallt kvinnors sjukfrånvaro. De kvinnodominerade yrkena är en stor del av välfärdens kärna. Vi ser alltså att kvinnor är sjukskrivna i betydligt högre grad än män, 8,7 procent respektive 5,8 procent. Detta är en problematik som Huddinge kommun bör se över och komma till rätta med.

För att det ska vara möjligt att hålla en hög kvalitet i kommunens verksamheter och ge medborgarna en så god service som möjligt är det avgörande att det finns en kontinuitet på kommunens arbetsplatser. Detta gäller såväl i grundskolan eller hemtjänsten som vid kommunens förvaltningar. Huddinge kommun har en allt för hög personalomsättning totalt sett. Flera konkurrensfördelar så som löneläget och att Huddinge är en centralt belägen pendlingskommun, räcker bevisligen inte för att personalomsättningen ska vara på en acceptabel nivå. Det är också uppenbart att kommunen inte lyckats komma till rätta med denna problematik om man jämför med förevarande år.

Skolan

Ekvationen för Huddinges grundskolor går inte ihop. Trots ett bra löneläge

[Handwritten signatures]

för Huddinges lärare väljer de aktivt att söka sig från kommunen till andra arbetsgivare. En stor del av detta beror på finansiering, struktur och arbetsmiljö. Klasserna i Huddinges grundskolor är för stora, budgeteringen för skolorna i relation till överskottsmålet gör det svårt för den enskilda enheten att hålla budget. Endera behöver man snåla eller så lever man över sina tillgångar.

Snöröjning

51 procent av Huddingeborna är enligt delårsrapporten nöjda med snöröjningen. Det är en intressant siffra som dessvärre lär sjunka under den kommande vintern. I dagsläget står Huddinge utan upphandlad snöröjning. Detta är en allvarlig risk. Halkbekämpning och snöröjning kan definitivt sägas tillhöra en kommuns kärnverksamhet. Det är inte acceptabelt att en så viktig upphandling fallerar.

Lagen om valfrihet

Vi oroas över att allt fler verksamheter i Huddinge kommun antingen redan har implementerat Lagen om valfrihet (LOV) eller planerar att implementera LOV. Lagen om valfrihet leder fel för såväl brukare som för personal och orsakar ett läckage av Huddingebornas skattepengar till privata vinstintressen.

Sammanfattningsvis

Det finns mycket i Huddinge kommun som går åt rätt håll. Samtidigt riskerar mycket av tänket kring den grundläggande ekonomiska politiken att leda fel och till att pengar sparas på hög istället för att göra nytta i verksamheterna. Vänsterpartiets budget utgår ifrån ett lägre överskottsmål och mer verksam kapital i nämnderna.


Britt Björneke


Niklas Bougt