

Huddinge kommun
Kommunfullmäktige
2023-06-12



**Interpellation till kommunstyrelsens ordförande,
Sara Heelge Vikmång (S) om att bättre integrera facken i
Huddinge kommuns mål- och budgetarbete**

Facket har i många år varnat för att nolluppräknings och fortsatta nedskärningar maskerade som "effektiviseringar" riskerar leda till en försämrad arbetsmiljö i redan mycket ansträngda och slimmade verksamheter. Det gäller såväl inom skolan, som äldreomsorgen och socialtjänsten. Det handlar om yrkesgrupper som snarare än en fortsatt försämrad arbetsmiljö skulle behöva fler kollegor och höjda löner.

Senast häromdagen lämnade Akademikerförbundet SSR tillsammans med SACO en skrivelse till Huddinges politiker om att årets uteblivna kompensation för löne- och prisökningar lett till en ohållbar situation vid löneöversynen för kommunens socialsekreterare. Inte bara har kommunen föregått märket på 7,4 % och kommit med skamfullt låga siffror, utan det innebär i praktiken att de anställda betalar för sin egen löneförhöjning genom en mer slimmad verksamhet, då resurserna inte räcker till.

Kommunen har goda ambitioner med verksamheterna men i realiteten är de svår genomförbara på grund av otillräcklig finansiering. Ett exempel är de färdigställda kompetensplanerna som helt enkelt inte används så som de varit avsedda eftersom det skulle innebära ökade kostnader. Ett annat exempel är hanteringen av avhoppare, en mycket resursintensiv (men för Huddinges sociala hållbarhet helt avgörande) verksamhet, där tillkomsten av en-två personer kan krascha budgethållningen.

Förvaltningen menar sig ha en god dialog med facken men den bilden delas inte av facken själva. I realiteten har facken varken insyn eller inflytande i budgetprocessen förrän efter att beslut har fattats, vilket påverkar beslutsunderlaget. Vi menar att fackens synpunkter är ovärderliga för att inkludera de anställdas perspektiv, och borde tas med redan tidigt i budgetprocessen. Just nu driver och förankrar facken olika frågor hos medlemmarna upplevelsen är att det inte finns något gehör hos

arbetsgivarna. Samtidigt vill Huddinge vara en attraktiv arbetsgivare och stärka sitt arbetsgivarvarumärke.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor:

- Hur svarar Mittenstyret på fackens oro inför budgethållningen?
- Avser ni integrera facken i nästa budgetprocess i god tid?
- Om inte, hur säkerställer ni att nolluppräkningsar inte leder till en ännu mer försämrade arbetsmiljö?

Nujin Alacabek, oppositionsråd (V)